

- | | | | |
|----|--|--------------------------|--------------------------|
| 1 | 株式会社が事業で得た利益を、株主に金銭として分配するものを何という？
① 配当金 ② 賃金 ③ 利子 ④ 手数料 | ☐ | ☐ |
| 2 | 株主総会によって選任され、株式会社が実際の経営業務を行う責任者を何という？
① 監査役 ② 取締役 ③ 会計参与 ④ 執行役 | ☐ | ☐ |
| 3 | 団体行動権の行使として、労働者が仕事をするのをやめて要求を通そうとする行為を何という？
① 怠業 ② ロックアウト ③ ストライキ ④ サボタージュ | ☐ | ☐ |
| 4 | 労働三権を具体的に保障し、労働組合が使用者と対等に交渉できるようにした法律を何という？
① 職業安定法 ② 労働関係調整法 ③ 労働基準法 ④ 労働組合法 | ☐ | ☐ |
| 5 | 現代の企業が利益を追求するだけでなく、環境保護や社会貢献活動を行うことを何という？
① COO ② CSR ③ CFO ④ CEO | ☐ | ☐ |
| 6 | 労働者と使用者が行うストライキのような対立的な行為のことを何という？
① 争議行為 ② 仲裁 ③ あっせん ④ 調停 | ☐ | ☐ |
| 7 | 仕事と私生活の調和をはかり、どちらも充実させる考え方をカタカナで何という？
① ダイバーシティ ② コンプライアンス ③ ワークライフバランス ④ イノベーション | ☐ | ☐ |
| 8 | 企業の所有者である株主と、実際に会社を運営する経営者が異なる仕組みを何という？
① 企業の合併 ② 資本の集中 ③ 多角化経営 ④ 所有と経営の分離 | ☐ | ☐ |
| 9 | 組合員が団結して業務を拒否するなどの実力行使を行う権利を何という？
① 団体行動権 ② 団結権 ③ 団体交渉権 ④ 労働基本権 | ☐ | ☐ |
| 10 | 労働組合が使用者側と労働条件について話し合うことを何という？
① 緊急調整 ② 団体交渉 ③ 争議行為 ④ あっせん | ☐ | ☐ |
| 11 | 賃金や労働時間などの最低限の基準を定め、労働条件の引き下げを禁止している法律を何という？
① 労働関係調整法 ② 労働組合法 ③ 男女雇用機会均等法 ④ 労働基準法 | ☐ | ☐ |
| 12 | 労働者が働き、使用者が賃金を支払うという、労働者と使用者の間で結ばれる約束を何という？
① 就業規則 ② 労働協約 ③ 労働契約 ④ 業務委託契約 | ☐ | ☐ |
| 13 | 日本国憲法第28条で保障されている、労働者が使用者と対等に交渉するために必要な3つの権利を総称して何という？
① 労働三権 ② 日本国憲法 ③ 労働三法 ④ 団結権 | ☐ | ☐ |
| 14 | 新しいビジネスを自分自身で新しく始めることを何という？
① 買収 ② 起業 ③ 廃業 ④ 合併 | ☐ | ☐ |
| 15 | 「健康で文化的な最低限度の生活を営む権利」など、人間らしく生きる権利を何という？
① 勤労の権利 ② 参政権 ③ 教育を受ける権利 ④ 生存権 | ☐ | ☐ |
| 16 | 労働条件の最低基準を定め、労働者を保護するための基本的な法律を何という？
① 労働組合法 ② 労働関係調整法 ③ 労働基準法 ④ 職業安定法 | ☐ | ☐ |

