中学公民プリント（書き取り）
企業と労働者 No.5

名前 ＿＿＿＿＿＿＿＿

得点 ／21

1. 団体交渉がうまくいかない際、労働者が自らの要求を実現するために圧力をかける権利を何という？ ＿＿＿＿＿＿
2. 組合員が団結して業務を拒否するなどの実力行使を行う権利を何という？ ＿＿＿＿＿＿
3. 長時間労働を防ぎ働き方を改善するために、国が定めた働く際の基本的なルールを定めた法律を何という？ ＿＿＿＿＿＿
4. 日本国憲法第28条で保障されている、労働者が使用者と対等に交渉するために必要な3つの権利を総称して何という？ ＿＿＿＿＿＿
5. 株式会社が利益を上げた際、出資者に対して行われる還元を何という？ ＿＿＿＿＿＿
6. 日本国憲法第28条で保障されている、団結権・団体交渉権・団体行動権をまとめて何という？ ＿＿＿＿＿＿
7. 賃金や労働時間などの最低限の基準を定め、労働条件の引き下げを禁止している法律を何という？ ＿＿＿＿＿＿
8. 現代の企業が利益を追求するだけでなく、環境保護や社会貢献活動を行うことを何という？ ＿＿＿＿＿＿
9. 一人の経営者がすべての責任を負う形態の企業を、株式会社と対比させて何という？ ＿＿＿＿＿＿
10. 団体行動権の行使として、労働者が仕事をするのをやめて要求を通そうとする行為を何という？ ＿＿＿＿＿＿
11. 労働組合が使用者と賃金や労働条件について話し合う権利を何という？ ＿＿＿＿＿＿
12. 企業の所有者である株主と、実際に会社を運営する経営者が異なる仕組みを何という？ ＿＿＿＿＿＿
13. 団結権に基づき、労働者が自らの権利を守るために組織する団体を何という？ ＿＿＿＿＿＿
14. 株式会社が事業で得た利益を、株主に金銭として分配するものを何という？ ＿＿＿＿＿＿
15. 労働者の要求が受け入れられないとき、労働組合がストライキなどを行うことができる権利を何という？ ＿＿＿＿＿＿
16. 日本国憲法第28条で保障された、労働者が使用者と対等に交渉するために労働組合を結成する権利を何という？ ＿＿＿＿＿＿
17. 企業が環境保護や社会貢献など、社会の一員として果たすべき責任のことをアルファベットで何という？ ＿＿＿＿＿＿
18. 新しいビジネスを自分自身で新しく始めることを何という？ ＿＿＿＿＿＿
19. 労働条件の維持や改善を目的として、労働者が自主的に組織する団体のことを何という？ ＿＿＿＿＿＿
20. 株式会社が経営に失敗した場合でも、株主は出資した金額の範囲内でのみ責任を負う原則を何という？ ＿＿＿＿＿＿
21. 労働組合が賃金や労働時間の改善などを求めて、使用者と話し合うことを何という？ ＿＿＿＿＿＿

いちごドリル プリント

つづきの無料プリント
「企業と労働者」のプリント一覧がひらきます

答え合わせ・解説 No.5 企業と労働者

言えた　／21

① 書く
鉛筆で答えを書く

② 隠して言う
赤シートで赤字を隠す。白黒なら右の列を折る

③ 印を付ける
言えたら□にチェック

問	解説 ▼ここで折る	答え	言えた
1	憲法で認められた労働基本権の一つで、労働組合が要求を実現するためにストライキ（同盟罷業）や怠業を行う権利です。	団体行動権	□
2	争議権は団体行動権の一部です。	団体行動権	□
3	労働基準法は、賃金、労働時間、休日、安全衛生などについて「最低基準」を定めています。	労働基準法	□
4	具体的には、労働組合を作る「団結権」、使用者と交渉する「団体交渉権」、要求を実現するために実力行使をする「団体行動権」の3つです。	労働三権	□
5	企業は決算で利益が出た場合に、その一部を株主へ現金で還元します。これを配当といいます。	配当	□
6	労働三権は、労働組合を作る「団結権」、組合が使用者と交渉する「団体交渉権」、ストライキなどを行う「団体行動権」の3つです。	労働三権	□
7	労働基準法は、賃金、労働時間、休憩、休日、有給休暇など、労働契約を結ぶ際に守るべき最低基準を定めています。	労働基準法	□
8	CSR（Corporate Social Responsibility）とは「企業の社会的責任」のことです。	CSR	□
9	個人企業は、設立の手続きが比較的簡単で、利益も全額自分のものになります。	個人企業	□
10	ストライキは「同盟罷業」とも呼ばれ、職場を放棄することで会社に経営上の圧力をかけ、交渉を有利に進めることが目的です。	ストライキ	□
11	労働組合が労働者の代表として、経営者側と賃金や労働時間などの労働条件について交渉する権利を指します。	団体交渉権	□
12	これが「所有と経営の分離」です。	所有と経営の分離	□
13	労働者が主体となって、労働条件の維持や改善を目的として組織する団体です。	労働組合	□
14	配当金は、会社が稼ぎ出した利益から支払われます。	配当金	□
15	団体行動権（争議権）は、労働組合が交渉を有利に進めるためにストライキ（同盟罷業）やサボタージュ（怠業）などを行う権利です。	団体行動権	□
16	憲法第28条で保障される労働基本権の一つです。	団結権	□
17	CSRとは「Corporate Social Responsibility」の略で、企業の社会的責任を指します。	CSR	□
18	起業家は市場の課題を見つけ、独自のサービスや製品を提供することで利益を目指します。	起業	□
19	労働組合は、労働者が自らの権利を守り、賃金の引き上げや労働時間の短縮、職場の安全確保などを求めて使用者と交渉する組織です。	労働組合	□
20	そこで定められたのが有限責任の原則です。	有限責任	□
21	団体交渉は労働者が団結し、労働組合を通じて賃上げや労働時間の短縮などを要求する行為です。	団体交渉	□

言えなかった用語ノート