

- | | |
|---|---|
| <p>1 日本国憲法第28条で保障されている、労働者が使用者と対等に交渉するために必要な3つの権利を総称して何という？</p> <p>① 労働三権 ② 日本国憲法 ③ 労働三法 ④ 団結権</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>2 株式会社の所有者であり、出資することで会社の運営に関与する人を何という？</p> <p>① 経営者 ② 株主 ③ 従業員 ④ 債権者</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>3 企業の売上から、かかった費用を差し引いた、企業のもうけを何という？</p> <p>① 資本 ② 賃金 ③ 税金 ④ 利潤</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>4 労働組合が使用者と賃金や労働条件について話し合う権利を何という？</p> <p>① 労働基本権 ② 団体行動権 ③ 団体交渉権 ④ 団結権</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>5 日本国憲法第28条で保障されている、団結権・団体交渉権・団体行動権をまとめて何という？</p> <p>① 労働三権 ② 法の下の平等 ③ 社会権 ④ 基本的人権</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>6 組合員が団結して業務を拒否するなどの実力行使を行う権利を何という？</p> <p>① 団結権 ② 団体行動権 ③ 団体交渉権 ④ 労働基本権</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>7 株式会社において、株主総会で選ばれ、実際の会社運営を任される経営の専門家を何という？</p> <p>① 会計参与 ② 執行役 ③ 監査役 ④ 取締役</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>8 企業が業績悪化などで、株主への利益還元を行わないことを専門用語で何という？</p> <p>① 貯蓄 ② 売却 ③ 無配 ④ 投資</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>9 株式会社に対して事業資金を出資し、その代わりとして株式を保有する人のことを何という？</p> <p>① 債権者 ② 株主 ③ 従業員 ④ 経営者</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>10 日本国憲法第28条で保障された、労働者が使用者と対等に交渉するために労働組合を結成する権利を何という？</p> <p>① 団結権 ② 労働基本権 ③ 団体交渉権 ④ 団体行動権</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>11 企業の所有者である株主と、実際に会社を運営する経営者が異なる仕組みを何という？</p> <p>① 企業の合併 ② 資本の集中 ③ 所有と経営の分離 ④ 多角化経営</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>12 現代の企業が利益を追求するだけでなく、環境保護や社会貢献活動を行うことを何という？</p> <p>① COO ② CEO ③ CFO ④ CSR</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>13 団結権に基づき、労働者が自らの権利を守るために組織する団体を何という？</p> <p>① 労働委員会 ② 労働組合 ③ 労働基準監督署 ④ 使用者</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>14 労働者が団結して使用者と交渉するために作る組織を何という？</p> <p>① 労働組合 ② 使用者 ③ 労働委員会 ④ 労働基準監督署</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>15 労働組合が使用者側と労働条件について話し合うことを何という？</p> <p>① 緊急調整 ② あっせん ③ 争議行為 ④ 団体交渉</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>16 株主総会によって選任され、株式会社に実際の経営業務を行う責任者を何という？</p> <p>① 会計参与 ② 監査役 ③ 取締役 ④ 執行役</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |



① 隠す

赤シートで赤字を隠す。白黒なら右の列を折る

② 言う

解説を読んで、用語を口に出す

③ 印を付ける

言えたら□にチェック

問	解説	▼ここで折る 答え	言えた
1	具体的には、労働組合を作る「 団結権 」、使用者と交渉する「 団体交渉権 」、要求を実現するために実力行使をする「 団体行動権 」の3つです。	1 労働三権	☐
2	株主 は、自分の出したお金（出資額）を限度として責任を負う有限責任を負います。	2 株主	☐
3		4 利潤	☐
4	労働組合が労働者の代表として、経営者側と賃金や労働時間などの労働条件について交渉する権利を指します。	3 団体交渉権	☐
5	労働三権 は、労働組合を作る「 団結権 」、組合が使用者と交渉する「 団体交渉権 」、ストライキなどを行う「 団体行動権 」の3つです。	1 労働三権	☐
6	争議権は 団体行動権 の一部です。	2 団体行動権	☐
7	取締役 は、株主総会で選任され、会社の業務執行に関する決定や監督を行います。	4 取締役	☐
8	特に業績が悪化して赤字になった場合や、次の投資のために現金を残す必要がある場合には、配当を減らしたり、全く支払わない「 無配 」という状態になったりします。	3 無配	☐
9	この出資に応じる人を 株主 といいます。	2 株主	☐
10	憲法第28条で保障される労働基本権の一つです。	1 団結権	☐
11	そこで、出資者である株主は経営の意思決定のみを行い、実際の日常的な業務や運営は、選ばれたプロである取締役に任せるようになりました。これが「 所有と経営の分離 」です。	3 所有と経営の分離	☐
12	CSR （Corporate Social Responsibility）とは「企業の社会的責任」のことです。	4 CSR	☐
13	労働者が主体となって、労働条件の維持や改善を目的として組織する団体です。	2 労働組合	☐
14	労働組合 は労働三権を背景に活動し、賃金の引き上げや労働時間の短縮、安全な職場環境の確保を目的として使用者と交渉します。	1 労働組合	☐
15	労働組合と使用者が、賃金の引き上げや休暇の取得、労働時間の短縮などについて話し合いを行う交渉です。	4 団体交渉	☐
16	取締役 は株主総会で選ばれ、会社を代表して日々の経営判断や業務執行を行います。	3 取締役	☐

言えなかった用語ノート