

1. 政府                      2. 企業                      3. 非營利組織                      4. 家計

1. 正規雇用者の年収は景気の動向により全年齢層で大きく変動するが、非正規雇用者の年収は時給制などのため年齢に関わらず常に一定の安定した水準を保っている。

2. 非正規雇用者の年収は、若年層では正規雇用者を上回ることが多いが、結婚や出産を機に離職する者が多いため、50歳代では正規雇用者の半分以下の水準まで低下する。

3. 正規雇用者の平均年収は年齢とともに上昇し50歳代でピークを迎える傾向があるのに対し、非正規雇用者は全年齢層を通じて低い水準で推移しており、大きな所得格差が見られる。

4. 非正規雇用者の平均年収は、20歳代から30歳代にかけては正規雇用者と同水準であるが、管理職への登用が始まる40歳代以降に正規雇用者と大きな差が開く。

1. 従業員数や資本金が一定の基準以下であり、特定の地域に密着して伝統的な技術を継承する。
2. 一つの企業が市場の全シェアを占めることで競争を排除し、自社に有利な価格設定を行う。
3. 現地の安価な労働力の活用や、新たな市場の開拓を目的に、世界規模で効率的な経済活動を行う。
4. 特定の国の政府が全額出資を行い、利益よりも公共の利益や社会福祉の向上を優先して運営する。

1. 法律の基準に達しない労働契約を結んだ場合、その部分は無効となり、法律の基準が適用される。

2. 労働者と使用者が合意して書面に残していれば、法律の基準を下回る契約も有効となる。

3. 法律の基準はあくまで目標であり、企業の経営状況によっては守らなくてもよいとされている。

4. 最低基準に違反した場合でも、労働者が同意していれば使用者が罰則を受けることはない。

(2020年 愛知県公立入試 類似)

|                              |                                |                                |                               |
|------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|
| 1. 育児や介護にともなう休業の取得を促進し、離職を防ぐ | 2. 行政機関を監視するためにオンブズパーソン制度を導入する | 3. 全ての企業の定年を六十歳以上に義務づけ、雇用を継続する | 4. 医師が患者に対して治療内容を事前に説明し、同意を得る |
|------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|

1. 株主は企業に対して資金を貸し付けている立場であるため、企業の業績にかかわらず、あらかじめ決められた一定額の利益を毎年必ず受け取ることができる。

2. 株式会社は株式を発行することで、返済の義務がない資金を広く集めることができ、大規模な設備投資や事業の拡大を行いやすくなる。

3. 株式を購入した出資者は、企業の経営が破綻して多額の借金が残った場合、自分の個人財産をすべて提供してでもその負債を全額返済する義務を負う。

4. 株式会社の運営方針はすべて政府によって決定されるため、株主が株主総会などの場を通じて企業の経営に対して意見を述べることは禁止されている。

1. 労働時間の融通がききやすいため、正社員と比較して生涯賃金が高くなる傾向にある。

2. 企業による専門的な技術の継承や教育訓練が優先的に行われるため、将来のキャリア形成が容易である。

3. 勤務時間が短く設定されることが多いため、同一労働同一賃金の原則により時給が正社員より高く設定される。

4. 景気の変動に合わせて企業が行う雇用調整の対象になりやすく、収入が不安定になりやすい。

1. 希望する職種に就くことや、研修などを通じて自分の能力を高めることができる環境を考慮する

2. 自分の能力を向上させる努力を避け、現在の能力だけで一生通用する安定した職業のみを探す

3. 仕事を通じて得られる達成感よりも、責任を負わずに済む単純な作業であることを唯一の基準とする

4. 個人の適性ややりがいは無視し、とにかく収入が最も多い職業を機械的に選択する

|                                             |                                            |                                         |                                           |
|---------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------------------|
| 1. 地域社会への影響を考慮せず、コスト削減のためだけに環境基準を下回る排水を行うこと | 2. 企業の不祥事や経営に不利な情報が外部に漏れないよう、情報の非公開を徹底すること | 3. 利益を最大化するために、従業員に対して不当な長時間労働を恒常的に課すこと | 4. 大規模な災害が発生した際に、被災地への救援活動や物資の支援を積極的に行うこと |
|---------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------------------|

1. インターネット通販との競争激化により、深夜の利用客を増やすための過剰な宣伝広告費が経営を圧迫している。

2. 近隣住民からの騒音被害に対する苦情への対応や、防犯対策のための警備費用の増大が経営上の最大の課題となっている。

3. 深夜の時間帯に従業員を集めることが難しくなり、運営コストの中でも特に人件費や光熱費の負担が増している。

4. セルフレジの導入に必要な初期投資が大きいため、夜間の売上だけではシステムの維持費を回収できなくなっている。

群馬県公立入試 類似)

|                                                                   |                                                               |                                                                       |                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| 1. アジア諸国の技術水準が日本を上回ったため、高度な技術提供を受けることを唯一の目的として、すべての工場を海外へ移転させている。 | 2. 現地の賃金が日本と同水準になるまで無償で技術協力を行うことが、国際社会における日本企業の最大の義務となっているため。 | 3. 日本国内の市場が急激に拡大し、国内生産だけでは供給が追いつかないため、現地の豊富なエネルギー資源の確保のみを目的として進出している。 | 4. 日本に比べて労働賃金が低いため、製品の生産コストを抑えられる。さらに、現地の経済成長によって将来的に製品の消費の増加が期待できるため。 |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|