

- 問1 「日本資本主義の父」と呼ばれる渋沢栄一は、多くの株式会社の設立に関わり、近代日本の経済発展に貢献しました。彼が普及させた株式会社制度において、出資者（株主）が負う責任の仕組みと、その利点について正しく説明しているものはどれですか。（2025年 神奈川県公立入試 類似）
1. 株主は経営の失敗に対して責任を負わないため、銀行からの直接金融による資金調達が可能になっている。
 2. 会社の負債すべてに対して私産を投じて支払う無限責任という仕組みにより、経営の透明性が高まっている。
 3. 国が損失を補填する制度により、出資者はリスクを負わずに配当金を受け取ることができる。
 4. 出資した額を限度として責任を負う有限責任という仕組みにより、多くの人々が投資しやすくなっている。
- 問2 日本国憲法第28条で保障されている「労働三権」のうち、労働者が労働条件の維持や改善を目指して、労働組合を組織する権利を何というか、正しい名称を選びなさい。（2021年 静岡県公立入試 類似）
1. 団結権
 2. 団体交渉権
 3. 生存権
 4. 団体行動権
- 問3 現代の経済において、株式会社が事業に必要な資金を集めるために発行する証券を購入し、その会社に対して資本金を出資した人を何と呼びますか。（2020年 千葉県公立入試 類似）
1. 株主
 2. 理事
 3. 債権者
 4. 経営者
- 問4 株式会社の仕組みと運営における株主の役割について説明したものととして、最も適切なものはどれですか。（2019年 山形県公立入試 類似）
1. 取締役として日常の具体的な業務執行に直接携わり、経営判断を迅速に行う責任を負う。
 2. 会社が多額の負債を抱えて倒産した際、個人の私財を投げ打ってでもすべての負債を返済する無限責任を負う。
 3. 専門的な視点から企業の会計状況を調査し、経営に不正がないかを監視する役割に専念する。
 4. 株主総会に出席し、持ち株数に応じた議決権を行使して、経営方針や利益の配分について決定に関与する。
- 問5 日本における労働環境の課題に関する記述として最も適切なものはどれですか。アメリカやフランスとの国際比較において、日本は残業時間が100分を超えるなど著しく長く、一方で家事や育児に関わる時間は15分から26分程度と非常に短いことが指摘されています。このような、仕事と私生活の調和を図る考え方を何と呼びますか。（2020年 福岡県公立入試 類似）
1. 終身雇用制度の維持
 2. ワーク・ライフ・バランス
 3. 労働三権の確立
 4. 成果主義の導入
- 問6 私企業が経済活動を行う主な目的の一つは「利潤」を得ることである。「利潤」の説明として最も適切なものはどれか。（2025年 青森県公立入試 類似）
1. 売上高から生産にかかった費用を差し引いた残り
 2. 国や地方公共団体に納める税金の総額
 3. 商品を販売して得た売上高の総額
 4. 株式を発行して株主から集めた資金の総額
- 問7 企業が海外進出を検討する際、異なる国や地域間における「平均賃金の比較」を行うことがあります。この指標を分析する目的として、現代の経済状況を踏まえた説明として正しいものはどれですか。（2021年 三重県公立入試 類似）
1. 各国の現地従業員数を一定に保ち、世界規模で均一な雇用形態を創出するため
 2. 現地の就業率を高めることで、その国における日本の現地法人の数を制限するため
 3. 労働報酬の差を確認することで、より低コストで製品を生産できる進出先を選定するため
 4. 進出先の国における将来の平均年齢の推移を予測し、社会保障制度を整備するため
- 問8 労働基本権は憲法で保障された重要な権利ですが、国民生活への影響が非常に大きい職種については、公共の福祉の観点から団体行動権などが法律で制限されています。この制限を全面的に受けている対象として適切なものはどれか。（2021年 宮城県公立入試 類似）
1. 警察官や消防吏員などの公務員
 2. 鉄道やバスなどの公共交通機関で働く民間社員
 3. 製造業に従事する民間工場の従業員
 4. 百貨店やスーパーマーケットで働く販売員
- 問9 ある自動車工場の取り組みを紹介する資料の中で、工場の社会的な役割として「地域の交通安全教室の実施」「職場体験の受け入れ」「地球環境に配慮した生産プロセスの導入」などが挙げられています。これらの活動を総称する言葉として、最も適切なものを選びなさい。（2018年 群馬県公立入試 類似）
1. 生産の三要素の確保
 2. 独占禁止法の遵守
 3. 配当金の増額
 4. 企業の社会的責任（CSR）
- 問10 日本の労働市場では、約半数の若者が最初の就業先を三年未満で離職するという状況が見られます。このような「若年層の早期離職」が、日本の伝統的な雇用慣行に対してどのような状況を示唆しているか、最も適切な説明を選びなさい。（2020年 愛知県公立入試 類似）
1. 定年退職の年齢が引き下げられたため、若者が一つの企業に留まる必要性が完全になくなった。
 2. 終身雇用や年功序列を前提とした従来の雇用システムが変化し、労働市場の流動化が進んでいる。
 3. すべての労働者が公務員になることを目指すようになり、民間企業への就職者が激減している。
 4. 政府が労働力不足を解消するために、若者が同じ企業に五年以上勤務することを法律で禁止した。
- 問11 日本の雇用問題において、正規雇用の労働者と非正規雇用の労働者の間に生じている格差の内容として、最も適切な説明を選びなさい。（2021年 和歌山県公立入試 類似）
1. 非正規雇用は高度な専門的知識を必要とする業務のみを独占しているため、正規雇用との間に技能の差があること
 2. 非正規雇用は正規雇用よりも責任の重い業務を任されているにもかかわらず、役職手当が支給されないこと
 3. 非正規雇用は正規雇用に比べて労働時間が極端に短いため、賃金の総額が少なくなっていること
 4. 仕事内容や労働時間が正規雇用とほぼ同じであっても、賃金が低く抑えられているといった待遇の差があること
- 問12 株式会社に出資した株主が持つ権利や責任について、経済的な仕組みを正しく説明しているものはどれですか。（2016年 長崎県公立入試 類似）
1. 株式市場で取引される株価は、景気の変動に左右されないよう常に一定の価格に固定されており、元本が保証されている。
 2. 会社の利益の一部を、持ち株数に応じた「配当」として受け取る権利があるが、倒産時には出資額を限度とした損失のリスクを負う。
 3. 出資した資金については、株主が会社に対していつでも全額の払い戻しを直接請求できる制度が法律で義務付けられている。
 4. 銀行への預金と同様に、事業の成否に関わらず、あらかじめ決められた一定の割合の「利子」を必ず受け取ることができる。
- 問13 株式会社に出資した株主が、企業の最高意思決定機関である株主総会に出席し、経営方針の決定や役員の選任といった重要な事項に対して、持ち株数に応じて意思表示を行うことができる権利を何といいますか。（2017年 東京都公立入試 類似）
1. 議決権
 2. 参政权
 3. 受益権
 4. 請求権