

- | | |
|---|---|
| <p>1 労働組合が使用者と賃金や労働条件について話し合う権利を何という？</p> <p>① 労働基本権 ② 団体行動権 ③ 団体交渉権 ④ 団結権</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>2 労働条件の維持や改善を目的として、労働者が自主的に組織する団体のことを何という？</p> <p>① 労働組合 ② 使用者 ③ 労働委員会 ④ 労働基準監督署</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>3 一人の経営者がすべての責任を負う形態の企業を、株式会社と対比させて何という？</p> <p>① 合同会社 ② 個人企業 ③ 合資会社 ④ 株式会社</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>4 日本国憲法第28条で保障されている、団結権・団体交渉権・団体行動権をまとめて何という？</p> <p>① 法の下での平等 ② 労働三権 ③ 社会権 ④ 基本的人権</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>5 長時間労働を防ぎ働き方を改善するために、国が定めた働く際の基本的なルールを定めた法律を何という？</p> <p>① 労働基準法 ② 労働関係調整法 ③ 労働組合法 ④ 職業安定法</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>6 株式会社において、株主総会で選ばれ、実際の会社運営を任される経営の専門家を何という？</p> <p>① 会計参与 ② 執行役 ③ 取締役 ④ 監査役</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>7 新しいビジネスを自分自身で新しく始めることを何という？</p> <p>① 起業 ② 買収 ③ 廃業 ④ 合併</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>8 労働者が働き、使用者が賃金を支払うという、労働者と使用者の間で結ばれる約束を何という？</p> <p>① 就業規則 ② 労働協約 ③ 労働契約 ④ 業務委託契約</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>9 株主総会によって選任され、株式会社で実際の経営業務を行う責任者を何という？</p> <p>① 取締役 ② 監査役 ③ 会計参与 ④ 執行役</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>10 団体交渉がうまくいかない際、労働者が自らの要求を実現するために圧力をかける権利を何という？</p> <p>① 団体交渉権 ② 労働基本権 ③ 団体行動権 ④ 団結権</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>11 株式会社の所有者であり、出資することで会社の運営に関与する人を何という？</p> <p>① 経営者 ② 従業員 ③ 株主 ④ 債権者</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>12 企業が業績悪化などで、株主への利益還元を行わないことを専門用語で何という？</p> <p>① 貯蓄 ② 売却 ③ 無配 ④ 投資</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>13 株式会社が利益を上げた際、出資者に対して行われる還元を何という？</p> <p>① 債権者 ② 従業員 ③ 経営者 ④ 配当</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>14 株主総会において、会社の経営方針などの決定に参加するために、株主が持つ権利を何という？</p> <p>① 拒否権 ② 経営権 ③ 優先交渉権 ④ 議決権</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>15 組合員が団結して業務を拒否するなどの実力行使を行う権利を何という？</p> <p>① 団結権 ② 団体行動権 ③ 団体交渉権 ④ 労働基本権</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>16 企業の所有者である株主と、実際に会社を運営する経営者が異なる仕組みを何という？</p> <p>① 企業の合併 ② 資本の集中 ③ 所有と経営の分離 ④ 多角化経営</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |



① 隠す

赤シートで赤字を隠す。白黒なら右の列を折る

② 言う

解説を読んで、用語を口に出す

③ 印を付ける

言えたら□にチェック

問	解説	▼ここで折る 答え	言えた
1	労働組合が労働者の代表として、経営者側と賃金や労働時間などの労働条件について交渉する権利を指します。	3 団体交渉権	☐
2	労働組合は、労働者が自らの権利を守り、賃金の引き上げや労働時間の短縮、職場の安全確保などを求めて使用者と交渉する組織です。	1 労働組合	☐
3	個人企業は、設立の手続きが比較的簡単で、利益も全額自分のものになります。	2 個人企業	☐
4	労働三権は、労働組合を作る「団結権」、組合が使用者と交渉する「団体交渉権」、ストライキなどを行う「団体行動権」の3つです。	2 労働三権	☐
5	労働基準法は、賃金、労働時間、休日、安全衛生などについて「最低基準」を定めています。	1 労働基準法	☐
6	取締役は、株主総会で選任され、会社の業務執行に関する決定や監督を行います。	3 取締役	☐
7	起業家は市場の課題を見つけ、独自のサービスや製品を提供することで利益を目指します。	1 起業	☐
8	労働契約は、労働者が労働を提供し、使用者がこれに対して賃金を支払うことを約束する合意です。	3 労働契約	☐
9	取締役は株主総会で選ばれ、会社を代表して日々の経営判断や業務執行を行います。	1 取締役	☐
10	憲法で認められた労働基本権の一つで、労働組合が要求を実現するためにストライキ（同盟罷業）や怠業を行う権利です。	3 団体行動権	☐
11	株主は、自分の出したお金（出資額）を限度として責任を負う有限責任を負います。	3 株主	☐
12	特に業績が悪化して赤字になった場合や、次の投資のために現金を残す必要がある場合には、配当を減らしたり、全く支払わない「無配」という状態になったりします。	3 無配	☐
13	企業は決算で利益が出た場合に、その一部を株主へ現金で還元します。これを配当といいます。	4 配当	☐
14	議決権は、保有している株式の数に応じて与えられます。	4 議決権	☐
15	争議権は団体行動権の一部です。	2 団体行動権	☐
16	そこで、出資者である株主は経営の意思決定のみを行い、実際の日常的な業務や運営は、選ばれたプロである取締役に任せるようになりました。これが「所有と経営の分離」です。	3 所有と経営の分離	☐

言えなかった用語ノート

- | | |
|--|---|
| <p>1 長時間労働を防ぎ働き方を改善するために、国が定めた働く際の基本的なルールを定めた法律を何という？</p> <p>① 労働基準法 ② 労働関係調整法 ③ 労働組合法 ④ 職業安定法</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>2 株式会社が経営に失敗した場合でも、株主は出資した金額の範囲内でのみ責任を負う原則を何という？</p> <p>① 無限責任 ② 有限責任 ③ 無過失責任 ④ 連帯責任</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>3 労働組合が使用者と賃金や労働条件について話し合う権利を何という？</p> <p>① 労働基本権 ② 団体行動権 ③ 団結権 ④ 団体交渉権</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>4 株主総会において、会社の経営方針などの決定に参加するために、株主が持つ権利を何という？</p> <p>① 拒否権 ② 経営権 ③ 議決権 ④ 優先交渉権</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>5 労働基準法、労働組合法、労働関係調整法の3つをあわせて総称して何という？</p> <p>① 公務員の労働権 ② 労働三権 ③ 労働基本権 ④ 労働三法</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>6 労働委員会が行う労働争議の調整のうち、第三者が労使の間に入って話し合いによる解決を助ける、最も多く利用されている手続きを何という？</p> <p>① 仲裁 ② 緊急調整 ③ あっせん ④ 調停</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>7 労働組合が賃金や労働時間の改善などを求めて、使用者と話し合うことを何という？</p> <p>① あっせん ② 団体交渉 ③ 争議行為 ④ 緊急調整</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>8 労働三権を具体的に保障し、労働組合が使用者と対等に交渉できるようにした法律を何という？</p> <p>① 労働組合法 ② 労働関係調整法 ③ 労働基準法 ④ 職業安定法</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>9 賃金や労働時間などの最低限の基準を定め、労働条件の引き下げを禁止している法律を何という？</p> <p>① 労働基準法 ② 労働組合法 ③ 労働関係調整法 ④ 男女雇用機会均等法</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>10 労働者が団結して使用者と交渉するために作る組織を何という？</p> <p>① 労働基準監督署 ② 使用者 ③ 労働組合 ④ 労働委員会</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>11 株式会社に対して事業資金を出資し、その代わりとして株式を保有する人のことを何という？</p> <p>① 債権者 ② 株主 ③ 従業員 ④ 経営者</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>12 新しいビジネスを自分自身で新しく始めることを何という？</p> <p>① 合併 ② 買収 ③ 廃業 ④ 起業</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>13 株式会社の所有者であり、出資することで会社の運営に関与する人を何という？</p> <p>① 経営者 ② 株主 ③ 従業員 ④ 債権者</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>14 団体行動権の行使として、労働者が仕事をするのをやめて要求を通そうとする行為を何という？</p> <p>① 怠業 ② ロックアウト ③ サボタージュ ④ ストライキ</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>15 組合員が団結して業務を拒否するなどの実力行使を行う権利を何という？</p> <p>① 団体行動権 ② 団結権 ③ 団体交渉権 ④ 労働基本権</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>16 日本国憲法第28条で保障されている、労働者が使用者と対等に交渉するために必要な3つの権利を総称して何という？</p> <p>① 日本国憲法 ② 労働三法 ③ 労働三権 ④ 団結権</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |



① 隠す

赤シートで赤字を隠す。白黒なら右の列を折る

② 言う

解説を読んで、用語を口に出す

③ 印を付ける

言えたら□にチェック

問	解説	▼ここで折る 答え	言えた
1	労働基準法 は、賃金、労働時間、休日、安全衛生などについて「最低基準」を定めています。	1 労働基準法	☐
2	そこで定められたのが 有限責任 の原則です。	2 有限責任	☐
3	労働組合が労働者の代表として、経営者側と賃金や労働時間などの労働条件について交渉する権利を指します。	4 団体交渉権	☐
4	議決権 は、保有している株式の数に応じて与えられます。	3 議決権	☐
5	労働条件の最低基準を定めた「労働基準法」、労働組合を保護する「労働組合法」、争議の調整を行う「労働関係調整法」をあわせて「 労働三法 」と呼びます。	4 労働三法	☐
6	労働関係調整法に基づき、公的な機関が間に入って争いの解決を図ります。これには当事者に歩み寄りを促す「 あっせん 」のほか、調停や仲裁といった手続きがあり、公平な立場から解決をサポートする仕組みです。	3 あっせん	☐
7	団体交渉 は労働者が団結し、労働組合を通じて賃上げや労働時間の短縮などを要求する行為です。	2 団体交渉	☐
8	労働組合法 は、労働者が労働組合を結成して交渉することを保護しています。	1 労働組合法	☐
9	労働基準法 は、賃金、労働時間、休憩、休日、有給休暇など、労働契約を結ぶ際を守るべき最低基準を定めています。	1 労働基準法	☐
10	労働組合 は労働三権を背景に活動し、賃金の引き上げや労働時間の短縮、安全な職場環境の確保を目的として使用者と交渉します。	3 労働組合	☐
11	この出資に応じる人を 株主 といいます。	2 株主	☐
12	起業 家は市場の課題を見つけ、独自のサービスや製品を提供することで利益を目指します。	4 起業	☐
13	株主 は、自分の出したお金（出資額）を限度として責任を負う有限責任を負います。	2 株主	☐
14	ストライキ は「同盟罷業」とも呼ばれ、職場を放棄することで会社に経営上の圧力をかけ、交渉を有利に進めることが目的です。	4 ストライキ	☐
15	争議権は 団体行動権 の一部です。	1 団体行動権	☐
16	具体的には、労働組合を作る「団結権」、使用者と交渉する「団体交渉権」、要求を実現するために実力行使をする「団体行動権」の3つです。	3 労働三権	☐

言えなかった用語ノート

1 日本国憲法第28条で保障されている、団結権・団体交渉権・団体行動権をまとめて何という？

- ① 法の下での平等 ② 労働三権 ③ 社会権 ④ 基本的人権

2 現代の企業が利益を追求するだけでなく、環境保護や社会貢献活動を行うことを何という？

- ① COO ② CSR ③ CFO ④ CEO

3 「健康で文化的な最低限度の生活を営む権利」など、人間らしく生きる権利を何という？

- ① 生存権 ② 参政権 ③ 教育を受ける権利 ④ 勤労の権利

4 団結権に基づき、労働者が自らの権利を守るために組織する団体を何という？

- ① 労働組合 ② 労働委員会 ③ 労働基準監督署 ④ 使用者

5 株主総会によって選任され、株式会社で実際の経営業務を行う責任者を何という？

- ① 取締役 ② 監査役 ③ 会計参与 ④ 執行役

6 企業の所有者である株主と、実際に会社を運営する経営者が異なる仕組みを何という？

- ① 企業の合併 ② 資本の集中 ③ 所有と経営の分離 ④ 多角化経営

7 株主総会において、会社の経営方針などの決定に参加するために、株主が持つ権利を何という？

- ① 拒否権 ② 議決権 ③ 優先交渉権 ④ 経営権

8 組合員が団結して業務を拒否するなどの実力行使を行う権利を何という？

- ① 団結権 ② 団体行動権 ③ 団体交渉権 ④ 労働基本権

9 株式会社の所有者であり、出資することで会社の運営に関与する人を何という？

- ① 経営者 ② 従業員 ③ 株主 ④ 債権者

10 労働組合が使用者と賃金や労働条件について話し合う権利を何という？

- ① 労働基本権 ② 団体行動権 ③ 団体交渉権 ④ 団結権

11 団体行動権の行使として、労働者が仕事をするのをやめて要求を通そうとする行為を何という？

- ① 怠業 ② ロックアウト ③ ストライキ ④ サボタージュ

12 株式会社が事業で得た利益を、株主に金銭として分配するものを何という？

- ① 利子 ② 賃金 ③ 配当金 ④ 手数料

13 労働基準法、労働組合法、労働関係調整法の3つをあわせて総称して何という？

- ① 公務員の労働権 ② 労働三法 ③ 労働基本権 ④ 労働三権

14 株式会社において、株主総会で選ばれ、実際の会社運営を任される経営の専門家を何という？

- ① 会計参与 ② 執行役 ③ 取締役 ④ 監査役

15 労働条件の最低基準を定め、労働者を保護するための基本的な法律を何という？

- ① 労働組合法 ② 労働基準法 ③ 労働関係調整法 ④ 職業安定法

16 株式会社に対して事業資金を出資し、その代わりとして株式を保有する人のことを何という？

- ① 債権者 ② 従業員 ③ 株主 ④ 経営者



① 隠す

赤シートで赤字を隠す。白黒なら右の列を折る

② 言う

解説を読んで、用語を口に出す

③ 印を付ける

言えたら□にチェック

問	解説	▼ここで折る 答え	言えた
1	労働三権 は、労働組合を作る「団結権」、組合が使用者と交渉する「団体交渉権」、ストライキなどを行う「団体行動権」の3つです。	2 労働三権	☐
2	CSR (Corporate Social Responsibility) とは「企業の社会的責任」のことです。	2 CSR	☐
3	生存権 は「すべて国民は、健康で文化的な最低限度の生活を営む権利を有する」という権利です。	1 生存権	☐
4	労働者が主体となって、労働条件の維持や改善を目的として組織する団体です。	1 労働組合	☐
5	取締役 は株主総会で選ばれ、会社を代表して日々の経営判断や業務執行を行います。	1 取締役	☐
6	そこで、出資者である株主は経営の意思決定のみを行い、実際の日常的な業務や運営は、選ばれたプロである取締役に任せるようになりました。これが「 所有と経営の分離 」です。	3 所有と経営の分離	☐
7	議決権 は、保有している株式の数に応じて与えられます。	2 議決権	☐
8	争議権は 団体行動権 の一部です。	2 団体行動権	☐
9	株主 は、自分の出したお金（出資額）を限度として責任を負う有限責任を負います。	3 株主	☐
10	労働組合が労働者の代表として、経営者側と賃金や労働時間などの労働条件について交渉する権利を指します。	3 団体交渉権	☐
11	ストライキ は「同盟罷業」とも呼ばれ、職場を放棄することで会社に経営上の圧力をかけ、交渉を有利に進めることが目的です。	3 ストライキ	☐
12	配当金 は、会社が稼ぎ出した利益から支払われます。	3 配当金	☐
13	労働条件の最低基準を定めた「労働基準法」、労働組合を保護する「労働組合法」、争議の調整を行う「労働関係調整法」をあわせて「 労働三法 」と呼びます。	2 労働三法	☐
14	取締役 は、株主総会で選任され、会社の業務執行に関する決定や監督を行います。	3 取締役	☐
15	労働者が人間らしく働くために必要な、賃金・労働時間・休憩などの最低基準を定めた法律です。	2 労働基準法	☐
16	この出資に応じる人を 株主 といいます。	3 株主	☐

言えなかった用語ノート

- 1 労働者の要求が受け入れられないとき、労働組合がストライキなどを行うことができる権利を何という？
① 団体行動権 ② 団体交渉権 ③ 団結権 ④ 労働基本権 ☐ ☐
- 2 株式会社の所有者であり、出資することで会社の運営に関与する人を何という？
① 経営者 ② 株主 ③ 従業員 ④ 債権者 ☐ ☐
- 3 賃金や労働時間などの最低限の基準を定め、労働条件の引き下げを禁止している法律を何という？
① 労働関係調整法 ② 労働組合法 ③ 男女雇用機会均等法 ④ 労働基準法 ☐ ☐
- 4 企業が環境保護や社会貢献など、社会の一員として果たすべき責任のことをアルファベットで何という？
① ISO ② PDCA ③ CSR ④ OJT ☐ ☐
- 5 日本国憲法第28条で保障されている、労働者が使用者と対等に交渉するために必要な3つの権利を総称して何という？
① 日本国憲法 ② 労働三権 ③ 労働三法 ④ 団結権 ☐ ☐
- 6 企業の所有者である株主と、実際に会社を運営する経営者が異なる仕組みを何という？
① 所有と経営の分離 ② 資本の集中 ③ 企業の合併 ④ 多角化経営 ☐ ☐
- 7 株式会社が事業で得た利益を、株主に金銭として分配するものを何という？
① 利子 ② 賃金 ③ 手数料 ④ 配当金 ☐ ☐
- 8 株式会社において、株主が会社の重要な経営方針を決定するために参加する会議を何という？
① 取締役会 ② 経営会議 ③ 株主総会 ④ 監査役会 ☐ ☐
- 9 株式会社において、株主総会で選ばれ、実際の会社運営を任される経営の専門家を何という？
① 会計参与 ② 取締役 ③ 執行役 ④ 監査役 ☐ ☐
- 10 労働組合が使用者と賃金や労働条件について話し合う権利を何という？
① 団体交渉権 ② 団体行動権 ③ 労働基本権 ④ 団結権 ☐ ☐
- 11 労働条件の維持や改善を目的として、労働者が自主的に組織する団体のことを何という？
① 労働基準監督署 ② 使用者 ③ 労働委員会 ④ 労働組合 ☐ ☐
- 12 株式会社が経営に失敗した場合でも、株主は出資した金額の範囲内でのみ責任を負う原則を何という？
① 無限責任 ② 無過失責任 ③ 有限責任 ④ 連帯責任 ☐ ☐
- 13 株式会社が利益を上げた際、出資者に対して行われる還元を何という？
① 配当 ② 従業員 ③ 経営者 ④ 債権者 ☐ ☐
- 14 労働組合が賃金や労働時間の改善などを求めて、使用者と話し合うことを何という？
① あっせん ② 団体交渉 ③ 争議行為 ④ 緊急調整 ☐ ☐
- 15 長時間労働を防ぎ働き方を改善するために、国が定めた働く際の基本的なルールを定めた法律を何という？
① 職業安定法 ② 労働関係調整法 ③ 労働組合法 ④ 労働基準法 ☐ ☐
- 16 日本国憲法第28条で保障された、労働者が使用者と対等に交渉するために労働組合を結成する権利を何という？
① 団体交渉権 ② 労働基本権 ③ 団結権 ④ 団体行動権 ☐ ☐



① 隠す

赤シートで赤字を隠す。白黒なら右の列を折る

② 言う

解説を読んで、用語を口に出す

③ 印を付ける

言えたら□にチェック

問	解説	▼ここで折る	答え	言えた
1	団体行動権 （争議権）は、労働組合が交渉を有利に進めるためにストライキ（同盟罷業）やサボタージュ（怠業）などを行う権利です。		1 団体行動権	☐
2	株主 は、自分の出したお金（出資額）を限度として責任を負う有限責任を負います。		2 株主	☐
3	労働基準法 は、賃金、労働時間、休憩、休日、有給休暇など、労働契約を結ぶ際に守るべき最低基準を定めています。		4 労働基準法	☐
4	CSR とは「Corporate Social Responsibility」の略で、企業の社会的責任を指します。		3 CSR	☐
5	具体的には、労働組合を作る「 団結権 」、使用者と交渉する「 団体交渉権 」、要求を実現するために実力行使をする「 団体行動権 」の3つです。		2 労働三権	☐
6	そこで、出資者である株主は経営の意思決定のみを行い、実際の日常的な業務や運営は、選ばれたプロである取締役任せにようになります。これが「 所有と経営の分離 」です。		1 所有と経営の分離	☐
7	配当金 は、会社が稼ぎ出した利益から支払われます。		4 配当金	☐
8	株主総会 は株式会社の最高意思決定機関と呼ばれます。		3 株主総会	☐
9	取締役 は、株主総会で選任され、会社の業務執行に関する決定や監督を行います。		2 取締役	☐
10	労働組合が労働者の代表として、経営者側と賃金や労働時間などの労働条件について交渉する権利を指します。		1 団体交渉権	☐
11	労働組合 は、労働者が自らの権利を守り、賃金の引き上げや労働時間の短縮、職場の安全確保などを求めて使用者と交渉する組織です。		4 労働組合	☐
12	そこで定められたのが 有限責任 の原則です。		3 有限責任	☐
13	企業は決算で利益が出た場合に、その一部を株主へ現金で還元します。これを 配当 といいます。		1 配当	☐
14	団体交渉 は労働者が団結し、労働組合を通じて賃上げや労働時間の短縮などを要求する行為です。		2 団体交渉	☐
15	労働基準法 は、賃金、労働時間、休日、安全衛生などについて「最低基準」を定めています。		4 労働基準法	☐
16	憲法第28条で保障される労働基本権の一つです。		3 団結権	☐

言えなかった用語ノート

- | | | |
|----|--|-----|
| 1 | 株式会社が利益を上げた際、出資者に対して行われる還元を何という？
① 債権者 ② 配当 ③ 経営者 ④ 従業員 | □ □ |
| 2 | 株式会社が事業で得た利益を、株主に金銭として分配するものを何という？
① 配当金 ② 賃金 ③ 利子 ④ 手数料 | □ □ |
| 3 | 株式会社に対して事業資金を出資し、その代わりとして株式を保有する人のことを何という？
① 債権者 ② 従業員 ③ 経営者 ④ 株主 | □ □ |
| 4 | 日本国憲法第28条で保障されている、労働者が使用者と対等に交渉するために必要な3つの権利を総称して何という？
① 日本国憲法 ② 労働三法 ③ 労働三権 ④ 団結権 | □ □ |
| 5 | 労働組合が使用者側と労働条件について話し合うことを何という？
① 緊急調整 ② 団体交渉 ③ 争議行為 ④ あっせん | □ □ |
| 6 | 株式会社の所有者であり、出資することで会社の運営に関与する人を何という？
① 株主 ② 従業員 ③ 経営者 ④ 債権者 | □ □ |
| 7 | 財やサービスをつくって売り、利益を得ることを目的とする組織を何という？
① 家計 ② 政府 ③ 企業 ④ 地方公共団体 | □ □ |
| 8 | 「健康で文化的な最低限度の生活を営む権利」など、人間らしく生きる権利を何という？
① 勤労の権利 ② 参政権 ③ 教育を受ける権利 ④ 生存権 | □ □ |
| 9 | 労働者が団結して使用者と交渉するために作る組織を何という？
① 労働組合 ② 使用者 ③ 労働委員会 ④ 労働基準監督署 | □ □ |
| 10 | 労働者の要求が受け入れられないとき、労働組合がストライキなどを行うことができる権利を何という？
① 団体交渉権 ② 団体行動権 ③ 団結権 ④ 労働基本権 | □ □ |
| 11 | 株式会社において、株主が会社の重要な経営方針を決定するために参加する会議を何という？
① 取締役会 ② 経営会議 ③ 株主総会 ④ 監査役会 | □ □ |
| 12 | 新しいビジネスを自分自身で新しく始めることを何という？
① 合併 ② 買収 ③ 廃業 ④ 起業 | □ □ |
| 13 | 労働条件の維持や改善を目的として、労働者が自主的に組織する団体のことを何という？
① 労働組合 ② 使用者 ③ 労働委員会 ④ 労働基準監督署 | □ □ |
| 14 | 労働組合が使用者と賃金や労働条件について話し合う権利を何という？
① 労働基本権 ② 団体交渉権 ③ 団体行動権 ④ 団結権 | □ □ |
| 15 | 企業が業績悪化などで、株主への利益還元を行わないことを専門用語で何という？
① 貯蓄 ② 売却 ③ 投資 ④ 無配 | □ □ |
| 16 | 労働条件の最低基準を定め、労働者を保護するための基本的な法律を何という？
① 労働組合法 ② 労働関係調整法 ③ 労働基準法 ④ 職業安定法 | □ □ |



① 隠す

赤シートで赤字を隠す。白黒なら右の列を折る

② 言う

解説を読んで、用語を口に出す

③ 印を付ける

言えたら□にチェック

問	解説	▼ここで折る	答え	言えた
1	企業は決算で利益が出た場合に、その一部を株主へ現金で還元します。これを <u>配当</u> といいます。		2 <u>配当</u>	☐
2	<u>配当金</u> は、会社が稼ぎ出した利益から支払われます。		1 <u>配当金</u>	☐
3	この出資に応じる人を <u>株主</u> といいます。		4 <u>株主</u>	☐
4	具体的には、労働組合を作る「 <u>団結権</u> 」、使用者と交渉する「 <u>団体交渉権</u> 」、要求を実現するために実力行使をする「 <u>団体行動権</u> 」の3つです。		3 <u>労働三権</u>	☐
5	労働組合と使用者が、賃金の引き上げや休暇の取得、労働時間の短縮などについて話し合いを行う交渉です。		2 <u>団体交渉</u>	☐
6	<u>株主</u> は、自分の出したお金（出資額）を限度として責任を負う有限責任を負います。		1 <u>株主</u>	☐
7			3 <u>企業</u>	☐
8	<u>生存権</u> は「すべて国民は、健康で文化的な最低限度の生活を営む権利を有する」という権利です。		4 <u>生存権</u>	☐
9	<u>労働組合</u> は労働三権を背景に活動し、賃金の引き上げや労働時間の短縮、安全な職場環境の確保を目的として使用者と交渉します。		1 <u>労働組合</u>	☐
10	<u>団体行動権</u> （争議権）は、労働組合が交渉を有利に進めるためにストライキ（同盟罷業）やサボタージュ（怠業）などを行う権利です。		2 <u>団体行動権</u>	☐
11	<u>株主総会</u> は株式会社の最高意思決定機関と呼ばれます。		3 <u>株主総会</u>	☐
12	<u>起業家</u> は市場の課題を見つけ、独自のサービスや製品を提供することで利益を目指します。		4 <u>起業</u>	☐
13	<u>労働組合</u> は、労働者が自らの権利を守り、賃金の引き上げや労働時間の短縮、職場の安全確保などを求めて使用者と交渉する組織です。		1 <u>労働組合</u>	☐
14	労働組合が労働者の代表として、経営者側と賃金や労働時間などの労働条件について交渉する権利を指します。		2 <u>団体交渉権</u>	☐
15	特に業績が悪化して赤字になった場合や、次の投資のために現金を残す必要がある場合には、配当を減らしたり、全く支払わない「 <u>無配</u> 」という状態になったりします。		4 <u>無配</u>	☐
16	労働者が人間らしく働くために必要な、賃金・労働時間・休憩などの最低基準を定めた法律です。		3 <u>労働基準法</u>	☐

言えなかった用語ノート