

- 1 株主総会によって選任され、株式会社で実際の経營業務を行う責任者を何という？
- 2 労働者と使用者が行うストライキのような対立的な行為のことを何という？
- 3 賃金や労働時間などの最低限の基準を定め、労働条件の引き下げを禁止している法律を何という？
- 4 労働組合が使用者と賃金や労働条件について話し合う権利を何という？
- 5 労働組合が賃金や労働時間の改善などを求めて、使用者と話し合うことを何という？
- 6 株式会社の所有者であり、出資することで会社の運営に関与する人を何という？
- 7 労働者が働き、使用者が賃金を支払うという、労働者と使用者の間で結ばれる約束を何という？
- 8 団体行動権の行使として、労働者が仕事をするのをやめて要求を通そうとする行為を何という？
- 9 株式会社が経営に失敗した場合でも、株主は出資した金額の範囲内でのみ責任を負う原則を何という？
- 10 労働者が団結して使用者と交渉するために作る組織を何という？
- 11 日本国憲法第28条で保障されている、労働者が使用者と対等に交渉するために必要な3つの権利を総称して何という？
- 12 労働三権を具体的に保障し、労働組合が使用者と対等に交渉できるようにした法律を何という？
- 13 労働条件の維持や改善を目的として、労働者が自主的に組織する団体のことを何という？
- 14 労働組合が使用者側と労働条件について話し合うことを何という？
- 15 企業の所有者である株主と、実際に会社を運営する経営者が異なる仕組みを何という？
- 16 労働条件の最低基準を定め、労働者を保護するための基本的な法律を何という？
- 17 企業が業績悪化などで、株主への利益還元を行わないことを専門用語で何という？
- 18 育児や介護と仕事を両立させるため、労働者が始業や終業の時間を自分で決めることができる制度を何という？
- 19 株式会社において、株主が会社の重要な経営方針を決定するために参加する会議を何という？
- 20 「健康で文化的な最低限度の生活を営む権利」など、人間らしく生きる権利を何という？
- 21 労働者が使用者と対等に交渉するために認められた、団結権・団体交渉権・団体行動権の総称を何という？

