

- | | | | |
|----|---|--------------------------|--------------------------|
| 1 | 労働組合が使用者と賃金や労働条件について話し合う権利を何という？
① 労働基本権 ② 団体行動権 ③ 団体交渉権 ④ 団結権 | ☐ | ☐ |
| 2 | 組合員が団結して業務を拒否するなどの実力行使を行う権利を何という？
① 団結権 ② 団体行動権 ③ 団体交渉権 ④ 労働基本権 | ☐ | ☐ |
| 3 | 労働条件の維持や改善を目的として、労働者が自主的に組織する団体のことを何という？
① 労働組合 ② 使用者 ③ 労働委員会 ④ 労働基準監督署 | ☐ | ☐ |
| 4 | 団体行動権の行使として、労働者が仕事をするのをやめて要求を通そうとする行為を何という？
① 怠業 ② ロックアウト ③ ストライキ ④ サボタージュ | ☐ | ☐ |
| 5 | 団体交渉がうまくいかない際、労働者が自らの要求を実現するために圧力をかける権利を何という？
① 団体交渉権 ② 労働基本権 ③ 団体行動権 ④ 団結権 | ☐ | ☐ |
| 6 | 「健康で文化的な最低限度の生活を営む権利」など、人間らしく生きる権利を何という？
① 生存権 ② 参政権 ③ 教育を受ける権利 ④ 勤労の権利 | ☐ | ☐ |
| 7 | 労働者と使用者が行うストライキのような対立的な行為のことを何という？
① あっせん ② 仲裁 ③ 争議行為 ④ 調停 | ☐ | ☐ |
| 8 | 株式会社において、株主総会で選ばれ、実際の会社運営を任される経営の専門家を何という？
① 会計参与 ② 執行役 ③ 取締役 ④ 監査役 | ☐ | ☐ |
| 9 | 企業の所有者である株主と、実際に会社を運営する経営者が異なる仕組みを何という？
① 企業の合併 ② 資本の集中 ③ 所有と経営の分離 ④ 多角化経営 | ☐ | ☐ |
| 10 | 労働組合が賃金や労働時間の改善などを求めて、使用者と話し合うことを何という？
① あっせん ② 団体交渉 ③ 争議行為 ④ 緊急調整 | ☐ | ☐ |
| 11 | 日本国憲法第28条で保障された、労働者が使用者と対等に交渉するために労働組合を結成する権利を何という？
① 団体交渉権 ② 労働基本権 ③ 団結権 ④ 団体行動権 | ☐ | ☐ |
| 12 | 株主総会において、会社の経営方針などの決定に参加するために、株主が持つ権利を何という？
① 拒否権 ② 経営権 ③ 優先交渉権 ④ 議決権 | ☐ | ☐ |
| 13 | 株式会社の所有者であり、出資することで会社の運営に関与する人を何という？
① 経営者 ② 従業員 ③ 株主 ④ 債権者 | ☐ | ☐ |
| 14 | 日本国憲法第28条で保障されている、団結権・団体交渉権・団体行動権をまとめて何という？
① 法の下での平等 ② 労働三権 ③ 社会権 ④ 基本的人権 | ☐ | ☐ |
| 15 | 株式会社が経営に失敗した場合でも、株主は出資した金額の範囲内でのみ責任を負う原則を何という？
① 無限責任 ② 無過失責任 ③ 有限責任 ④ 連帯責任 | ☐ | ☐ |
| 16 | 株主総会によって選任され、株式会社で実際の経営業務を行う責任者を何という？
① 取締役 ② 監査役 ③ 会計参与 ④ 執行役 | ☐ | ☐ |

