

- | | |
|---|---|
| <p>1 団体交渉がうまくいかない際、労働者が自らの要求を実現するために圧力をかける権利を何という？</p> <p>① 団体交渉権 ② 労働基本権 ③ 団体行動権 ④ 団結権</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>2 労働者が働き、使用者が賃金を支払うという、労働者と使用者の間で結ばれる約束を何という？</p> <p>① 就業規則 ② 労働協約 ③ 労働契約 ④ 業務委託契約</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>3 株式を発行して多くの人から資金を集め、事業を行う企業の形態を何という？</p> <p>① 合同会社 ② 個人企業 ③ 株式会社 ④ 合資会社</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>4 長時間労働を防ぎ働き方を改善するために、国が定めた働く際の基本的なルールを定めた法律を何という？</p> <p>① 労働基準法 ② 労働関係調整法 ③ 労働組合法 ④ 職業安定法</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>5 株式会社に対して事業資金を出資し、その代わりとして株式を保有する人のことを何という？</p> <p>① 債権者 ② 従業員 ③ 株主 ④ 経営者</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>6 株式会社が事業で得た利益を、株主に金銭として分配するものを何という？</p> <p>① 利子 ② 賃金 ③ 配当金 ④ 手数料</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>7 企業が業績悪化などで、株主への利益還元を行わないことを専門用語で何という？</p> <p>① 貯蓄 ② 売却 ③ 無配 ④ 投資</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>8 「健康で文化的な最低限度の生活を営む権利」など、人間らしく生きる権利を何という？</p> <p>① 生存権 ② 参政権 ③ 教育を受ける権利 ④ 勤労の権利</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>9 団体行動権の行使として、労働者が仕事をするのをやめて要求を通そうとする行為を何という？</p> <p>① 怠業 ② ストライキ ③ ロックアウト ④ サボタージュ</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>10 組合員が団結して業務を拒否するなどの実力行使を行う権利を何という？</p> <p>① 団結権 ② 団体行動権 ③ 団体交渉権 ④ 労働基本権</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>11 株主総会によって選任され、株式会社が実際の経営業務を行う責任者を何という？</p> <p>① 取締役 ② 監査役 ③ 会計参与 ④ 執行役</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>12 株式会社において、株主が会社の重要な経営方針を決定するために参加する会議を何という？</p> <p>① 株主総会 ② 経営会議 ③ 取締役会 ④ 監査役会</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>13 労働者が使用者と対等に交渉するために認められた、団結権・団体交渉権・団体行動権の総称を何という？</p> <p>① 団体行動権 ② 団結権 ③ 団体交渉権 ④ 労働三権</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>14 労働基準法、労働組合法、労働関係調整法の3つをあわせて総称して何という？</p> <p>① 公務員の労働権 ② 労働三法 ③ 労働基本権 ④ 労働三権</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>15 労働三権を具体的に保障し、労働組合が使用者と対等に交渉できるようにした法律を何という？</p> <p>① 労働組合法 ② 労働関係調整法 ③ 労働基準法 ④ 職業安定法</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |
| <p>16 日本国憲法第28条で保障された、労働者が使用者と対等に交渉するために労働組合を結成する権利を何という？</p> <p>① 団体交渉権 ② 労働基本権 ③ 団結権 ④ 団体行動権</p> | <input type="text"/> <input type="text"/> |



① 隠す

赤シートで赤字を隠す。白黒なら右の列を折る

② 言う

解説を読んで、用語を口に出す

③ 印を付ける

言えたら□にチェック

問	解説	▼ここで折る 答え	言えた
1	憲法で認められた労働基本権の一つで、労働組合が要求を実現するためにストライキ（同盟罷業）や怠業を行う権利です。	3 <u>団体行動権</u>	☐
2	<u>労働契約</u> は、労働者が労働を提供し、使用者がこれに対して賃金を支払うことを約束する合意です。	3 <u>労働契約</u>	☐
3		3 <u>株式会社</u>	☐
4	<u>労働基準法</u> は、賃金、労働時間、休日、安全衛生などについて「最低基準」を定めています。	1 <u>労働基準法</u>	☐
5	この出資に応じる人を <u>株主</u> といいます。	3 <u>株主</u>	☐
6	<u>配当金</u> は、会社が稼ぎ出した利益から支払われます。	3 <u>配当金</u>	☐
7	特に業績が悪化して赤字になった場合や、次の投資のために現金を残す必要がある場合には、配当を減らしたり、全く支払わない「 <u>無配</u> 」という状態になったりします。	3 <u>無配</u>	☐
8	<u>生存権</u> は「すべて国民は、健康で文化的な最低限度の生活を営む権利を有する」という権利です。	1 <u>生存権</u>	☐
9	<u>ストライキ</u> は「同盟罷業」とも呼ばれ、職場を放棄することで会社に経営上の圧力をかけ、交渉を有利に進めることが目的です。	2 <u>ストライキ</u>	☐
10	争議権は <u>団体行動権</u> の一部です。	2 <u>団体行動権</u>	☐
11	<u>取締役</u> は株主総会で選ばれ、会社を代表して日々の経営判断や業務執行を行います。	1 <u>取締役</u>	☐
12	<u>株主総会</u> は株式会社の最高意思決定機関と呼ばれます。	1 <u>株主総会</u>	☐
13	日本国憲法第28条で保障されている「団結権」「団体交渉権」「団体行動権（争議権）」の3つをあわせて呼びます。	4 <u>労働三権</u>	☐
14	労働条件の最低基準を定めた「労働基準法」、労働組合を保護する「労働組合法」、争議の調整を行う「労働関係調整法」をあわせて「 <u>労働三法</u> 」と呼びます。	2 <u>労働三法</u>	☐
15	<u>労働組合法</u> は、労働者が労働組合を結成して交渉することを保護しています。	1 <u>労働組合法</u>	☐
16	憲法第28条で保障される労働基本権の一つです。	3 <u>団結権</u>	☐

言えなかった用語ノート