

- 1 長時間労働を防ぎ働き方を改善するために、国が定めた働く際の基本的なルールを定めた法律を何という？
① 労働基準法 ② 労働関係調整法 ③ 労働組合法 ④ 職業安定法
- 2 株式会社が経営に失敗した場合でも、株主は出資した金額の範囲内でのみ責任を負う原則を何という？
① 無限責任 ② 有限責任 ③ 無過失責任 ④ 連帯責任
- 3 労働組合が使用者と賃金や労働条件について話し合う権利を何という？
① 労働基本権 ② 団体行動権 ③ 団結権 ④ 団体交渉権
- 4 株主総会において、会社の経営方針などの決定に参加するために、株主が持つ権利を何という？
① 拒否権 ② 経営権 ③ 議決権 ④ 優先交渉権
- 5 労働基準法、労働組合法、労働関係調整法の3つをあわせて総称して何という？
① 公務員の労働権 ② 労働三権 ③ 労働基本権 ④ 労働三法
- 6 労働委員会が行う労働争議の調整のうち、第三者が労使の間に入って話し合いによる解決を助ける、最も多く利用されている手続きを何という？
① 仲裁 ② 緊急調整 ③ あっせん ④ 調停
- 7 労働組合が賃金や労働時間の改善などを求めて、使用者と話し合うことを何という？
① あっせん ② 団体交渉 ③ 争議行為 ④ 緊急調整
- 8 労働三権を具体的に保障し、労働組合が使用者と対等に交渉できるようにした法律を何という？
① 労働組合法 ② 労働関係調整法 ③ 労働基準法 ④ 職業安定法
- 9 賃金や労働時間などの最低限の基準を定め、労働条件の引き下げを禁止している法律を何という？
① 労働基準法 ② 労働組合法 ③ 労働関係調整法 ④ 男女雇用機会均等法
- 10 労働者が団結して使用者と交渉するために作る組織を何という？
① 労働基準監督署 ② 使用者 ③ 労働組合 ④ 労働委員会
- 11 株式会社に対して事業資金を出資し、その代わりとして株式を保有する人のことを何という？
① 債権者 ② 株主 ③ 従業員 ④ 経営者
- 12 新しいビジネスを自分自身で新しく始めることを何という？
① 合併 ② 買収 ③ 廃業 ④ 起業
- 13 株式会社の所有者であり、出資することで会社の運営に関与する人を何という？
① 経営者 ② 株主 ③ 従業員 ④ 債権者
- 14 団体行動権の行使として、労働者が仕事をするのをやめて要求を通そうとする行為を何という？
① 怠業 ② ロックアウト ③ サボタージュ ④ ストライキ
- 15 組合員が団結して業務を拒否するなどの実力行使を行う権利を何という？
① 団体行動権 ② 団結権 ③ 団体交渉権 ④ 労働基本権
- 16 日本国憲法第28条で保障されている、労働者が使用者と対等に交渉するために必要な3つの権利を総称して何という？
① 日本国憲法 ② 労働三法 ③ 労働三権 ④ 団結権



① 隠す

赤シートで赤字を隠す。白黒なら右の列を折る

② 言う

解説を読んで、用語を口に出す

③ 印を付ける

言えたら□にチェック

問	解説	▼ここで折る 答え	言えた
1	労働基準法 は、賃金、労働時間、休日、安全衛生などについて「最低基準」を定めています。	1 労働基準法	☐
2	そこで定められたのが 有限責任 の原則です。	2 有限責任	☐
3	労働組合が労働者の代表として、経営者側と賃金や労働時間などの労働条件について交渉する権利を指します。	4 団体交渉権	☐
4	議決権 は、保有している株式の数に応じて与えられます。	3 議決権	☐
5	労働条件の最低基準を定めた「労働基準法」、労働組合を保護する「労働組合法」、争議の調整を行う「労働関係調整法」をあわせて「 労働三法 」と呼びます。	4 労働三法	☐
6	労働関係調整法に基づき、公的な機関が間に入って争いの解決を図ります。これには当事者に歩み寄りを促す「 あっせん 」のほか、調停や仲裁といった手続きがあり、公平な立場から解決をサポートする仕組みです。	3 あっせん	☐
7	団体交渉 は労働者が団結し、労働組合を通じて賃上げや労働時間の短縮などを要求する行為です。	2 団体交渉	☐
8	労働組合法 は、労働者が労働組合を結成して交渉することを保護しています。	1 労働組合法	☐
9	労働基準法 は、賃金、労働時間、休憩、休日、有給休暇など、労働契約を結ぶ際に守るべき最低基準を定めています。	1 労働基準法	☐
10	労働組合 は労働三権を背景に活動し、賃金の引き上げや労働時間の短縮、安全な職場環境の確保を目的として使用者と交渉します。	3 労働組合	☐
11	この出資に応じる人を 株主 といいます。	2 株主	☐
12	起業 家は市場の課題を見つけ、独自のサービスや製品を提供することで利益を目指します。	4 起業	☐
13	株主 は、自分の出したお金（出資額）を限度として責任を負う有限責任を負います。	2 株主	☐
14	ストライキ は「同盟罷業」とも呼ばれ、職場を放棄することで会社に経営上の圧力をかけ、交渉を有利に進めることが目的です。	4 ストライキ	☐
15	争議権は 団体行動権 の一部です。	1 団体行動権	☐
16	具体的には、労働組合を作る「団結権」、使用者と交渉する「団体交渉権」、要求を実現するために実力行使をする「団体行動権」の3つです。	3 労働三権	☐

言えなかった用語ノート