

- 1 労働組合が使用者と賃金や労働条件について話し合う権利を何という？
① 労働基本権 ② 団体行動権 ③ 団体交渉権 ④ 団結権
- 2 労働条件の維持や改善を目的として、労働者が自主的に組織する団体のことを何という？
① 労働組合 ② 使用者 ③ 労働委員会 ④ 労働基準監督署
- 3 一人の経営者がすべての責任を負う形態の企業を、株式会社と対比させて何という？
① 合同会社 ② 個人企業 ③ 合資会社 ④ 株式会社
- 4 日本国憲法第28条で保障されている、団結権・団体交渉権・団体行動権をまとめて何という？
① 法の下での平等 ② 労働三権 ③ 社会権 ④ 基本的人権
- 5 長時間労働を防ぎ働き方を改善するために、国が定めた働く際の基本的なルールを定めた法律を何という？
① 労働基準法 ② 労働関係調整法 ③ 労働組合法 ④ 職業安定法
- 6 株式会社において、株主総会で選ばれ、実際の会社運営を任される経営の専門家を何という？
① 会計参与 ② 執行役 ③ 取締役 ④ 監査役
- 7 新しいビジネスを自分自身で新しく始めることを何という？
① 起業 ② 買収 ③ 廃業 ④ 合併
- 8 労働者が働き、使用者が賃金を支払うという、労働者と使用者の間で結ばれる約束を何という？
① 就業規則 ② 労働協約 ③ 労働契約 ④ 業務委託契約
- 9 株主総会によって選任され、株式会社で実際の経営業務を行う責任者を何という？
① 取締役 ② 監査役 ③ 会計参与 ④ 執行役
- 10 団体交渉がうまくいかない際、労働者が自らの要求を実現するために圧力をかける権利を何という？
① 団体交渉権 ② 労働基本権 ③ 団体行動権 ④ 団結権
- 11 株式会社の所有者であり、出資することで会社の運営に関与する人を何という？
① 経営者 ② 従業員 ③ 株主 ④ 債権者
- 12 企業が業績悪化などで、株主への利益還元を行わないことを専門用語で何という？
① 貯蓄 ② 売却 ③ 無配 ④ 投資
- 13 株式会社が利益を上げた際、出資者に対して行われる還元を何という？
① 債権者 ② 従業員 ③ 経営者 ④ 配当
- 14 株主総会において、会社の経営方針などの決定に参加するために、株主が持つ権利を何という？
① 拒否権 ② 経営権 ③ 優先交渉権 ④ 議決権
- 15 組合員が団結して業務を拒否するなどの実力行使を行う権利を何という？
① 団結権 ② 団体行動権 ③ 団体交渉権 ④ 労働基本権
- 16 企業の所有者である株主と、実際に会社を運営する経営者が異なる仕組みを何という？
① 企業の合併 ② 資本の集中 ③ 所有と経営の分離 ④ 多角化経営



- | | |
|--|---|
| <p>1 長時間労働を防ぎ働き方を改善するために、国が定めた働く際の基本的なルールを定めた法律を何という？</p> <p>① 労働基準法 ② 労働関係調整法 ③ 労働組合法 ④ 職業安定法</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>2 株式会社が経営に失敗した場合でも、株主は出資した金額の範囲内でのみ責任を負う原則を何という？</p> <p>① 無限責任 ② 有限責任 ③ 無過失責任 ④ 連帯責任</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>3 労働組合が使用者と賃金や労働条件について話し合う権利を何という？</p> <p>① 労働基本権 ② 団体行動権 ③ 団結権 ④ 団体交渉権</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>4 株主総会において、会社の経営方針などの決定に参加するために、株主が持つ権利を何という？</p> <p>① 拒否権 ② 経営権 ③ 議決権 ④ 優先交渉権</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>5 労働基準法、労働組合法、労働関係調整法の3つをあわせて総称して何という？</p> <p>① 公務員の労働権 ② 労働三権 ③ 労働基本権 ④ 労働三法</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>6 労働委員会が行う労働争議の調整のうち、第三者が労使の間に入って話し合いによる解決を助ける、最も多く利用されている手続きを何という？</p> <p>① 仲裁 ② 緊急調整 ③ あっせん ④ 調停</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>7 労働組合が賃金や労働時間の改善などを求めて、使用者と話し合うことを何という？</p> <p>① あっせん ② 団体交渉 ③ 争議行為 ④ 緊急調整</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>8 労働三権を具体的に保障し、労働組合が使用者と対等に交渉できるようにした法律を何という？</p> <p>① 労働組合法 ② 労働関係調整法 ③ 労働基準法 ④ 職業安定法</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>9 賃金や労働時間などの最低限の基準を定め、労働条件の引き下げを禁止している法律を何という？</p> <p>① 労働基準法 ② 労働組合法 ③ 労働関係調整法 ④ 男女雇用機会均等法</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>10 労働者が団結して使用者と交渉するために作る組織を何という？</p> <p>① 労働基準監督署 ② 使用者 ③ 労働組合 ④ 労働委員会</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>11 株式会社に対して事業資金を出資し、その代わりとして株式を保有する人のことを何という？</p> <p>① 債権者 ② 株主 ③ 従業員 ④ 経営者</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>12 新しいビジネスを自分自身で新しく始めることを何という？</p> <p>① 合併 ② 買収 ③ 廃業 ④ 起業</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>13 株式会社の所有者であり、出資することで会社の運営に関与する人を何という？</p> <p>① 経営者 ② 株主 ③ 従業員 ④ 債権者</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>14 団体行動権の行使として、労働者が仕事をするのをやめて要求を通そうとする行為を何という？</p> <p>① 怠業 ② ロックアウト ③ サボタージュ ④ ストライキ</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>15 組合員が団結して業務を拒否するなどの実力行使を行う権利を何という？</p> <p>① 団体行動権 ② 団結権 ③ 団体交渉権 ④ 労働基本権</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>16 日本国憲法第28条で保障されている、労働者が使用者と対等に交渉するために必要な3つの権利を総称して何という？</p> <p>① 日本国憲法 ② 労働三法 ③ 労働三権 ④ 団結権</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |



1 日本国憲法第28条で保障されている、団結権・団体交渉権・団体行動権をまとめて何という？

- ① 法の下での平等 ② 労働三権 ③ 社会権 ④ 基本的人権

☐ ☐

2 現代の企業が利益を追求するだけでなく、環境保護や社会貢献活動を行うことを何という？

- ① COO ② CSR ③ CFO ④ CEO

☐ ☐

3 「健康で文化的な最低限度の生活を営む権利」など、人間らしく生きる権利を何という？

- ① 生存権 ② 参政権 ③ 教育を受ける権利 ④ 勤労の権利

☐ ☐

4 団結権に基づき、労働者が自らの権利を守るために組織する団体を何という？

- ① 労働組合 ② 労働委員会 ③ 労働基準監督署 ④ 使用者

☐ ☐

5 株主総会によって選任され、株式会社で実際の経営業務を行う責任者を何という？

- ① 取締役 ② 監査役 ③ 会計参与 ④ 執行役

☐ ☐

6 企業の所有者である株主と、実際に会社を運営する経営者が異なる仕組みを何という？

- ① 企業の合併 ② 資本の集中 ③ 所有と経営の分離 ④ 多角化経営

☐ ☐

7 株主総会において、会社の経営方針などの決定に参加するために、株主が持つ権利を何という？

- ① 拒否権 ② 議決権 ③ 優先交渉権 ④ 経営権

☐ ☐

8 組合員が団結して業務を拒否するなどの実力行使を行う権利を何という？

- ① 団結権 ② 団体行動権 ③ 団体交渉権 ④ 労働基本権

☐ ☐

9 株式会社の所有者であり、出資することで会社の運営に関与する人を何という？

- ① 経営者 ② 従業員 ③ 株主 ④ 債権者

☐ ☐

10 労働組合が使用者と賃金や労働条件について話し合う権利を何という？

- ① 労働基本権 ② 団体行動権 ③ 団体交渉権 ④ 団結権

☐ ☐

11 団体行動権の行使として、労働者が仕事をするのをやめて要求を通そうとする行為を何という？

- ① 怠業 ② ロックアウト ③ ストライキ ④ サボタージュ

☐ ☐

12 株式会社が事業で得た利益を、株主に金銭として分配するものを何という？

- ① 利子 ② 賃金 ③ 配当金 ④ 手数料

☐ ☐

13 労働基準法、労働組合法、労働関係調整法の3つをあわせて総称して何という？

- ① 公務員の労働権 ② 労働三法 ③ 労働基本権 ④ 労働三権

☐ ☐

14 株式会社において、株主総会で選ばれ、実際の会社運営を任される経営の専門家を何という？

- ① 会計参与 ② 執行役 ③ 取締役 ④ 監査役

☐ ☐

15 労働条件の最低基準を定め、労働者を保護するための基本的な法律を何という？

- ① 労働組合法 ② 労働基準法 ③ 労働関係調整法 ④ 職業安定法

☐ ☐

16 株式会社に対して事業資金を出資し、その代わりとして株式を保有する人のことを何という？

- ① 債権者 ② 従業員 ③ 株主 ④ 経営者

☐ ☐


- 1 労働者の要求が受け入れられないとき、労働組合がストライキなどを行うことができる権利を何という？
① 団体行動権 ② 団体交渉権 ③ 団結権 ④ 労働基本権 ☐ ☐
- 2 株式会社の所有者であり、出資することで会社の運営に関与する人を何という？
① 経営者 ② 株主 ③ 従業員 ④ 債権者 ☐ ☐
- 3 賃金や労働時間などの最低限の基準を定め、労働条件の引き下げを禁止している法律を何という？
① 労働関係調整法 ② 労働組合法 ③ 男女雇用機会均等法 ④ 労働基準法 ☐ ☐
- 4 企業が環境保護や社会貢献など、社会の一員として果たすべき責任のことをアルファベットで何という？
① ISO ② PDCA ③ CSR ④ OJT ☐ ☐
- 5 日本国憲法第28条で保障されている、労働者が使用者と対等に交渉するために必要な3つの権利を総称して何という？
① 日本国憲法 ② 労働三権 ③ 労働三法 ④ 団結権 ☐ ☐
- 6 企業の所有者である株主と、実際に会社を運営する経営者が異なる仕組みを何という？
① 所有と経営の分離 ② 資本の集中 ③ 企業の合併 ④ 多角化経営 ☐ ☐
- 7 株式会社が事業で得た利益を、株主に金銭として分配するものを何という？
① 利子 ② 賃金 ③ 手数料 ④ 配当金 ☐ ☐
- 8 株式会社において、株主が会社の重要な経営方針を決定するために参加する会議を何という？
① 取締役会 ② 経営会議 ③ 株主総会 ④ 監査役会 ☐ ☐
- 9 株式会社において、株主総会で選ばれ、実際の会社運営を任される経営の専門家を何という？
① 会計参与 ② 取締役 ③ 執行役 ④ 監査役 ☐ ☐
- 10 労働組合が使用者と賃金や労働条件について話し合う権利を何という？
① 団体交渉権 ② 団体行動権 ③ 労働基本権 ④ 団結権 ☐ ☐
- 11 労働条件の維持や改善を目的として、労働者が自主的に組織する団体のことを何という？
① 労働基準監督署 ② 使用者 ③ 労働委員会 ④ 労働組合 ☐ ☐
- 12 株式会社が経営に失敗した場合でも、株主は出資した金額の範囲内でのみ責任を負う原則を何という？
① 無限責任 ② 無過失責任 ③ 有限責任 ④ 連帯責任 ☐ ☐
- 13 株式会社が利益を上げた際、出資者に対して行われる還元を何という？
① 配当 ② 従業員 ③ 経営者 ④ 債権者 ☐ ☐
- 14 労働組合が賃金や労働時間の改善などを求めて、使用者と話し合うことを何という？
① あっせん ② 団体交渉 ③ 争議行為 ④ 緊急調整 ☐ ☐
- 15 長時間労働を防ぎ働き方を改善するために、国が定めた働く際の基本的なルールを定めた法律を何という？
① 職業安定法 ② 労働関係調整法 ③ 労働組合法 ④ 労働基準法 ☐ ☐
- 16 日本国憲法第28条で保障された、労働者が使用者と対等に交渉するために労働組合を結成する権利を何という？
① 団体交渉権 ② 労働基本権 ③ 団結権 ④ 団体行動権 ☐ ☐



- | | | | |
|----|--|----------------------|----------------------|
| 1 | 株式会社が利益を上げた際、出資者に対して行われる還元を何という？ | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| | ① 債権者 ② 配当 ③ 経営者 ④ 従業員 | | |
| 2 | 株式会社が事業で得た利益を、株主に金銭として分配するものを何という？ | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| | ① 配当金 ② 賃金 ③ 利子 ④ 手数料 | | |
| 3 | 株式会社に対して事業資金を出資し、その代わりとして株式を保有する人のことを何という？ | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| | ① 債権者 ② 従業員 ③ 経営者 ④ 株主 | | |
| 4 | 日本国憲法第28条で保障されている、労働者が使用者と対等に交渉するために必要な3つの権利を総称して何という？ | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| | ① 日本国憲法 ② 労働三法 ③ 労働三権 ④ 団結権 | | |
| 5 | 労働組合が使用者側と労働条件について話し合うことを何という？ | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| | ① 緊急調整 ② 団体交渉 ③ 争議行為 ④ あっせん | | |
| 6 | 株式会社の所有者であり、出資することで会社の運営に関与する人を何という？ | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| | ① 株主 ② 従業員 ③ 経営者 ④ 債権者 | | |
| 7 | 財やサービスをつくって売り、利益を得ることを目的とする組織を何という？ | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| | ① 家計 ② 政府 ③ 企業 ④ 地方公共団体 | | |
| 8 | 「健康で文化的な最低限度の生活を営む権利」など、人間らしく生きる権利を何という？ | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| | ① 勤労の権利 ② 参政権 ③ 教育を受ける権利 ④ 生存権 | | |
| 9 | 労働者が団結して使用者と交渉するために作る組織を何という？ | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| | ① 労働組合 ② 使用者 ③ 労働委員会 ④ 労働基準監督署 | | |
| 10 | 労働者の要求が受け入れられないとき、労働組合がストライキなどを行うことができる権利を何という？ | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| | ① 団体交渉権 ② 団体行動権 ③ 団結権 ④ 労働基本権 | | |
| 11 | 株式会社において、株主が会社の重要な経営方針を決定するために参加する会議を何という？ | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| | ① 取締役会 ② 経営会議 ③ 株主総会 ④ 監査役会 | | |
| 12 | 新しいビジネスを自分自身で新しく始めることを何という？ | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| | ① 合併 ② 買収 ③ 廃業 ④ 起業 | | |
| 13 | 労働条件の維持や改善を目的として、労働者が自主的に組織する団体のことを何という？ | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| | ① 労働組合 ② 使用者 ③ 労働委員会 ④ 労働基準監督署 | | |
| 14 | 労働組合が使用者と賃金や労働条件について話し合う権利を何という？ | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| | ① 労働基本権 ② 団体交渉権 ③ 団体行動権 ④ 団結権 | | |
| 15 | 企業が業績悪化などで、株主への利益還元を行わないことを専門用語で何という？ | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| | ① 貯蓄 ② 売却 ③ 投資 ④ 無配 | | |
| 16 | 労働条件の最低基準を定め、労働者を保護するための基本的な法律を何という？ | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| | ① 労働組合法 ② 労働関係調整法 ③ 労働基準法 ④ 職業安定法 | | |

