

- | | | | |
|----|---|----------------------|----------------------|
| 1 | 株式会社が経営に失敗した場合でも、株主は出資した金額の範囲内でのみ責任を負う原則を何という？
① 無限責任 ② 無過失責任 ③ 有限責任 ④ 連帯責任 | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 2 | 株式会社が事業で得た利益を、株主に金銭として分配するものを何という？
① 利子 ② 賃金 ③ 配当金 ④ 手数料 | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 3 | 「健康で文化的な最低限度の生活を営む権利」など、人間らしく生きる権利を何という？
① 生存権 ② 参政権 ③ 教育を受ける権利 ④ 勤労の権利 | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 4 | 賃金や労働時間などの最低限の基準を定め、労働条件の引き下げを禁止している法律を何という？
① 労働関係調整法 ② 労働組合法 ③ 労働基準法 ④ 男女雇用機会均等法 | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 5 | 企業の所有者である株主と、実際に会社を運営する経営者が異なる仕組みを何という？
① 企業の合併 ② 資本の集中 ③ 所有と経営の分離 ④ 多角化経営 | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 6 | 株主総会において、会社の経営方針などの決定に参加するために、株主が持つ権利を何という？
① 拒否権 ② 経営権 ③ 優先交渉権 ④ 議決権 | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 7 | 労働三権を具体的に保障し、労働組合が使用者と対等に交渉できるようにした法律を何という？
① 労働組合法 ② 労働関係調整法 ③ 労働基準法 ④ 職業安定法 | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 8 | 団体交渉がうまくいかない際、労働者が自らの要求を実現するために圧力をかける権利を何という？
① 団体交渉権 ② 労働基本権 ③ 団体行動権 ④ 団結権 | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 9 | 株主総会によって選任され、株式会社で実際の経営業務を行う責任者を何という？
① 取締役 ② 監査役 ③ 会計参与 ④ 執行役 | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 10 | 長時間労働を防ぎ働き方を改善するために、国が定めた働く際の基本的なルールを定めた法律を何という？
① 労働基準法 ② 労働関係調整法 ③ 労働組合法 ④ 職業安定法 | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 11 | 育児や介護と仕事を両立させるため、労働者が始業や終業の時間を自分で決められることができる制度を何という？
① テレワーク制度 ② フレックスタイム制 ③ 短時間勤務制度 ④ 育児休業制度 | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 12 | 労働条件の最低基準を定め、労働者を保護するための基本的な法律を何という？
① 労働組合法 ② 労働基準法 ③ 労働関係調整法 ④ 職業安定法 | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 13 | 労働組合が賃金や労働時間の改善などを求めて、使用者と話し合うことを何という？
① あっせん ② 団体交渉 ③ 争議行為 ④ 緊急調整 | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 14 | 株式会社に対して事業資金を出資し、その代わりとして株式を保有する人のことを何という？
① 債権者 ② 従業員 ③ 株主 ④ 経営者 | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 15 | 株式会社が利益を上げた際、出資者に対して行われる還元を何という？
① 債権者 ② 従業員 ③ 経営者 ④ 配当 | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| 16 | 組合員が団結して業務を拒否するなどの実力行使を行う権利を何という？
① 団結権 ② 団体行動権 ③ 団体交渉権 ④ 労働基本権 | <input type="text"/> | <input type="text"/> |



① 隠す

赤シートで赤字を隠す。白黒なら右の列を折る

② 言う

解説を読んで、用語を口に出す

③ 印を付ける

言えたら□にチェック

問	解説	▼ここで折る	答え	言えた
1	そこで定められたのが <u>有限責任</u> の原則です。		3 <u>有限責任</u>	☐
2	<u>配当金</u> は、会社が稼ぎ出した利益から支払われます。		3 <u>配当金</u>	☐
3	<u>生存権</u> は「すべて国民は、健康で文化的な最低限度の生活を営む権利を有する」という権利です。		1 <u>生存権</u>	☐
4	<u>労働基準法</u> は、賃金、労働時間、休憩、休日、有給休暇など、労働契約を結ぶ際に守るべき最低基準を定めています。		3 <u>労働基準法</u>	☐
5	そこで、出資者である株主は経営の意思決定のみを行い、実際の日常的な業務や運営は、選ばれたプロである取締役任せようになりました。これが「 <u>所有と経営の分離</u> 」です。		3 <u>所有と経営の分離</u>	☐
6	<u>議決権</u> は、保有している株式の数に応じて与えられます。		4 <u>議決権</u>	☐
7	<u>労働組合法</u> は、労働者が労働組合を結成して交渉することを保護しています。		1 <u>労働組合法</u>	☐
8	憲法で認められた労働基本権の一つで、労働組合が要求を実現するためにストライキ（同盟罷業）や怠業を行う権利です。		3 <u>団体行動権</u>	☐
9	<u>取締役</u> は株主総会で選ばれ、会社を代表して日々の経営判断や業務執行を行います。		1 <u>取締役</u>	☐
10	<u>労働基準法</u> は、賃金、労働時間、休日、安全衛生などについて「最低基準」を定めています。		1 <u>労働基準法</u>	☐
11	<u>フレックスタイム制</u> は、ある程度の時間帯には必ず勤務する「コアタイム」と、いつ入社・退社してもよい「フレキシブルタイム」を組み合わせるのが一般的です。		2 <u>フレックスタイム制</u>	☐
12	労働者が人間らしく働くために必要な、賃金・労働時間・休憩などの最低基準を定めた法律です。		2 <u>労働基準法</u>	☐
13	<u>団体交渉</u> は労働者が団結し、労働組合を通じて賃上げや労働時間の短縮などを要求する行為です。		2 <u>団体交渉</u>	☐
14	この出資に応じる人を <u>株主</u> といいます。		3 <u>株主</u>	☐
15	企業は決算で利益が出た場合に、その一部を株主へ現金で還元します。これを <u>配当</u> といいます。		4 <u>配当</u>	☐
16	争議権は <u>団体行動権</u> の一部です。		2 <u>団体行動権</u>	☐

言えなかった用語ノート