

- | | | | |
|----|---|--------------------------|--------------------------|
| 1 | 賃金や労働時間などの最低限の基準を定め、労働条件の引き下げを禁止している法律を何という？
① 労働関係調整法 ② 労働基準法 ③ 労働組合法 ④ 男女雇用機会均等法 | ☐ | ☐ |
| 2 | 労働三権を具体的に保障し、労働組合が使用者と対等に交渉できるようにした法律を何という？
① 労働組合法 ② 労働関係調整法 ③ 労働基準法 ④ 職業安定法 | ☐ | ☐ |
| 3 | 労働者と使用者が行うストライキのような対立的な行為のことを何という？
① あっせん ② 仲裁 ③ 争議行為 ④ 調停 | ☐ | ☐ |
| 4 | 日本国憲法第28条で保障された、労働者が使用者と対等に交渉するために労働組合を結成する権利を何という？
① 団体交渉権 ② 労働基本権 ③ 団体行動権 ④ 団結権 | ☐ | ☐ |
| 5 | 労働者が働き、使用者が賃金を支払うという、労働者と使用者の間で結ばれる約束を何という？
① 就業規則 ② 労働契約 ③ 労働協約 ④ 業務委託契約 | ☐ | ☐ |
| 6 | 育児や介護と仕事を両立させるため、労働者が始業や終業の時間を自分で決めることができる制度を何という？
① フレックスタイム制 ② テレワーク制度 ③ 短時間勤務制度 ④ 育児休業制度 | ☐ | ☐ |
| 7 | 労働組合が使用者と賃金や労働条件について話し合う権利を何という？
① 労働基本権 ② 団体行動権 ③ 団体交渉権 ④ 団結権 | ☐ | ☐ |
| 8 | 日本国憲法第28条で保障されている、労働者が使用者と対等に交渉するために必要な3つの権利を総称して何という？
① 日本国憲法 ② 団結権 ③ 労働三法 ④ 労働三権 | ☐ | ☐ |
| 9 | 株式会社に対して事業資金を出資し、その代わりとして株式を保有する人のことを何という？
① 債権者 ② 株主 ③ 従業員 ④ 経営者 | ☐ | ☐ |
| 10 | 企業が環境保護や社会貢献など、社会の一員として果たすべき責任のことをアルファベットで何という？
① CSR ② PDCA ③ OJT ④ ISO | ☐ | ☐ |
| 11 | 株式会社が経営に失敗した場合でも、株主は出資した金額の範囲内でのみ責任を負う原則を何という？
① 無限責任 ② 無過失責任 ③ 有限責任 ④ 連帯責任 | ☐ | ☐ |
| 12 | 団結権に基づき、労働者が自らの権利を守るために組織する団体を何という？
① 使用者 ② 労働委員会 ③ 労働基準監督署 ④ 労働組合 | ☐ | ☐ |
| 13 | 企業が業績悪化などで、株主への利益還元を行わないことを専門用語で何という？
① 無配 ② 売却 ③ 貯蓄 ④ 投資 | ☐ | ☐ |
| 14 | 組合員が団結して業務を拒否するなどの実力行使を行う権利を何という？
① 団結権 ② 団体行動権 ③ 団体交渉権 ④ 労働基本権 | ☐ | ☐ |
| 15 | 団体交渉がうまくいかない際、労働者が自らの要求を実現するために圧力をかける権利を何という？
① 団体交渉権 ② 労働基本権 ③ 団結権 ④ 団体行動権 | ☐ | ☐ |
| 16 | 「健康で文化的な最低限度の生活を営む権利」など、人間らしく生きる権利を何という？
① 教育を受ける権利 ② 参政権 ③ 生存権 ④ 勤労の権利 | ☐ | ☐ |



① 隠す

赤シートで赤字を隠す。白黒なら右の列を折る

② 言う

解説を読んで、用語を口に出す

③ 印を付ける

言えたら□にチェック

問	解説	▼ここで折る	答え	言えた
1	労働基準法 は、賃金、労働時間、休憩、休日、有給休暇など、労働契約を結ぶ際に守るべき最低基準を定めています。		2 労働基準法	☐
2	労働組合法 は、労働者が労働組合を結成して交渉することを保護しています。		1 労働組合法	☐
3	「 争議行為 」とは、労働組合が要求を実現するために行うストライキや怠業などの行為を指します。		3 争議行為	☐
4	憲法第28条で保障される労働基本権の一つです。		4 団結権	☐
5	労働契約 は、労働者が労働を提供し、使用者がこれに対して賃金を支払うことを約束する合意です。		2 労働契約	☐
6	フレックスタイム制 は、ある程度の時間帯には必ず勤務する「コアタイム」と、いつ出勤・退社してもよい「フレキシブルタイム」を組み合わせるのが一般的です。		1 フレックスタイム制	☐
7	労働組合が労働者の代表として、経営者側と賃金や労働時間などの労働条件について交渉する権利を指します。		3 団体交渉権	☐
8	具体的には、労働組合を作る「 団結権 」、使用者と交渉する「 団体交渉権 」、要求を実現するために実力行使をする「 団体行動権 」の3つです。		4 労働三権	☐
9	この出資に応じる人を 株主 といいます。		2 株主	☐
10	CSR とは「Corporate Social Responsibility」の略で、企業の社会的責任を指します。		1 CSR	☐
11	そこで定められたのが 有限責任 の原則です。		3 有限責任	☐
12	労働者が主体となって、労働条件の維持や改善を目的として組織する団体です。		4 労働組合	☐
13	特に業績が悪化して赤字になった場合や、次の投資のために現金を残す必要がある場合には、配当を減らしたり、全く支払わない「 無配 」という状態になったりします。		1 無配	☐
14	争議権は 団体行動権 の一部です。		2 団体行動権	☐
15	憲法で認められた労働基本権の一つで、労働組合が要求を実現するためにストライキ（同盟罷業）や怠業を行う権利です。		4 団体行動権	☐
16	生存権 は「すべて国民は、健康で文化的な最低限度の生活を営む権利を有する」という権利です。		3 生存権	☐

言えなかった用語ノート