

- | | |
|--|---|
| <p>1 賃金や労働時間などの最低限の基準を定め、労働条件の引き下げを禁止している法律を何という？</p> <p>① 労働関係調整法 ② 労働基準法 ③ 労働組合法 ④ 男女雇用機会均等法</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>2 労働三権を具体的に保障し、労働組合が使用者と対等に交渉できるようにした法律を何という？</p> <p>① 労働組合法 ② 労働関係調整法 ③ 労働基準法 ④ 職業安定法</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>3 労働者と使用者が行うストライキのような対立的な行為のことを何という？</p> <p>① あっせん ② 仲裁 ③ 争議行為 ④ 調停</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>4 日本国憲法第28条で保障された、労働者が使用者と対等に交渉するために労働組合を結成する権利を何という？</p> <p>① 団体交渉権 ② 労働基本権 ③ 団体行動権 ④ 団結権</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>5 労働者が働き、使用者が賃金を支払うという、労働者と使用者の間で結ばれる約束を何という？</p> <p>① 就業規則 ② 労働契約 ③ 労働協約 ④ 業務委託契約</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>6 育児や介護と仕事を両立させるため、労働者が始業や終業の時間を自分で決めることができる制度を何という？</p> <p>① フレックスタイム制 ② テレワーク制度 ③ 短時間勤務制度 ④ 育児休業制度</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>7 労働組合が使用者と賃金や労働条件について話し合う権利を何という？</p> <p>① 労働基本権 ② 団体行動権 ③ 団体交渉権 ④ 団結権</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>8 日本国憲法第28条で保障されている、労働者が使用者と対等に交渉するために必要な3つの権利を総称して何という？</p> <p>① 日本国憲法 ② 団結権 ③ 労働三法 ④ 労働三権</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>9 株式会社に対して事業資金を出資し、その代わりとして株式を保有する人のことを何という？</p> <p>① 債権者 ② 株主 ③ 従業員 ④ 経営者</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>10 企業が環境保護や社会貢献など、社会の一員として果たすべき責任のことをアルファベットで何という？</p> <p>① CSR ② PDCA ③ OJT ④ ISO</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>11 株式会社が経営に失敗した場合でも、株主は出資した金額の範囲内でのみ責任を負う原則を何という？</p> <p>① 無限責任 ② 無過失責任 ③ 有限責任 ④ 連帯責任</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>12 団結権に基づき、労働者が自らの権利を守るために組織する団体を何という？</p> <p>① 使用者 ② 労働委員会 ③ 労働基準監督署 ④ 労働組合</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>13 企業が業績悪化などで、株主への利益還元を行わないことを専門用語で何という？</p> <p>① 無配 ② 売却 ③ 貯蓄 ④ 投資</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>14 組合員が団結して業務を拒否するなどの実力行使を行う権利を何という？</p> <p>① 団結権 ② 団体行動権 ③ 団体交渉権 ④ 労働基本権</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>15 団体交渉がうまくいかない際、労働者が自らの要求を実現するために圧力をかける権利を何という？</p> <p>① 団体交渉権 ② 労働基本権 ③ 団結権 ④ 団体行動権</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>16 「健康で文化的な最低限度の生活を営む権利」など、人間らしく生きる権利を何という？</p> <p>① 教育を受ける権利 ② 参政権 ③ 生存権 ④ 勤労の権利</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |



- | | | | |
|----|---|--------------------------|--------------------------|
| 1 | 労働組合が使用者と賃金や労働条件について話し合う権利を何という？
① 労働基本権 ② 団体行動権 ③ 団体交渉権 ④ 団結権 | ☐ | ☐ |
| 2 | 組合員が団結して業務を拒否するなどの実力行使を行う権利を何という？
① 団結権 ② 団体行動権 ③ 団体交渉権 ④ 労働基本権 | ☐ | ☐ |
| 3 | 労働条件の維持や改善を目的として、労働者が自主的に組織する団体のことを何という？
① 労働組合 ② 使用者 ③ 労働委員会 ④ 労働基準監督署 | ☐ | ☐ |
| 4 | 団体行動権の行使として、労働者が仕事をするのをやめて要求を通そうとする行為を何という？
① 怠業 ② ロックアウト ③ ストライキ ④ サボタージュ | ☐ | ☐ |
| 5 | 団体交渉がうまくいかない際、労働者が自らの要求を実現するために圧力をかける権利を何という？
① 団体交渉権 ② 労働基本権 ③ 団体行動権 ④ 団結権 | ☐ | ☐ |
| 6 | 「健康で文化的な最低限度の生活を営む権利」など、人間らしく生きる権利を何という？
① 生存権 ② 参政権 ③ 教育を受ける権利 ④ 勤労の権利 | ☐ | ☐ |
| 7 | 労働者と使用者が行うストライキのような対立的な行為のことを何という？
① あっせん ② 仲裁 ③ 争議行為 ④ 調停 | ☐ | ☐ |
| 8 | 株式会社において、株主総会で選ばれ、実際の会社運営を任される経営の専門家を何という？
① 会計参与 ② 執行役 ③ 取締役 ④ 監査役 | ☐ | ☐ |
| 9 | 企業の所有者である株主と、実際に会社を運営する経営者が異なる仕組みを何という？
① 企業の合併 ② 資本の集中 ③ 所有と経営の分離 ④ 多角化経営 | ☐ | ☐ |
| 10 | 労働組合が賃金や労働時間の改善などを求めて、使用者と話し合うことを何という？
① あっせん ② 団体交渉 ③ 争議行為 ④ 緊急調整 | ☐ | ☐ |
| 11 | 日本国憲法第28条で保障された、労働者が使用者と対等に交渉するために労働組合を結成する権利を何という？
① 団体交渉権 ② 労働基本権 ③ 団結権 ④ 団体行動権 | ☐ | ☐ |
| 12 | 株主総会において、会社の経営方針などの決定に参加するために、株主が持つ権利を何という？
① 拒否権 ② 経営権 ③ 優先交渉権 ④ 議決権 | ☐ | ☐ |
| 13 | 株式会社の所有者であり、出資することで会社の運営に関与する人を何という？
① 経営者 ② 従業員 ③ 株主 ④ 債権者 | ☐ | ☐ |
| 14 | 日本国憲法第28条で保障されている、団結権・団体交渉権・団体行動権をまとめて何という？
① 法の下の平等 ② 労働三権 ③ 社会権 ④ 基本的人権 | ☐ | ☐ |
| 15 | 株式会社が経営に失敗した場合でも、株主は出資した金額の範囲内でのみ責任を負う原則を何という？
① 無限責任 ② 無過失責任 ③ 有限責任 ④ 連帯責任 | ☐ | ☐ |
| 16 | 株主総会によって選任され、株式会社で実際の経営業務を行う責任者を何という？
① 取締役 ② 監査役 ③ 会計参与 ④ 執行役 | ☐ | ☐ |



- | | | |
|----|--|---|
| 1 | 団体交渉がうまくいかない際、労働者が自らの要求を実現するために圧力をかける権利を何という？
① 団体交渉権 ② 労働基本権 ③ 団体行動権 ④ 団結権 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 2 | 労働者の要求が受け入れられないとき、労働組合がストライキなどを行うことができる権利を何という？
① 団体交渉権 ② 団体行動権 ③ 団結権 ④ 労働基本権 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 3 | 株式会社が利益を上げた際、出資者に対して行われる還元を何という？
① 債権者 ② 従業員 ③ 経営者 ④ 配当 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 4 | 団結権に基づき、労働者が自らの権利を守るために組織する団体を何という？
① 労働組合 ② 労働委員会 ③ 労働基準監督署 ④ 使用者 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 5 | 労働組合が使用者側と労働条件について話し合うことを何という？
① 緊急調整 ② 団体交渉 ③ 争議行為 ④ あっせん | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 6 | 新しいビジネスを自分自身で新しく始めることを何という？
① 起業 ② 買収 ③ 廃業 ④ 合併 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 7 | 「健康で文化的な最低限度の生活を営む権利」など、人間らしく生きる権利を何という？
① 生存権 ② 参政権 ③ 教育を受ける権利 ④ 勤労の権利 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 8 | 現代の企業が利益を追求するだけでなく、環境保護や社会貢献活動を行うことを何という？
① COO ② CSR ③ CFO ④ CEO | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 9 | 賃金や労働時間などの最低限の基準を定め、労働条件の引き下げを禁止している法律を何という？
① 労働関係調整法 ② 労働組合法 ③ 労働基準法 ④ 男女雇用機会均等法 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 10 | 企業が業績悪化などで、株主への利益還元を行わないことを専門用語で何という？
① 貯蓄 ② 売却 ③ 無配 ④ 投資 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 11 | 株式会社において、株主が会社の重要な経営方針を決定するために参加する会議を何という？
① 株主総会 ② 経営会議 ③ 取締役会 ④ 監査役会 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 12 | 株式会社が経営に失敗した場合でも、株主は出資した金額の範囲内でのみ責任を負う原則を何という？
① 無限責任 ② 無過失責任 ③ 有限責任 ④ 連帯責任 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 13 | 労働条件の維持や改善を目的として、労働者が自主的に組織する団体のことを何という？
① 労働組合 ② 使用者 ③ 労働委員会 ④ 労働基準監督署 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 14 | 株式会社の所有者であり、出資することで会社の運営に関与する人を何という？
① 経営者 ② 従業員 ③ 株主 ④ 債権者 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 15 | 労働者が働き、使用者が賃金を支払うという、労働者と使用者の間で結ばれる約束を何という？
① 就業規則 ② 労働協約 ③ 労働契約 ④ 業務委託契約 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 16 | 日本国憲法第28条で保障された、労働者が使用者と対等に交渉するために労働組合を結成する権利を何という？
① 団体交渉権 ② 労働基本権 ③ 団結権 ④ 団体行動権 | <input type="text"/> <input type="text"/> |



- 1 労働者と使用者が行うストライキのような対立的な行為のことを何という？
① あっせん ② 仲裁 ③ 争議行為 ④ 調停 ☐ ☐
- 2 長時間労働を防ぎ働き方を改善するために、国が定めた働く際の基本的なルールを定めた法律を何という？
① 労働基準法 ② 労働関係調整法 ③ 労働組合法 ④ 職業安定法 ☐ ☐
- 3 現代の企業が利益を追求するだけでなく、環境保護や社会貢献活動を行うことを何という？
① COO ② CSR ③ CFO ④ CEO ☐ ☐
- 4 育児や介護と仕事を両立させるため、労働者が始業や終業の時間を自分で決めることができる制度を何という？
① テレワーク制度 ② フレックスタイム制 ③ 短時間勤務制度 ④ 育児休業制度 ☐ ☐
- 5 株式会社が経営に失敗した場合でも、株主は出資した金額の範囲内でのみ責任を負う原則を何という？
① 無限責任 ② 無過失責任 ③ 有限責任 ④ 連帯責任 ☐ ☐
- 6 労働条件の最低基準を定め、労働者を保護するための基本的な法律を何という？
① 労働組合法 ② 労働基準法 ③ 労働関係調整法 ④ 職業安定法 ☐ ☐
- 7 株主総会において、会社の経営方針などの決定に参加するために、株主が持つ権利を何という？
① 拒否権 ② 経営権 ③ 優先交渉権 ④ 議決権 ☐ ☐
- 8 株式会社に対して事業資金を出資し、その代わりとして株式を保有する人のことを何という？
① 債権者 ② 従業員 ③ 株主 ④ 経営者 ☐ ☐
- 9 労働者が団結して使用者と交渉するために作る組織を何という？
① 労働基準監督署 ② 使用者 ③ 労働委員会 ④ 労働組合 ☐ ☐
- 10 労働組合が使用者側と労働条件について話し合うことを何という？
① 緊急調整 ② 団体交渉 ③ 争議行為 ④ あっせん ☐ ☐
- 11 労働基準法、労働組合法、労働関係調整法の3つをあわせて総称して何という？
① 公務員の労働権 ② 労働三法 ③ 労働基本権 ④ 労働三権 ☐ ☐
- 12 株式会社において、株主が会社の重要な経営方針を決定するために参加する会議を何という？
① 株主総会 ② 経営会議 ③ 取締役会 ④ 監査役会 ☐ ☐
- 13 労働組合が使用者と賃金や労働条件について話し合う権利を何という？
① 労働基本権 ② 団体行動権 ③ 団体交渉権 ④ 団結権 ☐ ☐
- 14 日本国憲法第28条で保障されている、団結権・団体交渉権・団体行動権をまとめて何という？
① 法の下での平等 ② 労働三権 ③ 社会権 ④ 基本的人権 ☐ ☐
- 15 団体交渉がうまくいかない際、労働者が自らの要求を実現するために圧力をかける権利を何という？
① 団体交渉権 ② 労働基本権 ③ 団体行動権 ④ 団結権 ☐ ☐
- 16 労働条件の維持や改善を目的として、労働者が自主的に組織する団体のことを何という？
① 労働組合 ② 使用者 ③ 労働委員会 ④ 労働基準監督署 ☐ ☐



- | | | | |
|----|---|---|---|
| 1 | 労働組合が使用者と賃金や労働条件について話し合う権利を何という？ | ☐ ① 労働基本権 ☐ ② 団体行動権 ☐ ③ 団体交渉権 ☐ ④ 団結権 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 2 | 労働者が働き、使用者が賃金を支払うという、労働者と使用者の間に結ばれる約束を何という？ | ☐ ① 就業規則 ☐ ② 労働協約 ☐ ③ 労働契約 ☐ ④ 業務委託契約 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 3 | 労働者が団結して使用者と交渉するために作る組織を何という？ | ☐ ① 労働基準監督署 ☐ ② 使用者 ☐ ③ 労働委員会 ☐ ④ 労働組合 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 4 | 株式会社が事業で得た利益を、株主に金銭として分配するものを何という？ | ☐ ① 利子 ☐ ② 賃金 ☐ ③ 配当金 ☐ ④ 手数料 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 5 | 組合員が団結して業務を拒否するなどの実力行使を行う権利を何という？ | ☐ ① 団結権 ☐ ② 団体行動権 ☐ ③ 団体交渉権 ☐ ④ 労働基本権 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 6 | 株式会社に対して事業資金を出資し、その代わりとして株式を保有する人のことを何という？ | ☐ ① 債権者 ☐ ② 従業員 ☐ ③ 株主 ☐ ④ 経営者 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 7 | 新しいビジネスを自分自身で新しく始めることを何という？ | ☐ ① 起業 ☐ ② 買収 ☐ ③ 廃業 ☐ ④ 合併 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 8 | 団体行動権の行使として、労働者が仕事をするのをやめて要求を通そうとする行為を何という？ | ☐ ① 怠業 ☐ ② ロックアウト ☐ ③ ストライキ ☐ ④ サボタージュ | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 9 | 労働基準法、労働組合法、労働関係調整法の3つをあわせて総称して何という？ | ☐ ① 公務員の労働権 ☐ ② 労働三法 ☐ ③ 労働基本権 ☐ ④ 労働三権 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 10 | 賃金や労働時間などの最低限の基準を定め、労働条件の引き下げを禁止している法律を何という？ | ☐ ① 労働関係調整法 ☐ ② 労働組合法 ☐ ③ 労働基準法 ☐ ④ 男女雇用機会均等法 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 11 | 団結権に基づき、労働者が自らの権利を守るために組織する団体を何という？ | ☐ ① 労働組合 ☐ ② 労働委員会 ☐ ③ 労働基準監督署 ☐ ④ 使用者 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 12 | 日本国憲法第28条で保障された、労働者が使用者と対等に交渉するために労働組合を結成する権利を何という？ | ☐ ① 団体交渉権 ☐ ② 労働基本権 ☐ ③ 団結権 ☐ ④ 団体行動権 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 13 | 労働者が使用者と対等に交渉するために認められた、団結権・団体交渉権・団体行動権の総称を何という？ | ☐ ① 団体行動権 ☐ ② 団結権 ☐ ③ 団体交渉権 ☐ ④ 労働三権 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 14 | 株式会社において、株主総会で選ばれ、実際の会社運営を任される経営の専門家を何という？ | ☐ ① 会計参与 ☐ ② 執行役 ☐ ③ 取締役 ☐ ④ 監査役 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 15 | 労働者の要求が受け入れられないとき、労働組合がストライキなどを行うことができる権利を何という？ | ☐ ① 団体交渉権 ☐ ② 団体行動権 ☐ ③ 団結権 ☐ ④ 労働基本権 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 16 | 長時間労働を防ぎ働き方を改善するために、国が定めた働く際の基本的なルールを定めた法律を何という？ | ☐ ① 労働基準法 ☐ ② 労働関係調整法 ☐ ③ 労働組合法 ☐ ④ 職業安定法 | <input type="text"/> <input type="text"/> |

