

- |                                                                                                                                                                    |                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| <p>1 株式会社が事業で得た利益を、株主に金銭として分配するものを何という？</p> <p>① 配当金                      ② 賃金                      ③ 利子                      ④ 手数料</p>                            | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>2 株主総会によって選任され、株式会社が実際の経営業務を行う責任者を何という？</p> <p>① 監査役                      ② 取締役                      ③ 会計参与                      ④ 執行役</p>                      | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>3 団体行動権の行使として、労働者が仕事をするのをやめて要求を通そうとする行為を何という？</p> <p>① 怠業                      ② ロックアウト                      ③ ストライキ                      ④ サボタージュ</p>          | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>4 労働三権を具体的に保障し、労働組合が使用者と対等に交渉できるようにした法律を何という？</p> <p>① 職業安定法                      ② 労働関係調整法                      ③ 労働基準法                      ④ 労働組合法</p>       | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>5 現代の企業が利益を追求するだけでなく、環境保護や社会貢献活動を行うことを何という？</p> <p>① COO                      ② CSR                      ③ CFO                      ④ CEO</p>                   | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>6 労働者と使用者が行うストライキのような対立的な行為のことを何という？</p> <p>① 争議行為                      ② 仲裁                      ③ あっせん                      ④ 調停</p>                          | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>7 仕事と私生活の調和をはかり、どちらも充実させる考え方をカタカナで何という？</p> <p>① ダイバーシティ                      ② コンプライアンス                      ③ ワークライフバランス                      ④ イノベーション</p>   | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>8 企業の所有者である株主と、実際に会社を運営する経営者が異なる仕組みを何という？</p> <p>① 企業の合併                      ② 資本の集中                      ③ 多角化経営                      ④ 所有と経営の分離</p>          | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>9 組合員が団結して業務を拒否するなどの実力行使を行う権利を何という？</p> <p>① 団体行動権                      ② 団結権                      ③ 団体交渉権                      ④ 労働基本権</p>                     | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>10 労働組合が使用者側と労働条件について話し合うことを何という？</p> <p>① 緊急調整                      ② 団体交渉                      ③ 争議行為                      ④ あっせん</p>                         | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>11 賃金や労働時間などの最低限の基準を定め、労働条件の引き下げを禁止している法律を何という？</p> <p>① 労働関係調整法                      ② 労働組合法                      ③ 男女雇用機会均等法                      ④ 労働基準法</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>12 労働者が働き、使用者が賃金を支払うという、労働者と使用者の間で結ばれる約束を何という？</p> <p>① 就業規則                      ② 労働協約                      ③ 労働契約                      ④ 業務委託契約</p>          | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>13 日本国憲法第28条で保障されている、労働者が使用者と対等に交渉するために必要な3つの権利を総称して何という？</p> <p>① 労働三権                      ② 日本国憲法                      ③ 労働三法                      ④ 団結権</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>14 新しいビジネスを自分自身で新しく始めることを何という？</p> <p>① 買収                      ② 起業                      ③ 廃業                      ④ 合併</p>                                    | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>15 「健康で文化的な最低限度の生活を営む権利」など、人間らしく生きる権利を何という？</p> <p>① 勤労の権利                      ② 参政権                      ③ 教育を受ける権利                      ④ 生存権</p>            | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>16 労働条件の最低基準を定め、労働者を保護するための基本的な法律を何という？</p> <p>① 労働組合法                      ② 労働関係調整法                      ③ 労働基準法                      ④ 職業安定法</p>             | <input type="text"/> <input type="text"/> |



① 隠す

赤シートで赤字を隠す。白黒なら右の列を折る

② 言う

解説を読んで、用語を口に出す

③ 印を付ける

言えたら□にチェック

| 問  | 解説                                                                                           | ▼ここで折る   答え         | 言えた                      |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------|
| 1  | <b>配当金</b> は、会社が稼ぎ出した利益から支払われます。                                                             | 1 <b>配当金</b>        | <input type="checkbox"/> |
| 2  | <b>取締役</b> は株主総会で選ばれ、会社を代表して日々の経営判断や業務執行を行います。                                               | 2 <b>取締役</b>        | <input type="checkbox"/> |
| 3  | <b>ストライキ</b> は「同盟罷業」とも呼ばれ、職場を放棄することで会社に経営上の圧力をかけ、交渉を有利に進めることが目的です。                           | 3 <b>ストライキ</b>      | <input type="checkbox"/> |
| 4  | <b>労働組合法</b> は、労働者が労働組合を結成して交渉することを保護しています。                                                  | 4 <b>労働組合法</b>      | <input type="checkbox"/> |
| 5  | <b>CSR</b> (Corporate Social Responsibility) とは「企業の社会的責任」のことです。                              | 2 <b>CSR</b>        | <input type="checkbox"/> |
| 6  | 「 <b>争議行為</b> 」とは、労働組合が要求を実現するために行うストライキや怠業などの行為を指します。                                       | 1 <b>争議行為</b>       | <input type="checkbox"/> |
| 7  |                                                                                              | 3 <b>ワークライフバランス</b> | <input type="checkbox"/> |
| 8  | そこで、出資者である株主は経営の意思決定のみを行い、実際の日常的な業務や運営は、選ばれたプロである取締役に任せるようになりました。これが「 <b>所有と経営の分離</b> 」です。   | 4 <b>所有と経営の分離</b>   | <input type="checkbox"/> |
| 9  | 争議権は <b>団体行動権</b> の一部です。                                                                     | 1 <b>団体行動権</b>      | <input type="checkbox"/> |
| 10 | 労働組合と使用者が、賃金の引き上げや休暇の取得、労働時間の短縮などについて話し合いを行う交渉です。                                            | 2 <b>団体交渉</b>       | <input type="checkbox"/> |
| 11 | <b>労働基準法</b> は、賃金、労働時間、休憩、休日、有給休暇など、労働契約を結ぶ際に守るべき最低基準を定めています。                                | 4 <b>労働基準法</b>      | <input type="checkbox"/> |
| 12 | <b>労働契約</b> は、労働者が労働を提供し、使用者がこれに対して賃金を支払うことを約束する合意です。                                        | 3 <b>労働契約</b>       | <input type="checkbox"/> |
| 13 | 具体的には、労働組合を作る「 <b>団結権</b> 」、使用者と交渉する「 <b>団体交渉権</b> 」、要求を実現するために実力行使をする「 <b>団体行動権</b> 」の3つです。 | 1 <b>労働三権</b>       | <input type="checkbox"/> |
| 14 | <b>起業家</b> は市場の課題を見つけ、独自のサービスや製品を提供することで利益を目指します。                                            | 2 <b>起業</b>         | <input type="checkbox"/> |
| 15 | <b>生存権</b> は「すべて国民は、健康で文化的な最低限度の生活を営む権利を有する」という権利です。                                         | 4 <b>生存権</b>        | <input type="checkbox"/> |
| 16 | 労働者が人間らしく働くために必要な、賃金・労働時間・休憩などの最低基準を定めた法律です。                                                 | 3 <b>労働基準法</b>      | <input type="checkbox"/> |

言えなかった用語ノート