

1 日本国憲法第28条で保障されている、団結権・団体交渉権・団体行動権をまとめて何という？

- ① 法の下での平等 ② 労働三権 ③ 社会権 ④ 基本的人権

☐ ☐

2 現代の企業が利益を追求するだけでなく、環境保護や社会貢献活動を行うことを何という？

- ① COO ② CSR ③ CFO ④ CEO

☐ ☐

3 「健康で文化的な最低限度の生活を営む権利」など、人間らしく生きる権利を何という？

- ① 生存権 ② 参政権 ③ 教育を受ける権利 ④ 勤労の権利

☐ ☐

4 団結権に基づき、労働者が自らの権利を守るために組織する団体を何という？

- ① 労働組合 ② 労働委員会 ③ 労働基準監督署 ④ 使用者

☐ ☐

5 株主総会によって選任され、株式会社で実際の経営業務を行う責任者を何という？

- ① 取締役 ② 監査役 ③ 会計参与 ④ 執行役

☐ ☐

6 企業の所有者である株主と、実際に会社を運営する経営者が異なる仕組みを何という？

- ① 企業の合併 ② 資本の集中 ③ 所有と経営の分離 ④ 多角化経営

☐ ☐

7 株主総会において、会社の経営方針などの決定に参加するために、株主が持つ権利を何という？

- ① 拒否権 ② 議決権 ③ 優先交渉権 ④ 経営権

☐ ☐

8 組合員が団結して業務を拒否するなどの実力行使を行う権利を何という？

- ① 団結権 ② 団体行動権 ③ 団体交渉権 ④ 労働基本権

☐ ☐

9 株式会社の所有者であり、出資することで会社の運営に関与する人を何という？

- ① 経営者 ② 従業員 ③ 株主 ④ 債権者

☐ ☐

10 労働組合が使用者と賃金や労働条件について話し合う権利を何という？

- ① 労働基本権 ② 団体行動権 ③ 団体交渉権 ④ 団結権

☐ ☐

11 団体行動権の行使として、労働者が仕事をするのをやめて要求を通そうとする行為を何という？

- ① 怠業 ② ロックアウト ③ ストライキ ④ サボタージュ

☐ ☐

12 株式会社が事業で得た利益を、株主に金銭として分配するものを何という？

- ① 利子 ② 賃金 ③ 配当金 ④ 手数料

☐ ☐

13 労働基準法、労働組合法、労働関係調整法の3つをあわせて総称して何という？

- ① 公務員の労働権 ② 労働三法 ③ 労働基本権 ④ 労働三権

☐ ☐

14 株式会社において、株主総会で選ばれ、実際の会社運営を任される経営の専門家を何という？

- ① 会計参与 ② 執行役 ③ 取締役 ④ 監査役

☐ ☐

15 労働条件の最低基準を定め、労働者を保護するための基本的な法律を何という？

- ① 労働組合法 ② 労働基準法 ③ 労働関係調整法 ④ 職業安定法

☐ ☐

16 株式会社に対して事業資金を出資し、その代わりとして株式を保有する人のことを何という？

- ① 債権者 ② 従業員 ③ 株主 ④ 経営者

☐ ☐


① 隠す

赤シートで赤字を隠す。白黒なら右の列を折る

② 言う

解説を読んで、用語を口に出す

③ 印を付ける

言えたら□にチェック

問	解説	▼ここで折る 答え	言えた
1	労働三権 は、労働組合を作る「団結権」、組合が使用者と交渉する「団体交渉権」、ストライキなどを行う「団体行動権」の3つです。	2 労働三権	☐
2	CSR (Corporate Social Responsibility) とは「企業の社会的責任」のことです。	2 CSR	☐
3	生存権 は「すべて国民は、健康で文化的な最低限度の生活を営む権利を有する」という権利です。	1 生存権	☐
4	労働者が主体となって、労働条件の維持や改善を目的として組織する団体です。	1 労働組合	☐
5	取締役 は株主総会で選ばれ、会社を代表して日々の経営判断や業務執行を行います。	1 取締役	☐
6	そこで、出資者である株主は経営の意思決定のみを行い、実際の日常的な業務や運営は、選ばれたプロである取締役に任せるようになりました。これが「 所有と経営の分離 」です。	3 所有と経営の分離	☐
7	議決権 は、保有している株式の数に応じて与えられます。	2 議決権	☐
8	争議権は 団体行動権 の一部です。	2 団体行動権	☐
9	株主 は、自分の出したお金（出資額）を限度として責任を負う有限責任を負います。	3 株主	☐
10	労働組合が労働者の代表として、経営者側と賃金や労働時間などの労働条件について交渉する権利を指します。	3 団体交渉権	☐
11	ストライキ は「同盟罷業」とも呼ばれ、職場を放棄することで会社に経営上の圧力をかけ、交渉を有利に進めることが目的です。	3 ストライキ	☐
12	配当金 は、会社が稼ぎ出した利益から支払われます。	3 配当金	☐
13	労働条件の最低基準を定めた「労働基準法」、労働組合を保護する「労働組合法」、争議の調整を行う「労働関係調整法」をあわせて「 労働三法 」と呼びます。	2 労働三法	☐
14	取締役 は、株主総会で選任され、会社の業務執行に関する決定や監督を行います。	3 取締役	☐
15	労働者が人間らしく働くために必要な、賃金・労働時間・休憩などの最低基準を定めた法律です。	2 労働基準法	☐
16	この出資に応じる人を 株主 といいます。	3 株主	☐

言えなかった用語ノート