

- | | | | |
|----|--|----------------------|----------------------|
| 1 | 労働組合が使用者と賃金や労働条件について話し合う権利を何という？
① 労働基本権 ② 団体行動権 ③ 団体交渉権 ④ 団結権 | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 2 | 労働条件の維持や改善を目的として、労働者が自主的に組織する団体のことを何という？
① 労働組合 ② 使用者 ③ 労働委員会 ④ 労働基準監督署 | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 3 | 一人の経営者がすべての責任を負う形態の企業を、株式会社と対比させて何という？
① 合同会社 ② 個人企業 ③ 合資会社 ④ 株式会社 | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 4 | 日本国憲法第28条で保障されている、団結権・団体交渉権・団体行動権をまとめて何という？
① 法の下での平等 ② 労働三権 ③ 社会権 ④ 基本的人権 | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 5 | 長時間労働を防ぎ働き方を改善するために、国が定めた働く際の基本的なルールを定めた法律を何という？
① 労働基準法 ② 労働関係調整法 ③ 労働組合法 ④ 職業安定法 | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 6 | 株式会社において、株主総会で選ばれ、実際の会社運営を任される経営の専門家を何という？
① 会計参与 ② 執行役 ③ 取締役 ④ 監査役 | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 7 | 新しいビジネスを自分自身で新しく始めることを何という？
① 起業 ② 買収 ③ 廃業 ④ 合併 | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 8 | 労働者が働き、使用者が賃金を支払うという、労働者と使用者の間で結ばれる約束を何という？
① 就業規則 ② 労働協約 ③ 労働契約 ④ 業務委託契約 | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 9 | 株主総会によって選任され、株式会社で実際の経営業務を行う責任者を何という？
① 取締役 ② 監査役 ③ 会計参与 ④ 執行役 | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 10 | 団体交渉がうまくいかない際、労働者が自らの要求を実現するために圧力をかける権利を何という？
① 団体交渉権 ② 労働基本権 ③ 団体行動権 ④ 団結権 | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 11 | 株式会社の所有者であり、出資することで会社の運営に関与する人を何という？
① 経営者 ② 従業員 ③ 株主 ④ 債権者 | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 12 | 企業が業績悪化などで、株主への利益還元を行わないことを専門用語で何という？
① 貯蓄 ② 売却 ③ 無配 ④ 投資 | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 13 | 株式会社が利益を上げた際、出資者に対して行われる還元を何という？
① 債権者 ② 従業員 ③ 経営者 ④ 配当 | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 14 | 株主総会において、会社の経営方針などの決定に参加するために、株主が持つ権利を何という？
① 拒否権 ② 経営権 ③ 優先交渉権 ④ 議決権 | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 15 | 組合員が団結して業務を拒否するなどの実力行使を行う権利を何という？
① 団結権 ② 団体行動権 ③ 団体交渉権 ④ 労働基本権 | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 16 | 企業の所有者である株主と、実際に会社を運営する経営者が異なる仕組みを何という？
① 企業の合併 ② 資本の集中 ③ 所有と経営の分離 ④ 多角化経営 | <input type="text"/> | <input type="text"/> |



① 隠す

赤シートで赤字を隠す。白黒なら右の列を折る

② 言う

解説を読んで、用語を口に出す

③ 印を付ける

言えたら□にチェック

問	解説	▼ここで折る 答え	言えた
1	労働組合が労働者の代表として、経営者側と賃金や労働時間などの労働条件について交渉する権利を指します。	3 団体交渉権	☐
2	労働組合は、労働者が自らの権利を守り、賃金の引き上げや労働時間の短縮、職場の安全確保などを求めて使用者と交渉する組織です。	1 労働組合	☐
3	個人企業は、設立の手続きが比較的簡単で、利益も全額自分のものになります。	2 個人企業	☐
4	労働三権は、労働組合を作る「団結権」、組合が使用者と交渉する「団体交渉権」、ストライキなどを行う「団体行動権」の3つです。	2 労働三権	☐
5	労働基準法は、賃金、労働時間、休日、安全衛生などについて「最低基準」を定めています。	1 労働基準法	☐
6	取締役は、株主総会で選任され、会社の業務執行に関する決定や監督を行います。	3 取締役	☐
7	起業家は市場の課題を見つけ、独自のサービスや製品を提供することで利益を目指します。	1 起業	☐
8	労働契約は、労働者が労働を提供し、使用者がこれに対して賃金を支払うことを約束する合意です。	3 労働契約	☐
9	取締役は株主総会で選ばれ、会社を代表して日々の経営判断や業務執行を行います。	1 取締役	☐
10	憲法で認められた労働基本権の一つで、労働組合が要求を実現するためにストライキ（同盟罷業）や怠業を行う権利です。	3 団体行動権	☐
11	株主は、自分の出したお金（出資額）を限度として責任を負う有限責任を負います。	3 株主	☐
12	特に業績が悪化して赤字になった場合や、次の投資のために現金を残す必要がある場合には、配当を減らしたり、全く支払わない「無配」という状態になったりします。	3 無配	☐
13	企業は決算で利益が出た場合に、その一部を株主へ現金で還元します。これを配当といいます。	4 配当	☐
14	議決権は、保有している株式の数に応じて与えられます。	4 議決権	☐
15	争議権は団体行動権の一部です。	2 団体行動権	☐
16	そこで、出資者である株主は経営の意思決定のみを行い、実際の日常的な業務や運営は、選ばれたプロである取締役に任せるようになりました。これが「所有と経営の分離」です。	3 所有と経営の分離	☐

言えなかった用語ノート