

- | | |
|---|---|
| <p>1 株式会社に対して事業資金を出資し、その代わりとして株式を保有する人のことを何という？</p> <p>① 債権者 ② 従業員 ③ 株主 ④ 経営者</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>2 企業が業績悪化などで、株主への利益還元を行わないことを専門用語で何という？</p> <p>① 貯蓄 ② 売却 ③ 無配 ④ 投資</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>3 新しいビジネスを自分自身で新しく始めることを何という？</p> <p>① 起業 ② 買収 ③ 廃業 ④ 合併</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>4 組合員が団結して業務を拒否するなどの実力行使を行う権利を何という？</p> <p>① 団結権 ② 団体行動権 ③ 団体交渉権 ④ 労働基本権</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>5 団体交渉がうまくいかない際、労働者が自らの要求を実現するために圧力をかける権利を何という？</p> <p>① 団体交渉権 ② 労働基本権 ③ 団体行動権 ④ 団結権</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>6 労働組合が賃金や労働時間の改善などを求めて、使用者と話し合うことを何という？</p> <p>① あっせん ② 団体交渉 ③ 争議行為 ④ 緊急調整</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>7 現代の企業が利益を追求するだけでなく、環境保護や社会貢献活動を行うことを何という？</p> <p>① COO ② CSR ③ CFO ④ CEO</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>8 労働基準法、労働組合法、労働関係調整法の3つをあわせて総称して何という？</p> <p>① 公務員の労働権 ② 労働三法 ③ 労働基本権 ④ 労働三権</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>9 労働条件の維持や改善を目的として、労働者が自主的に組織する団体のことを何という？</p> <p>① 労働組合 ② 使用者 ③ 労働委員会 ④ 労働基準監督署</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>10 株主総会によって選任され、株式会社で実際の経営業務を行う責任者を何という？</p> <p>① 取締役 ② 監査役 ③ 会計参与 ④ 執行役</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>11 団体行動権の行使として、労働者が仕事をするのをやめて要求を通そうとする行為を何という？</p> <p>① 怠業 ② ロックアウト ③ ストライキ ④ サボタージュ</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>12 労働組合が使用者側と労働条件について話し合うことを何という？</p> <p>① 緊急調整 ② 団体交渉 ③ 争議行為 ④ あっせん</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>13 株式会社において、株主が会社の重要な経営方針を決定するために参加する会議を何という？</p> <p>① 経営会議 ② 株主総会 ③ 取締役会 ④ 監査役会</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>14 育児や介護と仕事を両立させるため、労働者が始業や終業の時間を自分で決めることができる制度を何という？</p> <p>① テレワーク制度 ② フレックスタイム制 ③ 短時間勤務制度 ④ 育児休業制度</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>15 株式会社が利益を上げた際、出資者に対して行われる還元を何という？</p> <p>① 債権者 ② 従業員 ③ 経営者 ④ 配当</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>16 労働者が団結して使用者と交渉するために作る組織を何という？</p> <p>① 労働基準監督署 ② 使用者 ③ 労働委員会 ④ 労働組合</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |



① 隠す

赤シートで赤字を隠す。白黒なら右の列を折る

② 言う

解説を読んで、用語を口に出す

③ 印を付ける

言えたら□にチェック

問	解説	▼ここで折る 答え	言えた
1	この出資に応じる人を <u>株主</u> といいます。	3 <u>株主</u>	☐
2	特に業績が悪化して赤字になった場合や、次の投資のために現金を残す必要がある場合には、配当を減らしたり、全く支払わない「 <u>無配</u> 」という状態になったりします。	3 <u>無配</u>	☐
3	<u>起業</u> 家は市場の課題を見つけ、独自のサービスや製品を提供することで利益を目指します。	1 <u>起業</u>	☐
4	争議権は <u>団体行動権</u> の一部です。	2 <u>団体行動権</u>	☐
5	憲法で認められた労働基本権の一つで、労働組合が要求を実現するためにストライキ（同盟罷業）や怠業を行う権利です。	3 <u>団体行動権</u>	☐
6	<u>団体交渉</u> は労働者が団結し、労働組合を通じて賃上げや労働時間の短縮などを要求する行為です。	2 <u>団体交渉</u>	☐
7	<u>CSR</u> （Corporate Social Responsibility）とは「企業の社会的責任」のことです。	2 <u>CSR</u>	☐
8	労働条件の最低基準を定めた「労働基準法」、労働組合を保護する「労働組合法」、争議の調整を行う「労働関係調整法」をあわせて「 <u>労働三法</u> 」と呼びます。	2 <u>労働三法</u>	☐
9	<u>労働組合</u> は、労働者が自らの権利を守り、賃金の引き上げや労働時間の短縮、職場の安全確保などを求めて使用者と交渉する組織です。	1 <u>労働組合</u>	☐
10	<u>取締役</u> は株主総会で選ばれ、会社を代表して日々の経営判断や業務執行を行います。	1 <u>取締役</u>	☐
11	<u>ストライキ</u> は「同盟罷業」とも呼ばれ、職場を放棄することで会社に経営上の圧力をかけ、交渉を有利に進めることが目的です。	3 <u>ストライキ</u>	☐
12	労働組合と使用者が、賃金の引き上げや休暇の取得、労働時間の短縮などについて話し合いを行う交渉です。	2 <u>団体交渉</u>	☐
13	<u>株主総会</u> は株式会社の最高意思決定機関と呼ばれます。	2 <u>株主総会</u>	☐
14	<u>フレックスタイム制</u> は、ある程度の時間帯には必ず勤務する「コアタイム」と、いつ出社・退社してもよい「フレキシブルタイム」を組み合わせるのが一般的です。	2 <u>フレックスタイム制</u>	☐
15	企業は決算で利益が出た場合に、その一部を株主へ現金で還元します。これを <u>配当</u> といいます。	4 <u>配当</u>	☐
16	<u>労働組合</u> は労働三権を背景に活動し、賃金の引き上げや労働時間の短縮、安全な職場環境の確保を目的として使用者と交渉します。	4 <u>労働組合</u>	☐

言えなかった用語ノート