

- 1 株式会社に対して事業資金を出資し、その代わりとして株式を保有する人のことを何という？
- 2 労働条件の最低基準を定め、労働者を保護するための基本的な法律を何という？
- 3 労働組合が使用者側と労働条件について話し合うことを何という？
- 4 賃金や労働時間などの最低限の基準を定め、労働条件の引き下げを禁止している法律を何という？
- 5 株式会社において、株主総会で選ばれ、実際の会社運営を任される経営の専門家を何という？
- 6 団体行動権の行使として、労働者が仕事をするのをやめて要求を通そうとする行為を何という？
- 7 企業の所有者である株主と、実際に会社を運営する経営者が異なる仕組みを何という？
- 8 長時間労働を防ぎ働き方を改善するために、国が定めた働く際の基本的なルールを定めた法律を何という？
- 9 株式会社が事業で得た利益を、株主に金銭として分配するものを何という？
- 10 労働者が団結して使用者と交渉するために作る組織を何という？
- 11 日本国憲法第28条で保障された、労働者が使用者と対等に交渉するために労働組合を結成する権利を何という？
- 12 労働者の要求が受け入れられないとき、労働組合がストライキなどを行うことができる権利を何という？
- 13 企業が環境保護や社会貢献など、社会の一員として果たすべき責任のことをアルファベットで何という？
- 14 日本国憲法第28条で保障されている、団結権・団体交渉権・団体行動権をまとめて何という？
- 15 株式会社が利益を上げた際、出資者に対して行われる還元を何という？
- 16 株式会社の所有者であり、出資することで会社の運営に関与する人を何という？
- 17 育児や介護と仕事を両立させるため、労働者が始業や終業の時間を自分で決めることができる制度を何という？
- 18 労働条件の維持や改善を目的として、労働者が自主的に組織する団体のことを何という？
- 19 労働三権を具体的に保障し、労働組合が使用者と対等に交渉できるようにした法律を何という？
- 20 現代の企業が利益を追求するだけでなく、環境保護や社会貢献活動を行うことを何という？

