

- 1 労働者の要求が受け入れられないとき、労働組合がストライキなどを行うことができる権利を何という？
① 団体行動権 ② 団体交渉権 ③ 団結権 ④ 労働基本権 ☐ ☐
- 2 株式会社の所有者であり、出資することで会社の運営に関与する人を何という？
① 経営者 ② 株主 ③ 従業員 ④ 債権者 ☐ ☐
- 3 賃金や労働時間などの最低限の基準を定め、労働条件の引き下げを禁止している法律を何という？
① 労働関係調整法 ② 労働組合法 ③ 男女雇用機会均等法 ④ 労働基準法 ☐ ☐
- 4 企業が環境保護や社会貢献など、社会の一員として果たすべき責任のことをアルファベットで何という？
① ISO ② PDCA ③ CSR ④ OJT ☐ ☐
- 5 日本国憲法第28条で保障されている、労働者が使用者と対等に交渉するために必要な3つの権利を総称して何という？
① 日本国憲法 ② 労働三権 ③ 労働三法 ④ 団結権 ☐ ☐
- 6 企業の所有者である株主と、実際に会社を運営する経営者が異なる仕組みを何という？
① 所有と経営の分離 ② 資本の集中 ③ 企業の合併 ④ 多角化経営 ☐ ☐
- 7 株式会社が事業で得た利益を、株主に金銭として分配するものを何という？
① 利子 ② 賃金 ③ 手数料 ④ 配当金 ☐ ☐
- 8 株式会社において、株主が会社の重要な経営方針を決定するために参加する会議を何という？
① 取締役会 ② 経営会議 ③ 株主総会 ④ 監査役会 ☐ ☐
- 9 株式会社において、株主総会で選ばれ、実際の会社運営を任される経営の専門家を何という？
① 会計参与 ② 取締役 ③ 執行役 ④ 監査役 ☐ ☐
- 10 労働組合が使用者と賃金や労働条件について話し合う権利を何という？
① 団体交渉権 ② 団体行動権 ③ 労働基本権 ④ 団結権 ☐ ☐
- 11 労働条件の維持や改善を目的として、労働者が自主的に組織する団体のことを何という？
① 労働基準監督署 ② 使用者 ③ 労働委員会 ④ 労働組合 ☐ ☐
- 12 株式会社が経営に失敗した場合でも、株主は出資した金額の範囲内でのみ責任を負う原則を何という？
① 無限責任 ② 無過失責任 ③ 有限責任 ④ 連帯責任 ☐ ☐
- 13 株式会社が利益を上げた際、出資者に対して行われる還元を何という？
① 配当 ② 従業員 ③ 経営者 ④ 債権者 ☐ ☐
- 14 労働組合が賃金や労働時間の改善などを求めて、使用者と話し合うことを何という？
① あっせん ② 団体交渉 ③ 争議行為 ④ 緊急調整 ☐ ☐
- 15 長時間労働を防ぎ働き方を改善するために、国が定めた働く際の基本的なルールを定めた法律を何という？
① 職業安定法 ② 労働関係調整法 ③ 労働組合法 ④ 労働基準法 ☐ ☐
- 16 日本国憲法第28条で保障された、労働者が使用者と対等に交渉するために労働組合を結成する権利を何という？
① 団体交渉権 ② 労働基本権 ③ 団結権 ④ 団体行動権 ☐ ☐



① 隠す

赤シートで赤字を隠す。白黒なら右の列を折る

② 言う

解説を読んで、用語を口に出す

③ 印を付ける

言えたら□にチェック

問	解説	▼ここで折る	答え	言えた
1	団体行動権 （争議権）は、労働組合が交渉を有利に進めるためにストライキ（同盟罷業）やサボタージュ（怠業）などを行う権利です。		1 団体行動権	☐
2	株主 は、自分の出したお金（出資額）を限度として責任を負う有限責任を負います。		2 株主	☐
3	労働基準法 は、賃金、労働時間、休憩、休日、有給休暇など、労働契約を結ぶ際に守るべき最低基準を定めています。		4 労働基準法	☐
4	CSR とは「Corporate Social Responsibility」の略で、企業の社会的責任を指します。		3 CSR	☐
5	具体的には、労働組合を作る「 団結権 」、使用者と交渉する「 団体交渉権 」、要求を実現するために実力行使をする「 団体行動権 」の3つです。		2 労働三権	☐
6	そこで、出資者である株主は経営の意思決定のみを行い、実際の日常的な業務や運営は、選ばれたプロである取締役任せにようになります。これが「 所有と経営の分離 」です。		1 所有と経営の分離	☐
7	配当金 は、会社が稼ぎ出した利益から支払われます。		4 配当金	☐
8	株主総会 は株式会社の最高意思決定機関と呼ばれます。		3 株主総会	☐
9	取締役 は、株主総会で選任され、会社の業務執行に関する決定や監督を行います。		2 取締役	☐
10	労働組合が労働者の代表として、経営者側と賃金や労働時間などの労働条件について交渉する権利を指します。		1 団体交渉権	☐
11	労働組合 は、労働者が自らの権利を守り、賃金の引き上げや労働時間の短縮、職場の安全確保などを求めて使用者と交渉する組織です。		4 労働組合	☐
12	そこで定められたのが 有限責任 の原則です。		3 有限責任	☐
13	企業は決算で利益が出た場合に、その一部を株主へ現金で還元します。これを 配当 といいます。		1 配当	☐
14	団体交渉 は労働者が団結し、労働組合を通じて賃上げや労働時間の短縮などを要求する行為です。		2 団体交渉	☐
15	労働基準法 は、賃金、労働時間、休日、安全衛生などについて「最低基準」を定めています。		4 労働基準法	☐
16	憲法第28条で保障される労働基本権の一つです。		3 団結権	☐

言えなかった用語ノート