

- 1 株式会社に対して事業資金を出資し、その代わりとして株式を保有する人のことを何という？
- 2 労働条件の最低基準を定め、労働者を保護するための基本的な法律を何という？
- 3 労働組合が使用者側と労働条件について話し合うことを何という？
- 4 賃金や労働時間などの最低限の基準を定め、労働条件の引き下げを禁止している法律を何という？
- 5 株式会社において、株主総会で選ばれ、実際の会社運営を任される経営の専門家を何という？
- 6 団体行動権の行使として、労働者が仕事をするのをやめて要求を通そうとする行為を何という？
- 7 企業の所有者である株主と、実際に会社を運営する経営者が異なる仕組みを何という？
- 8 長時間労働を防ぎ働き方を改善するために、国が定めた働く際の基本的なルールを定めた法律を何という？
- 9 株式会社が事業で得た利益を、株主に金銭として分配するものを何という？
- 10 労働者が団結して使用者と交渉するために作る組織を何という？
- 11 日本国憲法第28条で保障された、労働者が使用者と対等に交渉するために労働組合を結成する権利を何という？
- 12 労働者の要求が受け入れられないとき、労働組合がストライキなどを行うことができる権利を何という？
- 13 企業が環境保護や社会貢献など、社会の一員として果たすべき責任のことをアルファベットで何という？
- 14 日本国憲法第28条で保障されている、団結権・団体交渉権・団体行動権をまとめて何という？
- 15 株式会社が利益を上げた際、出資者に対して行われる還元を何という？
- 16 株式会社の所有者であり、出資することで会社の運営に関与する人を何という？
- 17 育児や介護と仕事を両立させるため、労働者が始業や終業の時間を自分で決めることができる制度を何という？
- 18 労働条件の維持や改善を目的として、労働者が自主的に組織する団体のことを何という？
- 19 労働三権を具体的に保障し、労働組合が使用者と対等に交渉できるようにした法律を何という？
- 20 現代の企業が利益を追求するだけでなく、環境保護や社会貢献活動を行うことを何という？



① 書く

鉛筆で答えを書く

② 隠して言う

赤シートで赤字を隠す。白黒なら右の列を折る

③ 印を付ける

言えたら□にチェック

問	解説	▼ここで折る	答え	言えた
1	この出資に応じる人を <u>株主</u> といいます。		<u>株主</u>	☐
2	労働者が人間らしく働くために必要な、賃金・労働時間・休憩などの最低基準を定めた法律です。		<u>労働基準法</u>	☐
3	労働組合と使用者が、賃金の引き上げや休暇の取得、労働時間の短縮などについて話し合いを行う交渉です。		<u>団体交渉</u>	☐
4	<u>労働基準法</u> は、賃金、労働時間、休憩、休日、有給休暇など、労働契約を結ぶ際を守るべき最低基準を定めています。		<u>労働基準法</u>	☐
5	<u>取締役</u> は、株主総会で選任され、会社の業務執行に関する決定や監督を行います。		<u>取締役</u>	☐
6	<u>ストライキ</u> は「同盟罷業」とも呼ばれ、職場を放棄することで会社に経営上の圧力をかけ、交渉を有利に進めることが目的です。		<u>ストライキ</u>	☐
7	そこで、出資者である株主は経営の意思決定のみを行い、実際の日常的な業務や運営は、選ばれたプロである取締役に任せるようになりました。これが「 <u>所有と経営の分離</u> 」です。		<u>所有と経営の分離</u>	☐
8	<u>労働基準法</u> は、賃金、労働時間、休日、安全衛生などについて「最低基準」を定めています。		<u>労働基準法</u>	☐
9	<u>配当金</u> は、会社が稼ぎ出した利益から支払われます。		<u>配当金</u>	☐
10	<u>労働組合</u> は労働三権を背景に活動し、賃金の引き上げや労働時間の短縮、安全な職場環境の確保を目的として使用者と交渉します。		<u>労働組合</u>	☐
11	憲法第28条で保障される労働基本権の一つです。		<u>団結権</u>	☐
12	<u>団体行動権</u> （争議権）は、労働組合が交渉を有利に進めるためにストライキ（同盟罷業）やサボタージュ（怠業）などを行う権利です。		<u>団体行動権</u>	☐
13	<u>CSR</u> とは「Corporate Social Responsibility」の略で、企業の社会的責任を指します。		<u>CSR</u>	☐
14	<u>労働三権</u> は、労働組合を作る「団結権」、組合が使用者と交渉する「団体交渉権」、ストライキなどを行う「団体行動権」の3つです。		<u>労働三権</u>	☐
15	企業は決算で利益が出た場合に、その一部を株主へ現金で還元します。これを <u>配当</u> といいます。		<u>配当</u>	☐
16	<u>株主</u> は、自分の出したお金（出資額）を限度として責任を負う有限責任を負います。		<u>株主</u>	☐
17	<u>フレックスタイム制</u> は、ある程度の時間帯には必ず勤務する「コアタイム」と、いつ出社・退社してもよい「フレキシブルタイム」を組み合わせるのが一般的です。		<u>フレックスタイム制</u>	☐
18	<u>労働組合</u> は、労働者が自らの権利を守り、賃金の引き上げや労働時間の短縮、職場の安全確保などを求めて使用者と交渉する組織です。		<u>労働組合</u>	☐
19	<u>労働組合法</u> は、労働者が労働組合を結成して交渉することを保護しています。		<u>労働組合法</u>	☐
20	<u>CSR</u> （Corporate Social Responsibility）とは「企業の社会的責任」のことです。		<u>CSR</u>	☐

言えなかった用語ノート