

- |                                                                                                                    |                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| <p>1 労働基準法、労働組合法、労働関係調整法の3つをあわせて総称して何という？</p> <p>① 公務員の労働権      ② 労働基本権      ③ 労働三法      ④ 労働三権</p>                | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| <p>2 株式会社において、株主総会で選ばれ、実際の会社運営を任される経営の専門家を何という？</p> <p>① 会計参与      ② 執行役      ③ 取締役      ④ 監査役</p>                 | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| <p>3 新しいビジネスを自分自身で新しく始めることを何という？</p> <p>① 起業      ② 買収      ③ 廃業      ④ 合併</p>                                     | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| <p>4 労働者が働き、使用者が賃金を支払うという、労働者と使用者の間で結ばれる約束を何という？</p> <p>① 就業規則      ② 労働協約      ③ 労働契約      ④ 業務委託契約</p>           | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| <p>5 労働者が団結して使用者と交渉するために作る組織を何という？</p> <p>① 労働基準監督署      ② 使用者      ③ 労働委員会      ④ 労働組合</p>                        | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| <p>6 株式会社が経営に失敗した場合でも、株主は出資した金額の範囲内でのみ責任を負う原則を何という？</p> <p>① 無限責任      ② 無過失責任      ③ 有限責任      ④ 連帯責任</p>         | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| <p>7 労働三権を具体的に保障し、労働組合が使用者と対等に交渉できるようにした法律を何という？</p> <p>① 労働組合法      ② 労働関係調整法      ③ 労働基準法      ④ 職業安定法</p>       | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| <p>8 労働組合が賃金や労働時間の改善などを求めて、使用者と話し合うことを何という？</p> <p>① あっせん      ② 団体交渉      ③ 争議行為      ④ 緊急調整</p>                  | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| <p>9 株主総会において、会社の経営方針などの決定に参加するために、株主が持つ権利を何という？</p> <p>① 拒否権      ② 経営権      ③ 優先交渉権      ④ 議決権</p>               | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| <p>10 長時間労働を防ぎ働き方を改善するために、国が定めた働く際の基本的なルールを定めた法律を何という？</p> <p>① 労働基準法      ② 労働関係調整法      ③ 労働組合法      ④ 職業安定法</p> | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| <p>11 株式会社に対して事業資金を出資し、その代わりとして株式を保有する人のことを何という？</p> <p>① 債権者      ② 従業員      ③ 株主      ④ 経営者</p>                  | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| <p>12 日本国憲法第28条で保障されている、団結権・団体交渉権・団体行動権をまとめて何という？</p> <p>① 法の下での平等      ② 労働三権      ③ 社会権      ④ 基本的人権</p>         | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| <p>13 現代の企業が利益を追求するだけでなく、環境保護や社会貢献活動を行うことを何という？</p> <p>① COO      ② CSR      ③ CFO      ④ CEO</p>                  | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| <p>14 労働者が使用者と対等に交渉するために認められた、団結権・団体交渉権・団体行動権の総称を何という？</p> <p>① 団体行動権      ② 団結権      ③ 団体交渉権      ④ 労働三権</p>      | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| <p>15 労働組合が使用者と賃金や労働条件について話し合う権利を何という？</p> <p>① 労働基本権      ② 団体行動権      ③ 団体交渉権      ④ 団結権</p>                     | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |
| <p>16 企業が業績悪化などで、株主への利益還元を行わないことを専門用語で何という？</p> <p>① 貯蓄      ② 売却      ③ 無配      ④ 投資</p>                          | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> |



① 隠す

赤シートで赤字を隠す。白黒なら右の列を折る

② 言う

解説を読んで、用語を口に出す

③ 印を付ける

言えたら□にチェック

| 問  | 解説                                                                                    | ▼ここで折る   答え    | 言えた                      |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------|
| 1  | 労働条件の最低基準を定めた「労働基準法」、労働組合を保護する「労働組合法」、争議の調整を行う「労働関係調整法」をあわせて「 <b>労働三法</b> 」と呼びます。     | 3 <b>労働三法</b>  | <input type="checkbox"/> |
| 2  | <b>取締役</b> は、株主総会で選任され、会社の業務執行に関する決定や監督を行います。                                         | 3 <b>取締役</b>   | <input type="checkbox"/> |
| 3  | <b>起業家</b> は市場の課題を見つけ、独自のサービスや製品を提供することで利益を目指します。                                     | 1 <b>起業</b>    | <input type="checkbox"/> |
| 4  | <b>労働契約</b> は、労働者が労働を提供し、使用者がこれに対して賃金を支払うことを約束する合意です。                                 | 3 <b>労働契約</b>  | <input type="checkbox"/> |
| 5  | <b>労働組合</b> は労働三権を背景に活動し、賃金の引き上げや労働時間の短縮、安全な職場環境の確保を目的として使用者と交渉します。                   | 4 <b>労働組合</b>  | <input type="checkbox"/> |
| 6  | そこで定められたのが <b>有限責任</b> の原則です。                                                         | 3 <b>有限責任</b>  | <input type="checkbox"/> |
| 7  | <b>労働組合法</b> は、労働者が労働組合を結成して交渉することを保護しています。                                           | 1 <b>労働組合法</b> | <input type="checkbox"/> |
| 8  | <b>団体交渉</b> は労働者が団結し、労働組合を通じて賃上げや労働時間の短縮などを要求する行為です。                                  | 2 <b>団体交渉</b>  | <input type="checkbox"/> |
| 9  | <b>議決権</b> は、保有している株式の数に応じて与えられます。                                                    | 4 <b>議決権</b>   | <input type="checkbox"/> |
| 10 | <b>労働基準法</b> は、賃金、労働時間、休日、安全衛生などについて「最低基準」を定めています。                                    | 1 <b>労働基準法</b> | <input type="checkbox"/> |
| 11 | この出資に応じる人を <b>株主</b> といいます。                                                           | 3 <b>株主</b>    | <input type="checkbox"/> |
| 12 | <b>労働三権</b> は、労働組合を作る「団結権」、組合が使用者と交渉する「団体交渉権」、ストライキなどを行う「団体行動権」の3つです。                 | 2 <b>労働三権</b>  | <input type="checkbox"/> |
| 13 | <b>CSR</b> (Corporate Social Responsibility) とは「企業の社会的責任」のことです。                       | 2 <b>CSR</b>   | <input type="checkbox"/> |
| 14 | 日本国憲法第28条で保障されている「団結権」「団体交渉権」「団体行動権(争議権)」の3つをあわせて呼びます。                                | 4 <b>労働三権</b>  | <input type="checkbox"/> |
| 15 | 労働組合が労働者の代表として、経営者側と賃金や労働時間などの労働条件について交渉する権利を指します。                                    | 3 <b>団体交渉権</b> | <input type="checkbox"/> |
| 16 | 特に業績が悪化して赤字になった場合や、次の投資のために現金を残す必要がある場合には、配当を減らしたり、全く支払わない「 <b>無配</b> 」という状態になったりします。 | 3 <b>無配</b>    | <input type="checkbox"/> |

言えなかった用語ノート