

- 1 株式会社が利益を上げた際、出資者に対して行われる還元を何という？

- 2 労働者と使用者が行うストライキのような対立的な行為のことを何という？

- 3 企業が環境保護や社会貢献など、社会の一員として果たすべき責任のことをアルファベットで何という？

- 4 仕事と私生活の調和をはかり、どちらも充実させる考え方をカタカナで何という？

- 5 労働条件の維持や改善を目的として、労働者が自主的に組織する団体のことを何という？

- 6 長時間労働を防ぎ働き方を改善するために、国が定めた働く際の基本的なルールを定めた法律を何という？

- 7 労働組合が使用者と賃金や労働条件について話し合う権利を何という？

- 8 株式会社に對して事業資金を出資し、その代わりとして株式を保有する人のことを何という？

- 9 「健康で文化的な最低限度の生活を営む権利」など、人間らしく生きる権利を何という？

- 10 組合員が団結して業務を拒否するなどの実力行使を行う権利を何という？

- 11 日本国憲法第28条で保障されている、団結権・団体交渉権・団体行動権をまとめて何という？

- 12 労働者の要求が受け入れられないとき、労働組合がストライキなどを行うことができる権利を何という？

- 13 日本国憲法第28条で保障された、労働者が使用者と対等に交渉するために労働組合を結成する権利を何という？

- 14 日本国憲法第28条で保障されている、労働者が使用者と対等に交渉するために必要な3つの権利を総称して何という？

- 15 労働基準法、労働組合法、労働関係調整法の3つをあわせて総称して何という？

- 16 労働組合が使用者側と労働条件について話し合うことを何という？

- 17 労働者が団結して使用者と交渉するために作る組織を何という？

- 18 株式会社が事業で得た利益を、株主に金銭として分配するものを何という？

- 19 株式会社に於いて、株主が会社の重要な経営方針を決定するために参加する会議を何という？

- 20 株主総会によって選任され、株式会社に実際の経営業務を行う責任者を何という？

- 21 会社などに雇われて働き、使用者から賃金を受け取る人を何という？



① 書く
鉛筆で答えを書く

② 隠して言う
赤シートで赤字を隠す。白黒なら右の列を折る

③ 印を付ける
言えたら□にチェック

問	解説	▼ここで折る	答え	言えた
1	企業は決算で利益が出た場合に、その一部を株主へ現金で還元します。これを <u>配当</u> といいます。		<u>配当</u>	☐
2	「 <u>争議行為</u> 」とは、労働組合が要求を実現するために行うストライキや怠業などの行為を指します。		<u>争議行為</u>	☐
3	<u>CSR</u> とは「Corporate Social Responsibility」の略で、企業の社会的責任を指します。		<u>CSR</u>	☐
4			<u>ワークライフバランス</u>	☐
5	<u>労働組合</u> は、労働者が自らの権利を守り、賃金の引き上げや労働時間の短縮、職場の安全確保などを求めて使用者と交渉する組織です。		<u>労働組合</u>	☐
6	<u>労働基準法</u> は、賃金、労働時間、休日、安全衛生などについて「最低基準」を定めています。		<u>労働基準法</u>	☐
7	労働組合が労働者の代表として、経営者側と賃金や労働時間などの労働条件について交渉する権利を指します。		<u>団体交渉権</u>	☐
8	この出資に応じる人を <u>株主</u> といいます。		<u>株主</u>	☐
9	<u>生存権</u> は「すべて国民は、健康で文化的な最低限度の生活を営む権利を有する」という権利です。		<u>生存権</u>	☐
10	争議権は <u>団体行動権</u> の一部です。		<u>団体行動権</u>	☐
11	<u>労働三権</u> は、労働組合を作る「 <u>団結権</u> 」、組合が使用者と交渉する「 <u>団体交渉権</u> 」、ストライキなどを行う「 <u>団体行動権</u> 」の3つです。		<u>労働三権</u>	☐
12	<u>団体行動権</u> （争議権）は、労働組合が交渉を有利に進めるためにストライキ（同盟罷業）やサボタージュ（怠業）などを行う権利です。		<u>団体行動権</u>	☐
13	憲法第28条で保障される労働基本権の一つです。		<u>団結権</u>	☐
14	具体的には、労働組合を作る「 <u>団結権</u> 」、使用者と交渉する「 <u>団体交渉権</u> 」、要求を実現するために実力行使をする「 <u>団体行動権</u> 」の3つです。		<u>労働三権</u>	☐
15	労働条件の最低基準を定めた「 <u>労働基準法</u> 」、労働組合を保護する「 <u>労働組合法</u> 」、争議の調整を行う「 <u>労働関係調整法</u> 」をあわせて「 <u>労働三法</u> 」と呼びます。		<u>労働三法</u>	☐
16	労働組合と使用者が、賃金の引き上げや休暇の取得、労働時間の短縮などについて話し合いを行う交渉です。		<u>団体交渉</u>	☐
17	<u>労働組合</u> は労働三権を背景に活動し、賃金の引き上げや労働時間の短縮、安全な職場環境の確保を目的として使用者と交渉します。		<u>労働組合</u>	☐
18	<u>配当金</u> は、会社が稼ぎ出した利益から支払われます。		<u>配当金</u>	☐
19	<u>株主総会</u> は株式会社の最高意思決定機関と呼ばれます。		<u>株主総会</u>	☐
20	<u>取締役</u> は株主総会で選ばれ、会社を代表して日々の経営判断や業務執行を行います。		<u>取締役</u>	☐
21			<u>労働者</u>	☐

言えなかった用語ノート