

1 団体交渉がうまくいかない際、労働者が自らの要求を実現するために圧力をかける権利を何という？

2 組合員が団結して業務を拒否するなどの実力行使を行う権利を何という？

3 長時間労働を防ぎ働き方を改善するために、国が定めた働く際の基本的なルールを定めた法律を何という？

4 日本国憲法第28条で保障されている、労働者が使用者と対等に交渉するために必要な3つの権利を総称して何という？

5 株式会社が利益を上げた際、出資者に対して行われる還元を何という？

6 日本国憲法第28条で保障されている、団結権・団体交渉権・団体行動権をまとめて何という？

7 賃金や労働時間などの最低限の基準を定め、労働条件の引き下げを禁止している法律を何という？

8 現代の企業が利益を追求するだけでなく、環境保護や社会貢献活動を行うことを何という？

9 一人の経営者がすべての責任を負う形態の企業を、株式会社と対比させて何という？

10 団体行動権の行使として、労働者が仕事をするのをやめて要求を通そうとする行為を何という？

11 労働組合が使用者と賃金や労働条件について話し合う権利を何という？

12 企業の所有者である株主と、実際に会社を運営する経営者が異なる仕組みを何という？

13 団結権に基づき、労働者が自らの権利を守るために組織する団体を何という？

14 株式会社が事業で得た利益を、株主に金銭として分配するものを何という？

15 労働者の要求が受け入れられないとき、労働組合がストライキなどを行うことができる権利を何という？

16 日本国憲法第28条で保障された、労働者が使用者と対等に交渉するために労働組合を結成する権利を何という？

17 企業が環境保護や社会貢献など、社会の一員として果たすべき責任のことをアルファベットで何という？

18 新しいビジネスを自分自身で新しく始めることを何という？

19 労働条件の維持や改善を目的として、労働者が自主的に組織する団体のことを何という？

20 株式会社が経営に失敗した場合でも、株主は出資した金額の範囲内でのみ責任を負う原則を何という？

21 労働組合が賃金や労働時間の改善などを求めて、使用者と話し合うことを何という？

