

- | | | |
|----|--|---|
| 1 | 労働組合が使用者と賃金や労働条件について話し合う権利を何という？
① 労働基本権 ② 団体行動権 ③ 団体交渉権 ④ 団結権 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 2 | 労働者が働き、使用者が賃金を支払うという、労働者と使用者の間に結ばれる約束を何という？
① 就業規則 ② 労働協約 ③ 労働契約 ④ 業務委託契約 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 3 | 労働者が団結して使用者と交渉するために作る組織を何という？
① 労働基準監督署 ② 使用者 ③ 労働委員会 ④ 労働組合 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 4 | 株式会社が事業で得た利益を、株主に金銭として分配するものを何という？
① 利子 ② 賃金 ③ 配当金 ④ 手数料 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 5 | 組合員が団結して業務を拒否するなどの実力行使を行う権利を何という？
① 団結権 ② 団体行動権 ③ 団体交渉権 ④ 労働基本権 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 6 | 株式会社に対して事業資金を出資し、その代わりとして株式を保有する人のことを何という？
① 債権者 ② 従業員 ③ 株主 ④ 経営者 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 7 | 新しいビジネスを自分自身で新しく始めることを何という？
① 起業 ② 買収 ③ 廃業 ④ 合併 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 8 | 団体行動権の行使として、労働者が仕事をするのをやめて要求を通そうとする行為を何という？
① 怠業 ② ロックアウト ③ ストライキ ④ サボタージュ | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 9 | 労働基準法、労働組合法、労働関係調整法の3つをあわせて総称して何という？
① 公務員の労働権 ② 労働三法 ③ 労働基本権 ④ 労働三権 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 10 | 賃金や労働時間などの最低限の基準を定め、労働条件の引き下げを禁止している法律を何という？
① 労働関係調整法 ② 労働組合法 ③ 労働基準法 ④ 男女雇用機会均等法 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 11 | 団結権に基づき、労働者が自らの権利を守るために組織する団体を何という？
① 労働組合 ② 労働委員会 ③ 労働基準監督署 ④ 使用者 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 12 | 日本国憲法第28条で保障された、労働者が使用者と対等に交渉するために労働組合を結成する権利を何という？
① 団体交渉権 ② 労働基本権 ③ 団結権 ④ 団体行動権 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 13 | 労働者が使用者と対等に交渉するために認められた、団結権・団体交渉権・団体行動権の総称を何という？
① 団体行動権 ② 団結権 ③ 団体交渉権 ④ 労働三権 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 14 | 株式会社において、株主総会で選ばれ、実際の会社運営を任される経営の専門家を何という？
① 会計参与 ② 執行役 ③ 取締役 ④ 監査役 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 15 | 労働者の要求が受け入れられないとき、労働組合がストライキなどを行うことができる権利を何という？
① 団体交渉権 ② 団体行動権 ③ 団結権 ④ 労働基本権 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 16 | 長時間労働を防ぎ働き方を改善するために、国が定めた働く際の基本的なルールを定めた法律を何という？
① 労働基準法 ② 労働関係調整法 ③ 労働組合法 ④ 職業安定法 | <input type="text"/> <input type="text"/> |



① 隠す

赤シートで赤字を隠す。白黒なら右の列を折る

② 言う

解説を読んで、用語を口に出す

③ 印を付ける

言えたら□にチェック

問	解説	▼ここで折る 答え	言えた
1	労働組合が労働者の代表として、経営者側と賃金や労働時間などの労働条件について交渉する権利を指します。	3 団体交渉権	☐
2	労働契約は、労働者が労働を提供し、使用者がこれに対して賃金を支払うことを約束する合意です。	3 労働契約	☐
3	労働組合は労働三権を背景に活動し、賃金の引き上げや労働時間の短縮、安全な職場環境の確保を目的として使用者と交渉します。	4 労働組合	☐
4	配当金は、会社が稼ぎ出した利益から支払われます。	3 配当金	☐
5	争議権は団体行動権の一部です。	2 団体行動権	☐
6	この出資に応じる人を株主といいます。	3 株主	☐
7	起業家は市場の課題を見つけ、独自のサービスや製品を提供することで利益を目指します。	1 起業	☐
8	ストライキは「同盟罷業」とも呼ばれ、職場を放棄することで会社に経営上の圧力をかけ、交渉を有利に進めることが目的です。	3 ストライキ	☐
9	労働条件の最低基準を定めた「労働基準法」、労働組合を保護する「労働組合法」、争議の調整を行う「労働関係調整法」をあわせて「労働三法」と呼びます。	2 労働三法	☐
10	労働基準法は、賃金、労働時間、休憩、休日、有給休暇など、労働契約を結ぶ際を守るべき最低基準を定めています。	3 労働基準法	☐
11	労働者が主体となって、労働条件の維持や改善を目的として組織する団体です。	1 労働組合	☐
12	憲法第28条で保障される労働基本権の一つです。	3 団結権	☐
13	日本国憲法第28条で保障されている「団結権」「団体交渉権」「団体行動権（争議権）」の3つをあわせて呼びます。	4 労働三権	☐
14	取締役は、株主総会で選任され、会社の業務執行に関する決定や監督を行います。	3 取締役	☐
15	団体行動権（争議権）は、労働組合が交渉を有利に進めるためにストライキ（同盟罷業）やサボタージュ（怠業）などを行う権利です。	2 団体行動権	☐
16	労働基準法は、賃金、労働時間、休日、安全衛生などについて「最低基準」を定めています。	1 労働基準法	☐

言えなかった用語ノート