

- |                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1 労働者が使用者と対等に交渉するために認められた、団結権・団体交渉権・団体行動権の総称を何という？</p> <p>① 団体行動権      ② 団結権      ③ 団体交渉権      ④ 労働三権</p>                | <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto;"></div> |
| <p>2 労働者と使用者が行うストライキのような対立的な行為のことを何という？</p> <p>① あっせん      ② 仲裁      ③ 争議行為      ④ 調停</p>                                   | <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto;"></div> |
| <p>3 労働条件の維持や改善を目的として、労働者が自主的に組織する団体のことを何という？</p> <p>① 労働組合      ② 使用者      ③ 労働委員会      ④ 労働基準監督署</p>                      | <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto;"></div> |
| <p>4 「健康で文化的な最低限度の生活を営む権利」など、人間らしく生きる権利を何という？</p> <p>① 生存権      ② 参政権      ③ 教育を受ける権利      ④ 勤労の権利</p>                      | <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto;"></div> |
| <p>5 日本国憲法第28条で保障されている、団結権・団体交渉権・団体行動権をまとめて何という？</p> <p>① 法の下での平等      ② 労働三権      ③ 社会権      ④ 基本的人権</p>                   | <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto;"></div> |
| <p>6 長時間労働を防ぎ働き方を改善するために、国が定めた働く際の基本的なルールを定めた法律を何という？</p> <p>① 労働基準法      ② 労働関係調整法      ③ 労働組合法      ④ 職業安定法</p>           | <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto;"></div> |
| <p>7 労働者が団結して使用者と交渉するために作る組織を何という？</p> <p>① 労働基準監督署      ② 使用者      ③ 労働委員会      ④ 労働組合</p>                                 | <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto;"></div> |
| <p>8 現代の企業が利益を追求するだけでなく、環境保護や社会貢献活動を行うことを何という？</p> <p>① COO      ② CSR      ③ CFO      ④ CEO</p>                            | <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto;"></div> |
| <p>9 団体行動権の行使として、労働者が仕事をするのをやめて要求を通そうとする行為を何という？</p> <p>① 怠業      ② ロックアウト      ③ ストライキ      ④ サボタージュ</p>                   | <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto;"></div> |
| <p>10 労働三権を具体的に保障し、労働組合が使用者と対等に交渉できるようにした法律を何という？</p> <p>① 労働組合法      ② 労働関係調整法      ③ 労働基準法      ④ 職業安定法</p>               | <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto;"></div> |
| <p>11 株式会社が経営に失敗した場合でも、株主は出資した金額の範囲内でのみ責任を負う原則を何という？</p> <p>① 無限責任      ② 無過失責任      ③ 有限責任      ④ 連帯責任</p>                 | <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto;"></div> |
| <p>12 労働者の要求が受け入れられないとき、労働組合がストライキなどを行うことができる権利を何という？</p> <p>① 団体交渉権      ② 団体行動権      ③ 団結権      ④ 労働基本権</p>               | <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto;"></div> |
| <p>13 育児や介護と仕事を両立させるため、労働者が始業や終業の時間を自分で決めることができる制度を何という？</p> <p>① テレワーク制度      ② フレックスタイム制      ③ 短時間勤務制度      ④ 育児休業制度</p> | <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto;"></div> |
| <p>14 株式会社に対して事業資金を出資し、その代わりとして株式を保有する人のことを何という？</p> <p>① 債権者      ② 従業員      ③ 株主      ④ 経営者</p>                           | <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto;"></div> |
| <p>15 労働条件の最低基準を定め、労働者を保護するための基本的な法律を何という？</p> <p>① 労働組合法      ② 労働基準法      ③ 労働関係調整法      ④ 職業安定法</p>                      | <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto;"></div> |
| <p>16 株式会社において、株主総会で選ばれ、実際の会社運営を任される経営の専門家を何という？</p> <p>① 会計参与      ② 執行役      ③ 取締役      ④ 監査役</p>                         | <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 40px; height: 40px; margin: 0 auto;"></div> |



① 隠す

赤シートで赤字を隠す。白黒なら右の列を折る

② 言う

解説を読んで、用語を口に出す

③ 印を付ける

言えたら□にチェック

| 問  | 解説                                                                                 | ▼ここで折る | 答え                 | 言えた                      |
|----|------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------------------|--------------------------|
| 1  | 日本国憲法第28条で保障されている「団結権」「団体交渉権」「団体行動権（争議権）」の3つをあわせて呼びます。                             |        | 4 <b>労働三権</b>      | <input type="checkbox"/> |
| 2  | 「 <b>争議行為</b> 」とは、労働組合が要求を実現するために行うストライキや怠業などの行為を指します。                             |        | 3 <b>争議行為</b>      | <input type="checkbox"/> |
| 3  | <b>労働組合</b> は、労働者が自らの権利を守り、賃金の引き上げや労働時間の短縮、職場の安全確保などを求めて使用者と交渉する組織です。              |        | 1 <b>労働組合</b>      | <input type="checkbox"/> |
| 4  | <b>生存権</b> は「すべて国民は、健康で文化的な最低限度の生活を営む権利を有する」という権利です。                               |        | 1 <b>生存権</b>       | <input type="checkbox"/> |
| 5  | <b>労働三権</b> は、労働組合を作る「団結権」、組合が使用者と交渉する「団体交渉権」、ストライキなどを行う「団体行動権」の3つです。              |        | 2 <b>労働三権</b>      | <input type="checkbox"/> |
| 6  | <b>労働基準法</b> は、賃金、労働時間、休日、安全衛生などについて「最低基準」を定めています。                                 |        | 1 <b>労働基準法</b>     | <input type="checkbox"/> |
| 7  | <b>労働組合</b> は労働三権を背景に活動し、賃金の引き上げや労働時間の短縮、安全な職場環境の確保を目的として使用者と交渉します。                |        | 4 <b>労働組合</b>      | <input type="checkbox"/> |
| 8  | <b>CSR</b> （Corporate Social Responsibility）とは「企業の社会的責任」のことです。                     |        | 2 <b>CSR</b>       | <input type="checkbox"/> |
| 9  | <b>ストライキ</b> は「同盟罷業」とも呼ばれ、職場を放棄することで会社に経営上の圧力をかけ、交渉を有利に進めることが目的です。                 |        | 3 <b>ストライキ</b>     | <input type="checkbox"/> |
| 10 | <b>労働組合法</b> は、労働者が労働組合を結成して交渉することを保護しています。                                        |        | 1 <b>労働組合法</b>     | <input type="checkbox"/> |
| 11 | そこで定められたのが <b>有限責任</b> の原則です。                                                      |        | 3 <b>有限責任</b>      | <input type="checkbox"/> |
| 12 | <b>団体行動権</b> （争議権）は、労働組合が交渉を有利に進めるためにストライキ（同盟罷業）やサボタージュ（怠業）などを行う権利です。              |        | 2 <b>団体行動権</b>     | <input type="checkbox"/> |
| 13 | <b>フレックスタイム制</b> は、ある程度の時間帯には必ず勤務する「コアタイム」と、いつ出社・退社してもよい「フレキシブルタイム」を組み合わせるのが一般的です。 |        | 2 <b>フレックスタイム制</b> | <input type="checkbox"/> |
| 14 | この出資に応じる人を <b>株主</b> といいます。                                                        |        | 3 <b>株主</b>        | <input type="checkbox"/> |
| 15 | 労働者が人間らしく働くために必要な、賃金・労働時間・休憩などの最低基準を定めた法律です。                                       |        | 2 <b>労働基準法</b>     | <input type="checkbox"/> |
| 16 | <b>取締役</b> は、株主総会で選任され、会社の業務執行に関する決定や監督を行います。                                      |        | 3 <b>取締役</b>       | <input type="checkbox"/> |

言えなかった用語ノート