

- 1 株主総会によって選任され、株式会社で実際の経營業務を行う責任者を何という？
- 2 労働者と使用者が行うストライキのような対立的な行為のことを何という？
- 3 賃金や労働時間などの最低限の基準を定め、労働条件の引き下げを禁止している法律を何という？
- 4 労働組合が使用者と賃金や労働条件について話し合う権利を何という？
- 5 労働組合が賃金や労働時間の改善などを求めて、使用者と話し合うことを何という？
- 6 株式会社の所有者であり、出資することで会社の運営に関与する人を何という？
- 7 労働者が働き、使用者が賃金を支払うという、労働者と使用者の間で結ばれる約束を何という？
- 8 団体行動権の行使として、労働者が仕事をするのをやめて要求を通そうとする行為を何という？
- 9 株式会社が経営に失敗した場合でも、株主は出資した金額の範囲内でのみ責任を負う原則を何という？
- 10 労働者が団結して使用者と交渉するために作る組織を何という？
- 11 日本国憲法第28条で保障されている、労働者が使用者と対等に交渉するために必要な3つの権利を総称して何という？
- 12 労働三権を具体的に保障し、労働組合が使用者と対等に交渉できるようにした法律を何という？
- 13 労働条件の維持や改善を目的として、労働者が自主的に組織する団体のことを何という？
- 14 労働組合が使用者側と労働条件について話し合うことを何という？
- 15 企業の所有者である株主と、実際に会社を運営する経営者が異なる仕組みを何という？
- 16 労働条件の最低基準を定め、労働者を保護するための基本的な法律を何という？
- 17 企業が業績悪化などで、株主への利益還元を行わないことを専門用語で何という？
- 18 育児や介護と仕事を両立させるため、労働者が始業や終業の時間を自分で決めることができる制度を何という？
- 19 株式会社において、株主が会社の重要な経営方針を決定するために参加する会議を何という？
- 20 「健康で文化的な最低限度の生活を営む権利」など、人間らしく生きる権利を何という？
- 21 労働者が使用者と対等に交渉するために認められた、団結権・団体交渉権・団体行動権の総称を何という？



① 書く
鉛筆で答えを書く

② 隠して言う
赤シートで赤字を隠す。白黒なら右の列を折る

③ 印を付ける
言えたら□にチェック

問	解説	▼ここで折る	答え	言えた
1	<u>取締役</u> は株主総会で選ばれ、会社を代表して日々の経営判断や業務執行を行います。		<u>取締役</u>	☐
2	「 <u>争議行為</u> 」とは、労働組合が要求を実現するために行うストライキや怠業などの行為を指します。		<u>争議行為</u>	☐
3	<u>労働基準法</u> は、賃金、労働時間、休憩、休日、有給休暇など、労働契約を結ぶ際を守るべき最低基準を定めています。		<u>労働基準法</u>	☐
4	労働組合が労働者の代表として、経営者側と賃金や労働時間などの労働条件について交渉する権利を指します。		<u>団体交渉権</u>	☐
5	<u>団体交渉</u> は労働者が団結し、労働組合を通じて賃上げや労働時間の短縮などを要求する行為です。		<u>団体交渉</u>	☐
6	<u>株主</u> は、自分の出したお金（出資額）を限度として責任を負う有限責任を負います。		<u>株主</u>	☐
7	<u>労働契約</u> は、労働者が労働を提供し、使用者がこれに対して賃金を支払うことを約束する合意です。		<u>労働契約</u>	☐
8	<u>ストライキ</u> は「同盟罷業」とも呼ばれ、職場を放棄することで会社に経営上の圧力をかけ、交渉を有利に進めることが目的です。		<u>ストライキ</u>	☐
9	そこで定められたのが <u>有限責任</u> の原則です。		<u>有限責任</u>	☐
10	<u>労働組合</u> は労働三権を背景に活動し、賃金の引き上げや労働時間の短縮、安全な職場環境の確保を目的として使用者と交渉します。		<u>労働組合</u>	☐
11	具体的には、労働組合を作る「団結権」、使用者と交渉する「団体交渉権」、要求を実現するために実力行使をする「団体行動権」の3つです。		<u>労働三権</u>	☐
12	<u>労働組合法</u> は、労働者が労働組合を結成して交渉することを保護しています。		<u>労働組合法</u>	☐
13	<u>労働組合</u> は、労働者が自らの権利を守り、賃金の引き上げや労働時間の短縮、職場の安全確保などを求めて使用者と交渉する組織です。		<u>労働組合</u>	☐
14	労働組合と使用者が、賃金の引き上げや休暇の取得、労働時間の短縮などについて話し合いを行う交渉です。		<u>団体交渉</u>	☐
15	これが「 <u>所有と経営の分離</u> 」です。		<u>所有と経営の分離</u>	☐
16	労働者が人間らしく働くために必要な、賃金・労働時間・休憩などの最低基準を定めた法律です。		<u>労働基準法</u>	☐
17	特に業績が悪化して赤字になった場合や、次の投資のために現金を残す必要がある場合には、配当を減らしたり、全く支払わない「 <u>無配</u> 」という状態になったりします。		<u>無配</u>	☐
18	<u>フレックスタイム制</u> は、ある程度の時間帯には必ず勤務する「コアタイム」と、いつ出社・退社してもよい「フレキシブルタイム」を組み合わせるのが一般的です。		<u>フレックスタイム制</u>	☐
19	<u>株主総会</u> は株式会社の最高意思決定機関と呼ばれます。		<u>株主総会</u>	☐
20	<u>生存権</u> は「すべて国民は、健康で文化的な最低限度の生活を営む権利を有する」という権利です。		<u>生存権</u>	☐
21	日本国憲法第28条で保障されている「団結権」「団体交渉権」「団体行動権（争議権）」の3つをあわせて呼びます。		<u>労働三権</u>	☐

言えなかった用語ノート