

- 1 組合員が団結して業務を拒否するなどの実力行使を行う権利を何という？

- 2 団結権に基づき、労働者が自らの権利を守るために組織する団体を何という？

- 3 企業の所有者である株主と、実際に会社を運営する経営者が異なる仕組みを何という？

- 4 労働基準法、労働組合法、労働関係調整法の3つをあわせて総称して何という？

- 5 株式会社が事業で得た利益を、株主に金銭として分配するものを何という？

- 6 企業が環境保護や社会貢献など、社会の一員として果たすべき責任のことをアルファベットで何という？

- 7 現代の企業が利益を追求するだけでなく、環境保護や社会貢献活動を行うことを何という？

- 8 株式会社が経営に失敗した場合でも、株主は出資した金額の範囲内でのみ責任を負う原則を何という？

- 9 株式会社において、株主が会社の重要な経営方針を決定するために参加する会議を何という？

- 10 労働者と使用者が行うストライキのような対立的な行為のことを何という？

- 11 労働組合が賃金や労働時間の改善などを求めて、使用者と話し合うことを何という？

- 12 日本国憲法第28条で保障されている、団結権・団体交渉権・団体行動権をまとめて何という？

- 13 労働者が使用者と対等に交渉するために認められた、団結権・団体交渉権・団体行動権の総称を何という？

- 14 労働者の要求が受け入れられないとき、労働組合がストライキなどを行うことができる権利を何という？

- 15 労働組合が使用者と賃金や労働条件について話し合う権利を何という？

- 16 労働者が団結して使用者と交渉するために作る組織を何という？

- 17 企業が業績悪化などで、株主への利益還元を行わないことを専門用語で何という？

- 18 株式会社において、株主総会で選ばれ、実際の会社運営を任される経営の専門家を何という？

- 19 労働条件の最低基準を定め、労働者を保護するための基本的な法律を何という？

- 20 労働三権を具体的に保障し、労働組合が使用者と対等に交渉できるようにした法律を何という？

- 21 団体行動権の行使として、労働者が仕事をするのをやめて要求を通そうとする行為を何という？

- 22 株式会社が利益を上げた際、出資者に対して行われる還元を何という？



① 書く
鉛筆で答えを書く

② 隠して言う
赤シートで赤字を隠す。白黒なら右の列を折る

③ 印を付ける
言えたら□にチェック

問	解説	▼ここで折る	答え	言えた
1	争議権は <u>団体行動権</u> の一部です。		<u>団体行動権</u>	☐
2	労働者が主体となって、労働条件の維持や改善を目的として組織する団体です。		<u>労働組合</u>	☐
3	これが「 <u>所有と経営の分離</u> 」です。		<u>所有と経営の分離</u>	☐
4	労働条件の最低基準を定めた「労働基準法」、労働組合を保護する「労働組合法」、争議の調整を行う「労働関係調整法」をあわせて「 <u>労働三法</u> 」と呼びます。		<u>労働三法</u>	☐
5	<u>配当金</u> は、会社が稼ぎ出した利益から支払われます。		<u>配当金</u>	☐
6	<u>CSR</u> とは「Corporate Social Responsibility」の略で、企業の社会的責任を指します。		<u>CSR</u>	☐
7	<u>CSR</u> （Corporate Social Responsibility）とは「企業の社会的責任」のことです。		<u>CSR</u>	☐
8	そこで定められたのが <u>有限責任</u> の原則です。		<u>有限責任</u>	☐
9	<u>株主総会</u> は株式会社の最高意思決定機関と呼ばれます。		<u>株主総会</u>	☐
10	「 <u>争議行為</u> 」とは、労働組合が要求を実現するために行うストライキや怠業などの行為を指します。		<u>争議行為</u>	☐
11	<u>団体交渉</u> は労働者が団結し、労働組合を通じて賃上げや労働時間の短縮などを要求する行為です。		<u>団体交渉</u>	☐
12	<u>労働三権</u> は、労働組合を作る「団結権」、組合が使用者と交渉する「団体交渉権」、ストライキなどを行う「団体行動権」の3つです。		<u>労働三権</u>	☐
13	日本国憲法第28条で保障されている「団結権」「団体交渉権」「団体行動権（争議権）」の3つをあわせて呼びます。		<u>労働三権</u>	☐
14	<u>団体行動権</u> （争議権）は、労働組合が交渉を有利に進めるためにストライキ（同盟罷業）やサボタージュ（怠業）などを行う権利です。		<u>団体行動権</u>	☐
15	労働組合が労働者の代表として、経営者側と賃金や労働時間などの労働条件について交渉する権利を指します。		<u>団体交渉権</u>	☐
16	<u>労働組合</u> は労働三権を背景に活動し、賃金の引き上げや労働時間の短縮、安全な職場環境の確保を目的として使用者と交渉します。		<u>労働組合</u>	☐
17	特に業績が悪化して赤字になった場合や、次の投資のために現金を残す必要がある場合には、配当を減らしたり、全く支払わない「 <u>無配</u> 」という状態になったりします。		<u>無配</u>	☐
18	<u>取締役</u> は、株主総会で選任され、会社の業務執行に関する決定や監督を行います。		<u>取締役</u>	☐
19	労働者が人間らしく働くために必要な、賃金・労働時間・休憩などの最低基準を定めた法律です。		<u>労働基準法</u>	☐
20	<u>労働組合法</u> は、労働者が労働組合を結成して交渉することを保護しています。		<u>労働組合法</u>	☐
21	<u>ストライキ</u> は「同盟罷業」とも呼ばれ、職場を放棄することで会社に経営上の圧力をかけ、交渉を有利に進めることが目的です。		<u>ストライキ</u>	☐
22	企業は決算で利益が出た場合に、その一部を株主へ現金で還元します。これを <u>配当</u> といいます。		<u>配当</u>	☐

言えなかった用語ノート