

- 問1 起業家の満足度に関する調査において、収入に対する満足度（約55.5%）を上回る満足度（約57.9%）を示した、仕事と私生活を適切に両立させる考え方を何といいますか。（2024年 京都府公立入試 類似）
1. キャリア・アップ                      2. 終身雇用制度                      3. 成果主義                      4. ワーク・ライフ・バランス
- 問2 日本経済における企業の割合と役割について述べた説明として、最も適切なものはどれですか。（2023年 石川県公立入試 類似）
1. 日本の経済政策では、企業数の多い大企業を保護することが最優先される。                      2. 中小企業は、日本経済における企業数の九十九パーセント以上を占めている。                      3. 中小企業とは、個人で経営している事業主を含まない概念である。                      4. 日本にある企業のうち、大企業が占める割合は過半数に達している。
- 問3 労働者が賃金や労働時間といった労働条件の維持・改善を目的として、自主的に結成する団体を何といいますか。（2016年 愛媛県公立入試 類似）
1. ワークライフバランス推進会議                      2. 労働組合                      3. 社会保険労務士会                      4. 労働基準監督署
- 問4 2001年から2021年にかけて、日本の企業の海外進出先としてアジア地域が圧倒的に多く、その数も増加傾向にある背景について述べた文として、正しいものはどれか。（2024年 沖縄県公立入試 類似）
1. アジアには日本より賃金の低い国が多く、安価な労働力を活用して生産を行う企業が増えたから                      2. 北アメリカやヨーロッパへの進出が国際法によって制限され、アジア以外に選択肢がなくなったから                      3. アジア諸国の経済成長により賃金が急騰し、日本国内よりも高い利益が見込めるようになったから                      4. 日本国内の賃金が世界で最も低くなったため、アジアから技術を導入する必要が生じたから
- 問5 ベンチャー企業の経済的な役割や特徴について説明したものとして、最も適切なものはどれですか。（2017年 奈良県公立入試 類似）
1. 高度な技術や独自の知識を活かし、これまでにない新しい市場や事業を創出する。                      2. 地方公共団体が資金を出し合い、利益よりも公共の利益を目的として運営される。                      3. 営利を目的とせず、主にボランティア活動を通じて地域社会への貢献を行う。                      4. 長い歴史の中で築かれた組織体制を維持し、安定した経営を行うことを最優先とする。
- 問6 ある労働者のインタビューにおいて、「一人では会社に対して意見を言うのが難しいが、仲間と労働組合をつくることで、対等な立場で話し合いができるようになる」という趣旨の発言がありました。このように日本国憲法で「団結権」が保障されている主な目的として、最も適切なものはどれですか。（2019年 山口県公立入試 類似）
1. 労働者が国家の政策決定に直接参加し、政治的な影響力を確保できるようにするため                      2. 企業が自由に労働者を雇い、経済活動を活性化させるためのルールを定めるため                      3. 全ての国民に対して、健康で文化的な最低限度の生活を営む権利を保障するため                      4. 経済的に立場が弱い労働者が、使用者と実質的に対等な立場で交渉できるようにするため
- 問7 株式会社の仕組みにおいて、株主に「有限責任」という原則が認められている最大の目的として、最も適切なものはどれですか。（2019年 静岡県公立入試 類似）
1. 株主が会社の経営に直接関与し、日々の業務執行における責任を経営者と分担させることで、不正を防止するため                      2. 多くの人々が投資に伴うリスクを限定し、安心して資金を出せるようにすることで、多額の資本を集めやすくするため                      3. 企業が倒産した際、債権者が株主個人から直接借金を取り立てることを可能にし、資金回収を確実にするため                      4. 株価の暴落が起きた際、政府が株主の損失をすべて補填できるようにし、株式市場の安定を図るため
- 問8 株式会社は、多くの人々から資金を集めて事業活動を行い、そこから得られた利潤の一部を出資者に還元します。出資者である株主が、保有する株式の数に応じて受け取ることができる現金の名称として正しいものはどれですか。（2025年 栃木県公立入試 類似）
1. 資本金                      2. 配当                      3. 内部留保                      4. 利子
- 問9 2つ以上の国に工場や支店などの拠点を置き、国境を越えて地球規模で生産や販売などの経済活動を展開する企業を何といいますか。（2017年 沖縄県公立入試 類似）
1. ベンチャー企業                      2. 持株会社                      3. 公営企業                      4. 多国籍企業
- 問10 不特定多数の投資家から資金を集めて運営される、現代の経済において代表的な私企業の名称と、その出資者が企業の利益の一部として受け取るものの名称の組み合わせとして、最も適切なものはどれか。（2016年 愛知県公立入試 類似）
1. 株式会社、配当                      2. 公企業、利子                      3. 特定非営利活動法人、配当                      4. 株式会社、社会保障
- 問11 現代の経済を支える株式会社において、出資者である株主が出席し、役員の選任や経営上の重要な方針を決定する最高意思決定機関を何といいますか。（2020年 福島県公立入試 類似）
1. 監査役会                      2. 取締役会                      3. 株主総会                      4. 労働組合
- 問12 企業がその社会的責任（CSR）を果たすための具体的な活動内容について、適切な事例を挙げているものはどれですか。（2021年 鹿児島県公立入試 類似）
1. 株主への配当金を極力減らすために、不透明な会計処理を行って企業の規模を拡大する。                      2. 他社との価格競争に勝つために、法令に定められた安全基準を緩和して製品を量産する。                      3. 開発コストを削減するために、現地の労働基準法を無視して低賃金で過酷な労働を強いる。                      4. 製造過程での二酸化炭素排出を抑え、環境に配慮した製品の開発やリサイクルを推進する。
- 問13 労働者の権利を保護するための法律のうち、労働基準法の役割や目的を説明したものとして最も適切なものを選びなさい。（2018年 秋田県公立入試 類似）
1. 募集や採用、昇進などの雇用形態において、性別による差別を禁止し、男女が平等に働ける環境を整備する。                      2. 労働者と使用者の間で対立が起きた際に、労働委員会などの第三者が介入して争いを解決するための手順を定める。                      3. 労働条件の最低基準を定めることで、使用者が労働者を過酷な環境で働かせることを防ぎ、労働者を保護する。                      4. 労働者が団結して労働組合を作る権利や、使用者と団体交渉を行う権利を保障し、対等な立場での合意を促す。