

1 日本国憲法第28条で保障されている、労働者が使用者と対等に交渉するために必要な3つの権利を総称して何という？

- ① 日本国憲法 ② 労働三権 ③ 労働三法 ④ 団結権

2 新しいビジネスを自分自身で新しく始めることを何という？

- ① 合併 ② 買収 ③ 廃業 ④ 起業

3 株式会社が利益を上げた際、出資者に対して行われる還元を何という？

- ① 債権者 ② 従業員 ③ 配当 ④ 経営者

4 労働三権を具体的に保障し、労働組合が使用者と対等に交渉できるようにした法律を何という？

- ① 労働組合法 ② 労働関係調整法 ③ 労働基準法 ④ 職業安定法

5 企業の所有者である株主と、実際に会社を運営する経営者が異なる仕組みを何という？

- ① 企業の合併 ② 所有と経営の分離 ③ 資本の集中 ④ 多角化経営

6 日本国憲法第28条で保障された、労働者が使用者と対等に交渉するために労働組合を結成する権利を何という？

- ① 団体交渉権 ② 労働基本権 ③ 団体行動権 ④ 団結権

7 企業が環境保護や社会貢献など、社会の一員として果たすべき責任のことをアルファベットで何という？

- ① ISO ② PDCA ③ CSR ④ OJT

8 株主総会において、会社の経営方針などの決定に参加するために、株主が持つ権利を何という？

- ① 議決権 ② 経営権 ③ 優先交渉権 ④ 拒否権

9 賃金や労働時間などの最低限の基準を定め、労働条件の引き下げを禁止している法律を何という？

- ① 労働関係調整法 ② 労働基準法 ③ 労働組合法 ④ 男女雇用機会均等法

10 労働者が働き、使用者が賃金を支払うという、労働者と使用者の間で結ばれる約束を何という？

- ① 就業規則 ② 労働協約 ③ 業務委託契約 ④ 労働契約

11 株式会社が事業で得た利益を、株主に金銭として分配するものを何という？

- ① 利子 ② 賃金 ③ 配当金 ④ 手数料

12 株式会社の所有者であり、出資することで会社の運営に関与する人を何という？

- ① 株主 ② 従業員 ③ 経営者 ④ 債権者

13 労働者と使用者が行うストライキのような対立的な行為のことを何という？

- ① あっせん ② 争議行為 ③ 仲裁 ④ 調停

14 労働組合が使用者と賃金や労働条件について話し合う権利を何という？

- ① 団体交渉権 ② 団体行動権 ③ 労働基本権 ④ 団結権

15 団体交渉がうまくいかない際、労働者が自らの要求を実現するために圧力をかける権利を何という？

- ① 団体交渉権 ② 労働基本権 ③ 団結権 ④ 団体行動権

16 労働基準法、労働組合法、労働関係調整法の3つをあわせて総称して何という？

- ① 公務員の労働権 ② 労働基本権 ③ 労働三法 ④ 労働三権



① 隠す

赤シートで赤字を隠す。白黒なら右の列を折る

② 言う

解説を読んで、用語を口に出す

③ 印を付ける

言えたら□にチェック

問	解説	▼ここで折る 答え	言えた
1	具体的には、労働組合を作る「 <u>団結権</u> 」、使用者と交渉する「 <u>団体交渉権</u> 」、要求を実現するために実力行使をする「 <u>団体行動権</u> 」の3つです。	2 <u>労働三権</u>	☐
2	<u>起業</u> 家は市場の課題を見つけ、独自のサービスや製品を提供することで利益を目指します。	4 <u>起業</u>	☐
3	企業は決算で利益が出た場合に、その一部を株主へ現金で還元します。これを <u>配当</u> といいます。	3 <u>配当</u>	☐
4	<u>労働組合法</u> は、労働者が労働組合を結成して交渉することを保護しています。	1 <u>労働組合法</u>	☐
5	そこで、出資者である株主は経営の意思決定のみを行い、実際の日常的な業務や運営は、選ばれたプロである取締役役に任せるようになりました。これが「 <u>所有と経営の分離</u> 」です。	2 <u>所有と経営の分離</u>	☐
6	憲法第28条で保障される労働基本権の一つです。	4 <u>団結権</u>	☐
7	<u>CSR</u> とは「Corporate Social Responsibility」の略で、企業の社会的責任を指します。	3 <u>CSR</u>	☐
8	<u>議決権</u> は、保有している株式の数に応じて与えられます。	1 <u>議決権</u>	☐
9	<u>労働基準法</u> は、賃金、労働時間、休憩、休日、有給休暇など、労働契約を結ぶ際に守るべき最低基準を定めています。	2 <u>労働基準法</u>	☐
10	<u>労働契約</u> は、労働者が労働を提供し、使用者がこれに対して賃金を支払うことを約束する合意です。	4 <u>労働契約</u>	☐
11	<u>配当金</u> は、会社が稼ぎ出した利益から支払われます。	3 <u>配当金</u>	☐
12	<u>株主</u> は、自分の出したお金（出資額）を限度として責任を負う有限責任を負います。	1 <u>株主</u>	☐
13	「 <u>争議行為</u> 」とは、労働組合が要求を実現するために行うストライキや怠業などの行為を指します。	2 <u>争議行為</u>	☐
14	労働組合が労働者の代表として、経営者側と賃金や労働時間などの労働条件について交渉する権利を指します。	1 <u>団体交渉権</u>	☐
15	憲法で認められた労働基本権の一つで、労働組合が要求を実現するためにストライキ（同盟罷業）や怠業を行う権利です。	4 <u>団体行動権</u>	☐
16	労働条件の最低基準を定めた「 <u>労働基準法</u> 」、労働組合を保護する「 <u>労働組合法</u> 」、争議の調整を行う「 <u>労働関係調整法</u> 」をあわせて「 <u>労働三法</u> 」と呼びます。	3 <u>労働三法</u>	☐

言えなかった用語ノート