

- 問1 1970年から2010年にかけて、日本の女性労働者に占めるパート労働者の割合が約12%から40%以上にまで大幅に上昇した背景として、最も適切なものはどれですか。 (2015年 佐賀県公立入試 類似)
- 高度経済成長により、農林水産業に従事する女性が急増したため
 - 少子高齢化の影響で、若年層の労働者がすべて正社員として採用されたため
 - サービス業の拡大に伴い、企業が雇用調整のしやすい労働力を求めたため
 - 法律によって、女性はパートタイム以外の形態で働くことが禁じられたため
- 問2 日本国憲法第28条で保障されている労働基本権（労働三権）を具体化するために制定された「労働三法」のうち、労働者が労働組合を結成し、使用者と対等な立場で賃金や労働時間などの交渉を行う権利を保障している法律を選んでください。 (2020年 三重県公立入試 類似)
- 労働関係調整法
 - 労働組合法
 - 労働基準法
 - 最低賃金法
- 問3 「消費者の四つの権利」のうち、商品に欠陥があった場合に消費者の健康や生命が脅かされないことを保障する権利を何というか。 (2020年 岐阜県公立入試 類似)
- 意見を聞かれる権利
 - 選択できる権利
 - 知らされる権利
 - 安全を求める権利
- 問4 働く人が子育てのために一定期間仕事を休むことができる「育児休業」などの制度を整え、仕事と育児の両立を積極的に支援している企業を、厚生労働大臣が「子育てサポート企業」として認定する制度の名称（愛称）は何ですか。 (2015年 鹿児島県公立入試 類似)
- エコマーク認定
 - JISマーク認定
 - くるみん認定
 - トクホ認定
- 問5 現代の多くの株式会社では、出資者である株主が自ら事業を運営するのではなく、経営の専門家に実務を委ねる形態が一般的です。このような仕組みを表現した言葉として適切なものはどれですか。 (2024年 大阪府公立入試 類似)
- 企業の社会的責任（CSR）
 - インサイダー取引の禁止
 - コンプライアンス（法令遵守）
 - 所有と経営の分離
- 問6 日本の労働者の権利に関する制度において、労働者が労働組合を結成し、団体で交渉することが憲法で認められている背景として最も適切な説明はどれですか。 (2024年 徳島県公立入試 類似)
- 経営者が労働者の意見を効率よく集約し、企業の利益を最大化するための補助的な組織が必要だから
 - 個々の労働者は雇用主に対して経済的に弱い立場にあるため、組織化することで実質的な対等性を確保する必要があるから
 - 労働者が政治活動を優先して行えるよう、特定の政党を支援するための公的な団体を設けることが義務付けられているから
 - 企業間の過度な競争を制限し、国が製品の価格を直接コントロールするための窓口として機能させる必要があるから
- 問7 日本の企業構成に関する記述において、全事業所数に占める割合と、企業間の関係性の組み合わせとして適切なものはどれですか。 (2018年 富山県公立入試 類似)
- 全事業所の約半分が中小企業であり、残りの約半分を占める大企業がすべての部品製造を自社内で行っている。
 - 全事業所の約99%が中小企業であり、その多くは大企業から部品製造などを請け負う「下請け」として産業を支えている。
 - 全事業所の約99%が中小企業であり、それらが親会社となって大企業に製品の組み立てを依頼する構造が一般的である。
 - 全事業所の約99%が大企業であり、中小企業に対して高度な技術提供を行うことで国際競争力を維持している。
- 問8 株式会社において、出資者である株主が一同に集まり、役員の選任や利益の配分といった企業の重要事項を決定する、株式会社の最高意思決定機関を何といいますか。 (2020年 岐阜県公立入試 類似)
- 取締役会
 - 理事会
 - 監査役会
 - 株主総会
- 問9 経済の循環において、家計から提供された労働力を活用して商品やサービスを生産し、その対価として家計へ賃金を支払う役割を担う経済主体として、最も適切なものを選択してください。 (2021年 群馬県公立入試 類似)
- 企業
 - 金融機関
 - 家計
 - 政府
- 問10 起業家の満足度に関する調査において、収入に対する満足度（約55.5%）を上回る満足度（約57.9%）を示した、仕事と私生活を適切に両立させる考え方を何といいますか。 (2024年 京都府公立入試 類似)
- 終身雇用制度
 - キャリア・アップ
 - 成果主義
 - ワーク・ライフ・バランス
- 問11 日本の統計データによると、二〇〇六年に約一八〇〇時間であった年間労働時間は、二〇一六年には一七〇〇時間台前半へと減少傾向にあります。このような状況の中で、仕事と家庭の両立（ワーク・ライフ・バランス）を支援するために、労働者が育児や家族の介護のために休みを取れるよう定めた法律を何といいますか。 (2020年 愛知県公立入試 類似)
- 独占禁止法
 - 育児・介護休業法
 - 労働基準法
 - 男女雇用機会均等法
- 問12 日本の多くの企業において、定年まで同じ企業で働く終身雇用とともに一般的であった、従業員の年齢や勤続年数に応じて、基本給や役職などの待遇が段階的に上昇していく賃金体系を何といいますか。 (2024年 山形県公立入試 類似)
- 裁量労働制
 - 最低賃金制度
 - 成果主義の賃金制度
 - 年功序列型の賃金制度
- 問13 株式会社の仕組みにおいて、出資者である株主が出席し、経営方針の決定や役員の選任といった会社の重要事項を決定する最高意思決定機関の名称を、次のうちから選びなさい。 (2021年 和歌山県公立入試 類似)
- 取締役会
 - 評議員会
 - 監査役会
 - 株主総会
- 問14 株式会社における「所有と経営の分離」という仕組みに関連して、株主総会の役割を説明したものとして最も適切なものはどれですか。 (2020年 福島県公立入試 類似)
- 会社の利益をどのように配分するかや、経営を任せる役員を誰にするかなどを決定する。
 - 会社で働く労働者が集まり、賃金の引き上げや労働環境の改善を経営陣に要求する。
 - 銀行などの金融機関が、貸し付けた資金が正しく使われているかを監査し、経営方針を強制的に変更させる。
 - 経営の専門家である取締役が、日々の業務執行の細部について株主から直接指示を受ける。