

- 1 労働者と使用者が行うストライキのような対立的な行為のことを何という？
① あっせん ② 仲裁 ③ 争議行為 ④ 調停
- 2 長時間労働を防ぎ働き方を改善するために、国が定めた働く際の基本的なルールを定めた法律を何という？
① 労働基準法 ② 労働関係調整法 ③ 労働組合法 ④ 職業安定法
- 3 現代の企業が利益を追求するだけでなく、環境保護や社会貢献活動を行うことを何という？
① COO ② CSR ③ CFO ④ CEO
- 4 育児や介護と仕事を両立させるため、労働者が始業や終業の時間を自分で決めることができる制度を何という？
① テレワーク制度 ② フレックスタイム制 ③ 短時間勤務制度 ④ 育児休業制度
- 5 株式会社が経営に失敗した場合でも、株主は出資した金額の範囲内でのみ責任を負う原則を何という？
① 無限責任 ② 無過失責任 ③ 有限責任 ④ 連帯責任
- 6 労働条件の最低基準を定め、労働者を保護するための基本的な法律を何という？
① 労働組合法 ② 労働基準法 ③ 労働関係調整法 ④ 職業安定法
- 7 株主総会において、会社の経営方針などの決定に参加するために、株主が持つ権利を何という？
① 拒否権 ② 経営権 ③ 優先交渉権 ④ 議決権
- 8 株式会社に対して事業資金を出資し、その代わりとして株式を保有する人のことを何という？
① 債権者 ② 従業員 ③ 株主 ④ 経営者
- 9 労働者が団結して使用者と交渉するために作る組織を何という？
① 労働基準監督署 ② 使用者 ③ 労働委員会 ④ 労働組合
- 10 労働組合が使用者側と労働条件について話し合うことを何という？
① 緊急調整 ② 団体交渉 ③ 争議行為 ④ あっせん
- 11 労働基準法、労働組合法、労働関係調整法の3つをあわせて総称して何という？
① 公務員の労働権 ② 労働三法 ③ 労働基本権 ④ 労働三権
- 12 株式会社において、株主が会社の重要な経営方針を決定するために参加する会議を何という？
① 株主総会 ② 経営会議 ③ 取締役会 ④ 監査役会
- 13 労働組合が使用者と賃金や労働条件について話し合う権利を何という？
① 労働基本権 ② 団体行動権 ③ 団体交渉権 ④ 団結権
- 14 日本国憲法第28条で保障されている、団結権・団体交渉権・団体行動権をまとめて何という？
① 法の下での平等 ② 労働三権 ③ 社会権 ④ 基本的人権
- 15 団体交渉がうまくいかない際、労働者が自らの要求を実現するために圧力をかける権利を何という？
① 団体交渉権 ② 労働基本権 ③ 団体行動権 ④ 団結権
- 16 労働条件の維持や改善を目的として、労働者が自主的に組織する団体のことを何という？
① 労働組合 ② 使用者 ③ 労働委員会 ④ 労働基準監督署

