

- | | | |
|----|--|---|
| 1 | 団体交渉がうまくいかない際、労働者が自らの要求を実現するために圧力をかける権利を何という？
① 団体交渉権 ② 労働基本権 ③ 団体行動権 ④ 団結権 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 2 | 労働者の要求が受け入れられないとき、労働組合がストライキなどを行うことができる権利を何という？
① 団体交渉権 ② 団体行動権 ③ 団結権 ④ 労働基本権 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 3 | 株式会社が利益を上げた際、出資者に対して行われる還元を何という？
① 債権者 ② 従業員 ③ 経営者 ④ 配当 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 4 | 団結権に基づき、労働者が自らの権利を守るために組織する団体を何という？
① 労働組合 ② 労働委員会 ③ 労働基準監督署 ④ 使用者 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 5 | 労働組合が使用者側と労働条件について話し合うことを何という？
① 緊急調整 ② 団体交渉 ③ 争議行為 ④ あっせん | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 6 | 新しいビジネスを自分自身で新しく始めることを何という？
① 起業 ② 買収 ③ 廃業 ④ 合併 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 7 | 「健康で文化的な最低限度の生活を営む権利」など、人間らしく生きる権利を何という？
① 生存権 ② 参政権 ③ 教育を受ける権利 ④ 勤労の権利 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 8 | 現代の企業が利益を追求するだけでなく、環境保護や社会貢献活動を行うことを何という？
① COO ② CSR ③ CFO ④ CEO | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 9 | 賃金や労働時間などの最低限の基準を定め、労働条件の引き下げを禁止している法律を何という？
① 労働関係調整法 ② 労働組合法 ③ 労働基準法 ④ 男女雇用機会均等法 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 10 | 企業が業績悪化などで、株主への利益還元を行わないことを専門用語で何という？
① 貯蓄 ② 売却 ③ 無配 ④ 投資 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 11 | 株式会社において、株主が会社の重要な経営方針を決定するために参加する会議を何という？
① 株主総会 ② 経営会議 ③ 取締役会 ④ 監査役会 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 12 | 株式会社が経営に失敗した場合でも、株主は出資した金額の範囲内でのみ責任を負う原則を何という？
① 無限責任 ② 無過失責任 ③ 有限責任 ④ 連帯責任 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 13 | 労働条件の維持や改善を目的として、労働者が自主的に組織する団体のことを何という？
① 労働組合 ② 使用者 ③ 労働委員会 ④ 労働基準監督署 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 14 | 株式会社の所有者であり、出資することで会社の運営に関与する人を何という？
① 経営者 ② 従業員 ③ 株主 ④ 債権者 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 15 | 労働者が働き、使用者が賃金を支払うという、労働者と使用者の間で結ばれる約束を何という？
① 就業規則 ② 労働協約 ③ 労働契約 ④ 業務委託契約 | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| 16 | 日本国憲法第28条で保障された、労働者が使用者と対等に交渉するために労働組合を結成する権利を何という？
① 団体交渉権 ② 労働基本権 ③ 団結権 ④ 団体行動権 | <input type="text"/> <input type="text"/> |



① 隠す

赤シートで赤字を隠す。白黒なら右の列を折る

② 言う

解説を読んで、用語を口に出す

③ 印を付ける

言えたら□にチェック

問	解説	▼ここで折る	答え	言えた
1	憲法で認められた労働基本権の一つで、労働組合が要求を実現するためにストライキ（同盟罷業）や怠業を行う権利です。		3 団体行動権	☐
2	団体行動権（争議権）は、労働組合が交渉を有利に進めるためにストライキ（同盟罷業）やサボタージュ（怠業）などを行う権利です。		2 団体行動権	☐
3	企業は決算で利益が出た場合に、その一部を株主へ現金で還元します。これを配当といいます。		4 配当	☐
4	労働者が主体となって、労働条件の維持や改善を目的として組織する団体です。		1 労働組合	☐
5	労働組合と使用者が、賃金の引き上げや休暇の取得、労働時間の短縮などについて話し合いを行う交渉です。		2 団体交渉	☐
6	起業家は市場の課題を見つけ、独自のサービスや製品を提供することで利益を目指します。		1 起業	☐
7	生存権は「すべて国民は、健康で文化的な最低限度の生活を営む権利を有する」という権利です。		1 生存権	☐
8	CSR（Corporate Social Responsibility）とは「企業の社会的責任」のことです。		2 CSR	☐
9	労働基準法は、賃金、労働時間、休憩、休日、有給休暇など、労働契約を結ぶ際を守るべき最低基準を定めています。		3 労働基準法	☐
10	特に業績が悪化して赤字になった場合や、次の投資のために現金を残す必要がある場合には、配当を減らしたり、全く支払わない「無配」という状態になったりします。		3 無配	☐
11	株主総会は株式会社の最高意思決定機関と呼ばれます。		1 株主総会	☐
12	そこで定められたのが有限責任の原則です。		3 有限責任	☐
13	労働組合は、労働者が自らの権利を守り、賃金の引き上げや労働時間の短縮、職場の安全確保などを求めて使用者と交渉する組織です。		1 労働組合	☐
14	株主は、自分の出したお金（出資額）を限度として責任を負う有限責任を負います。		3 株主	☐
15	労働契約は、労働者が労働を提供し、使用者がこれに対して賃金を支払うことを約束する合意です。		3 労働契約	☐
16	憲法第28条で保障される労働基本権の一つです。		3 団結権	☐

言えなかった用語ノート