

問1 日本において、労働者を保護するために制定された労働基準法の内容として、最も適切なものはどれですか。（2022年 大阪公立入試 類似）

- |                                                 |                                                 |                                                   |                                                 |
|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 1. 労働時間や休日、賃金などの労働条件について、最低限守らなければならない基準を定めている。 | 2. 労働者が団結して労働組合を結成したり、使用者と団体交渉を行ったりする権利を保障している。 | 3. 労働者と使用者の間で労働争議が起こった際、労働委員会がその解決を援助する仕組みを定めている。 | 4. 日本国憲法の理念に基づき、教育を受ける権利や義務教育、教育の目的などについて定めている。 |
|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------|

問2 日本国憲法第28条では、労働者が使用者と対等な立場で労働条件の改善を求めるために「労働三権」を保障しています。このうち、労働者が労働組合を結成し、賃金の引き上げや労働時間の短縮などについて使用者側と話し合いを行う権利を何といいますか。（2020年 愛媛公立入試 類似）

- |        |          |          |         |
|--------|----------|----------|---------|
| 1. 団結権 | 2. 団体交渉権 | 3. 団体行動権 | 4. 知る権利 |
|--------|----------|----------|---------|

問3 非正規労働者が増加している現代の日本において、仕事と生活の調和を目指す考え方や、労働者の権利保護について述べた文として正しいものはどれか。（2024年 宮崎公立入試 類似）

- |                                                            |                                                    |                                                     |                                                         |
|------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| 1. 仕事と私生活を両立させ、無理なく働ける状態を目指す「ワーク・ライフ・バランス」の実現が重要な課題となっている。 | 2. 派遣労働者は派遣先の企業と直接労働契約を結ぶため、正社員と全く同じ雇用安定性が保障されている。 | 3. 非正規労働者は労働基準法の適用対象外であるため、有給休暇や労働時間の制限などは一切適用されない。 | 4. 正規雇用と非正規雇用の間の賃金格差や待遇の差は、個人の能力の問題であるため、法的な是正措置は行われない。 |
|------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|

問4 1960年代のアメリカにおいて、消費者が経済活動の中で守られるべき基本的な利益として提唱された考え方を何というか。（2020年 岐阜公立入試 類似）

- |              |          |              |           |
|--------------|----------|--------------|-----------|
| 1. 消費者の四つの権利 | 2. 知的財産権 | 3. バリアフリーの原則 | 4. 所有権の絶対 |
|--------------|----------|--------------|-----------|

問5 日本の労働状況に関する説明として、平均年間労働時間の推移と長時間労働者の割合の組み合わせが正しいものはどれですか。なお、ここでの「長時間労働者」とは週49時間以上働く人を指します。（2017年 秋田県公立入試 類似）

- |                                                                         |                                                                         |                                                                          |                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| 1. 平均年間労働時間は1821時間から1729時間へと減少傾向にあるが、長時間労働者の割合は20%を超え、欧米諸国と比較して高い水準にある。 | 2. 平均年間労働時間は1729時間から1821時間へと増加傾向にあり、それに伴い長時間労働者の割合も欧米諸国を上回るペースで増え続けている。 | 3. 平均年間労働時間は減少傾向にあるものの、週49時間以上働く長時間労働者の割合は欧米諸国よりも低く、労働環境の改善が世界的に評価されている。 | 4. 一人当たりの平均年間労働時間は欧米諸国より短くなっているが、長時間労働者の割合だけが10%台から20%台へと急増している。 |
|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|

問6 日本国憲法第28条では労働三権が保障されています。このうち、労働者が労働組合を結成し、使用者と対等の立場で交渉するために必要な「団結する権利」を具体的に裏付け、保障している法律は何か。（2020年 群馬県公立入試 類似）

- |          |          |            |              |
|----------|----------|------------|--------------|
| 1. 労働組合法 | 2. 労働基準法 | 3. 労働関係調整法 | 4. 男女雇用機会均等法 |
|----------|----------|------------|--------------|

問7 株式会社という形態が、個人商店などの経営形態と比べて多額の資金を集めるのに適している理由として、出資者の負うリスクの観点から説明したものを選びなさい。（2023年 鹿児島県公立入試 類似）

- |                                                                          |                                                                         |                                                                                 |                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| 1. 有限責任の原則により、出資者は会社が倒産した際にも、自分が出資した金額以上に負債を負担しなくてよいため、投資のリスクが限定されているから。 | 2. 無限責任の原則により、出資者が会社のすべての負債に対して責任を持つことで、銀行などの金融機関が安心して多額の融資を行えるようになるから。 | 3. 全額弁済の原則により、会社が倒産したとしても、経営陣がすべての負債を個人的に支払うことが法律で義務付けられており、株主の利益が完全に保証されているから。 | 4. 利益配当の原則により、株主は会社が赤字であっても毎年決まった額の配当金を受け取ることができ、元本が減るリスクが全く存在しないから。 |
|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|

問8 現代の経済において、独自の高度な技術や革新的な知識を武器に、新しい事業や未開拓の分野に挑戦する中小規模の企業のことを何と呼びますか。（2017年 奈良公立入試 類似）

- |            |        |         |          |
|------------|--------|---------|----------|
| 1. ベンチャー企業 | 2. 公企業 | 3. 伝統企業 | 4. 非営利組織 |
|------------|--------|---------|----------|

**問1** 1990年代以降、日本の労働現場では非正規雇用者の割合が急増し、2019年には2000万人を超える規模に達しています。企業が正規雇用を抑え、非正規雇用者を増やす主な目的として、経営上の視点から最も適切な説明はどれですか。 （2023年 沖縄公立入試 類似）

- |                                    |                                      |                                    |                                   |
|------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------|
| 1. 長期的な人材育成を行い、終身雇用制度をより強固なものにするため | 2. 景気の変動に合わせて雇用人数を調整しやすくし、人件費を抑制するため | 3. 全ての労働者に高い退職金やボーナスを支払い、購買力を高めるため | 4. 労働組合の結成を促進し、経営者と労働者の対等な関係を築くため |
|------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------|

**問2** 日本の労働環境において長く続いてきた雇用慣行の一つで、新規採用された労働者が一つの企業に定年まで雇用され続ける仕組みを何というか。 （2023年 徳島公立入試 類似）

- |         |           |         |          |
|---------|-----------|---------|----------|
| 1. 終身雇用 | 2. 年功序列賃金 | 3. 派遣労働 | 4. 裁量労働制 |
|---------|-----------|---------|----------|

**問3** 労働者がやりがいや充実感をもって働くために、育児休業の取得促進や短時間勤務制度の導入など、職場環境の整備が進められています。このような「仕事と生活の調和」を重視する背景にある目的として、最も適切な説明を選びなさい。 （2024年 鹿児島県公立入試 類似）

- |                                                        |                                                  |                                                 |                                                     |
|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| 1. 私生活の充実を図ることで心身の健康を保ち、豊かな生活を送りながら意欲的に仕事に取り組めるようにすること | 2. 一人の仕事を複数の労働者で分かち合うことによって、より多くの雇用機会を確保し失業を防ぐこと | 3. 定年まで同一の企業で働き続けることを前提とし、長期的な視点で労働者の生活の安定を図ること | 4. 個人の能力や成果に関わらず、年齢や勤続年数に応じて賃金や役職を上昇させることで生活を保護すること |
|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|

**問4** 企業の活動についてまとめた資料において、企業が果たすべき責任として「法令遵守」「情報公開」「消費者安全」「雇用確保」が挙げられています。また、社会貢献の具体例として「スポーツ振興」「清掃などの環境保全活動」「発展途上国の子どもへのワクチン供与」が示されています。これらの活動が重視されるようになった背景について説明したものとして、最も適切なものはどれですか。 （2019年 鳥取公立入試 類似）

- |                                                  |                                                              |                                                      |                                                         |
|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| 1. 企業は利益の最大化を唯一の目的とすべきであり、社会貢献はボランティア活動に限定されるため。 | 2. 企業が社会に与える影響が大きくなっており、利益追求だけでなく社会の持続的な発展に寄与することが期待されているため。 | 3. 企業の本来の目的は慈善活動であり、生産活動や雇用の確保は二の次であると考えられるようになったため。 | 4. 法令を遵守していれば社会貢献活動を行う必要はないが、企業のイメージアップのためだけに推奨されているため。 |
|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|

**問5** 日本国憲法第27条で定められた「労働条件の基準」を具体化するために制定された法律に関する記述として、最も適切なものはどれか。 （2021年 東京都公立入試 類似）

- |                                                                            |                                                              |                                                               |                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| 1. 労働条件は労働者と使用者が対等の立場で決定すべきであると定め、休憩時間を除き一週間について四十時間を超えて労働させてはならないと規定している。 | 2. 労働者が労働組合を結成する権利や、使用者と団体交渉を行う権利を保障し、労働者の地位向上を図ることを目的としている。 | 3. 労働者と使用者の間に紛争が生じた際、労働委員会が仲裁などの介入を行い、争いを円滑に解決するための手続きを定めている。 | 4. 雇用の分野における男女の均等な機会と待遇を確保することを目的とし、募集、採用、昇進などにおける性別を理由とした差別を禁止している。 |
|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|

**問6** 近年の日本では、働き方改革の一環として「仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）」の実現が強く求められています。この考え方が重視されるようになった社会的背景や目的として、最も適切な説明はどれですか。 （2021年 福島県公立入試 類似）

- |                                                               |                                                          |                                                              |                                                       |
|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| 1. 少子高齢化が進む中で、育児や介護を行う人が離職することなく働き続けられ、多様な人材が社会で活躍できるようにするため。 | 2. 高齢者や障がい者が日常生活を送る上での物理的な障壁を取り除き、誰もが等しく社会参加できる環境を整えるため。 | 3. 患者が治療を受ける際に、医師から十分な説明を受けた上で、自身の意思で最適な治療法を選択し合意できるようにするため。 | 4. 企業の合併や経営統合を国が主導して促進することで、国際市場における日本企業の価格競争力を高めるため。 |
|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|

**問7** 日本国憲法第25条に規定された生存権の理念に基づき、労働者が「人たるに値する生活」を営むことができるよう、賃金や労働時間、休息、休日といった労働条件の最低基準を定めている法律は何か。 （2017年 長崎県公立入試 類似）

- |          |          |            |              |
|----------|----------|------------|--------------|
| 1. 労働基準法 | 2. 労働組合法 | 3. 労働関係調整法 | 4. 男女雇用機会均等法 |
|----------|----------|------------|--------------|

問1 日本の労働環境とそれに関連する法律に関する説明として、その内容が正しいものはどれですか。（2023年 長崎公立入試 類似）

- |                                                             |                                                              |                                                               |                                                    |
|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| 1. 労働組合法は、労働者が団結して交渉を行う権利を保障することで、使用者との対等な立場を確保することを目指している。 | 2. 日本の労働法制では、すべての企業に対して従業員を定年まで雇用し続ける終身雇用制度が法律によって義務付けられている。 | 3. 労働組合法は、企業に対して賃金や労働時間の最低基準を直接的に提示し、国がそれ以下の条件を禁止することを主目的とする。 | 4. 労働者が労働組合を作る権利は、日本国憲法ではなく労働基準法によって初めて認められた権利である。 |
|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|

問2 現代の経済における株式会社の仕組みについて、利潤の分配に関する説明として最も適切なものはどれか選びなさい。（2020年

千葉県公立入試 類似）

- |                                           |                                             |                                       |                                           |
|-------------------------------------------|---------------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------|
| 1. 企業が獲得した利潤から、出資者としての権利を持つ株主に利益を還元する仕組み。 | 2. 企業が銀行から借りた資金に対して、あらかじめ決められた割合で支払う金銭の仕組み。 | 3. 企業が労働者に対して、労働の対価として毎月決まった額を支払う仕組み。 | 4. 企業が国や地方公共団体に対して、公共サービス維持のために支払う金銭の仕組み。 |
|-------------------------------------------|---------------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------|

問3 「企業の社会的責任（CSR）」の考え方として、正しい行動はどれですか。（2022年 沖縄公立入試 類似）

- |                         |                   |                      |                       |
|-------------------------|-------------------|----------------------|-----------------------|
| 1. 商品の価格をさげるために安全性を無視する | 2. 売上を増やすために法律をやる | 3. 自分たちの利益だけを考えて行動する | 4. 余った食べ物をフードバンクへ寄付する |
|-------------------------|-------------------|----------------------|-----------------------|

問4 1995年から2015年にかけての日本の労働状況に関する統計資料では、一般労働者一人あたりの労働時間はほぼ横ばいである一方で、常用労働者全体の一人あたりの平均年間総実労働時間は減少傾向にあります。このような統計上の変化が生じた理由として、最も適切な説明はどれですか。（2018年 三重公立入試 類似）

- |                                                 |                                                       |                                            |                                                   |
|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| 1. 常用労働者全体の中で、労働時間が比較的短いパートタイム労働者の占める割合が上昇したため。 | 2. 長引く不況の影響により、正社員（一般労働者）の残業代カットが徹底され、残業時間が大幅に減少したため。 | 3. 労働基準法が改正され、すべての労働者に対して一律に週休三日制が導入されたため。 | 4. 非正規雇用の処遇改善により、パートタイム労働者の労働時間が正社員と同程度まで長くなったため。 |
|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------------|

問5 株式会社に出資を行った人々を指す名称と、その人々が持つ権利についての説明として、最も適切なものはどれですか。（2015年 佐賀公立入試 類似）

- |                                      |                                        |                                     |                                         |
|--------------------------------------|----------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------|
| 1. 従業員と呼ばれ、会社から労働の対価として給与を受け取る権利を持つ。 | 2. 株主と呼ばれ、株主総会に出席して経営方針の決定などに加わる権利を持つ。 | 3. 経営者と呼ばれ、国から補助金を受け取り事業を拡大する権利を持つ。 | 4. 債権者と呼ばれ、会社の利益に関わらず常に一定の利子を受け取る権利を持つ。 |
|--------------------------------------|----------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------|

問6 労働基準法が、労働時間や賃金の支払いについて「最低基準」を法律で厳格に定めている主な理由として、現代社会の仕組みの観点から最も適切な説明を選びなさい。（2019年 沖縄公立入試 類似）

- |                                                                   |                                                        |                                                             |                                                            |
|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| 1. 雇う側と雇われる側では、雇う側の立場が強くなりやすいため、国が介入して対等な条件を確保し、労働者の生活を守る必要があるから。 | 2. すべての企業が全く同じ賃金と労働時間で経営を行うよう、国が経済活動を直接管理・統制する必要があるから。 | 3. 労働組合を結成して団体交渉を行うことは法律で禁止されており、個々の労働者が自力で条件を交渉することが困難だから。 | 4. 労働者が自由に働く時間を決められるようにすると、企業の生産性が著しく低下し、国の経済成長が止まってしまうから。 |
|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|

問7 企業経営者が、景気の変動に合わせて従業員の数を増減させる「人員調整のしやすさ」を理由に非正規雇用を増やす一方で、多くの労働者が正規雇用として働くことを希望している背景には、どのような目的がありますか。（2017年 香川公立入試 類似）

- |                                       |                                      |                                    |                                 |
|---------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------|
| 1. 将来にわたって長期間働き続けることができる雇用の安定性を確保するため | 2. 労働時間に関わらず、成果のみで評価される裁量労働制を適用させるため | 3. 勤務時間や勤務地を限定することで、私生活との調和を優先するため | 4. 労働組合を結成し、団体交渉を行う権利を初めて獲得するため |
|---------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------|

問8 労働基準法などで労働時間に制限が設けられている目的の一つに、仕事と家庭生活などの私生活を調和させ、その両方を充実させるという考え方があります。この考え方を表す言葉として、適切なものはどれですか。（2020年 埼玉県公立入試 類似）

- |                 |                  |           |               |
|-----------------|------------------|-----------|---------------|
| 1. ワーク・ライフ・バランス | 2. インフォームド・コンセント | 3. バリアフリー | 4. ノーマライゼーション |
|-----------------|------------------|-----------|---------------|

**問1** 近代的な経済活動において、株式会社が「有限責任」という制度を採用している主な目的や背景として、最も適切な説明はどれか。（2019年 熊本県公立入試 類似）

- |                                                 |                                                  |                                                       |                                                 |
|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 1. 投資に伴うリスクを限定することで、不特定多数の出資者から多額の資本を集めやすくするため。 | 2. 株主が会社の経営に対して一切の関心を持たせないようにし、経営者の独裁的な判断を助けるため。 | 3. 会社が倒産した際に、債権者（お金を貸した側）が株主の個人資産を自由に差し押さえられるようにするため。 | 4. 株主の権利を制限することで、国が企業に対してより強い監督権限を行使できるようにするため。 |
|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|

**問2** 日本の多くの企業で導入が進んでいる「成果主義」について、その導入の背景や目的を説明した文として最も適切なものはどれですか。（2016年 大分県公立入試 類似）

- |                                           |                                        |                                      |                                      |
|-------------------------------------------|----------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| 1. 経済のグローバル化による競争激化に対応するため、仕事の能力や実績を重視する。 | 2. 労働者の生活を安定させるため、勤続年数に応じて一律に賃金を上昇させる。 | 3. 労働力不足を解消するため、定年を廃止して終身雇用をさらに強化する。 | 4. 企業のコストを削減するため、法律で定められた最低賃金を引き下げる。 |
|-------------------------------------------|----------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|

**問3** 持続可能な開発目標（SDGs）の目標8「働きがいも経済成長も」では、労働者の権利保護が重要なテーマとなっています。労働三権の一つである「団体行動権」が法的に保障されていることによる、労働者への具体的なメリットとして最も適切な説明はどれですか。（2026年 和歌山公立入試 類似）

- |                                       |                                                |                                               |                                        |
|---------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------------|
| 1. 労働組合を結成しただけで、国から活動資金の援助を受けることができる。 | 2. ストライキによって会社に損害を与えても、正当な範囲であれば損害賠償を支払わなくてよい。 | 3. どのような理由であっても、労働者が仕事を休みたい時にいつでも自由に休むことができる。 | 4. 労働者が雇用主の許可なく、会社の経営方針をすべて決定することができる。 |
|---------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------------|

**問4** 労働基準法第2条において「労働条件は、労働者と使用者が、対等な立場において決定すべきものである」と記されている原則を実効的なものにするため、日本国憲法が労働者に認めている権利のあり方として最も適切な説明はどれか。（2017年 鳥取公立入試 類似）

- |                                  |                                  |                                     |                                          |
|----------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------------|
| 1. 個々の労働者が自らの判断で雇用主と個別に契約をやり直す権利 | 2. 労働者が一致団結して労働組合を作り、交渉の基盤を整える権利 | 3. 労働組合が雇用主との話し合いが決裂した際に、ストライキを行う権利 | 4. すべての国民が健康で文化的な最低限度の生活を営むために国へ救済を求める権利 |
|----------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------------|

**問5** 労働基準法第32条では、使用者が労働者に課することができる労働時間の限度について規定されています。この条文に定められている原則的な労働時間の組み合わせとして、正しいものを選びなさい。（2017年 富山県公立入試 類似）

- |                          |                          |                          |                           |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|
| 1. 1週間について40時間、1日について8時間 | 2. 1週間について48時間、1日について8時間 | 3. 1週間について40時間、1日について7時間 | 4. 1週間について44時間、1日について10時間 |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|

**問6** 1980年から2020年にかけての日本の人口動態と就業状況について述べた文章として、統計的な傾向と合致するものはどれですか。なお、この期間の統計では、15歳から64歳までの生産年齢人口が2000年を境に減少に転じている一方で、65歳以上の就業者数は274万人から903万人へと大幅に増加しています。（2024年 高知公立入試 類似）

- |                                                             |                                                                  |                                                                |                                                              |
|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| 1. 少子高齢化の影響により生産年齢人口が減少する一方で、高齢者の社会参加が進み、65歳以上の就業者数が増加している。 | 2. 若年層の人口が大幅に増加しているため、労働力不足を補う必要がなくなり、高齢者の就業者数は1980年代に比べて減少している。 | 3. 生産年齢人口は2000年以降も一貫して増加し続けているが、企業の定年制が厳格化されたため、高齢者の就業者数は急減した。 | 4. 総人口が急増した結果、すべての年代において就業者数が増加しており、特に生産年齢人口の増加が日本の経済を支えている。 |
|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|

**問7** 主要先進国の労働環境を比較したとき、1985年時点で日本や米国よりも年間労働時間が短く、2020年にかけてさらにその時間を減少させている国があります。このような国々が、仕事と生活の調和を図り、個人の生活を充実させるために重視している考え方を何といいますか。（2026年 岐阜公立入試 類似）

- |               |              |         |         |
|---------------|--------------|---------|---------|
| 1. ワークライフバランス | 2. ワークシェアリング | 3. 成果主義 | 4. 終身雇用 |
|---------------|--------------|---------|---------|

**問8** 労働基準法には、賃金や労働時間などの具体的な労働条件についての規定があります。この法律が定める内容に関する記述として正しいものはどれですか。（2021年 福島県公立入試 類似）

- |                                             |                                      |                                         |                                        |
|---------------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------|----------------------------------------|
| 1. 使用者は、労働者が女性であることを理由に賃金について男性と差別をしてはならない。 | 2. 使用者は、労働者に対して毎週必ず2日の休日を与えなければならない。 | 3. 原則として、1日の労働時間は休憩時間を除き10時間以内と定められている。 | 4. 労働条件は、労働者の健康を維持するため国が一方的に決定するものである。 |
|---------------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------|----------------------------------------|

問1 学生や社会人の一人暮らしが多い地域に出店している、売場面積が約115平方メートルと小規模な24時間営業の店舗において、経営を効率化しつつ売上を確保するための工夫として、最も適切なものはどれですか。（2016年 岩手県公立入試 類似）

- |                                                         |                                                    |                                                   |                                                     |
|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| 1. 弁当などのおにぎりや調理品の商品を充実させ、店舗を小さくすることで光熱水費や人件費などの維持費を抑える。 | 2. 生鮮食品を豊富にそろえるために大規模な店舗面積を確保し、家族連れを主な対象とした品揃えにする。 | 3. 卸売業者を経由せずに生産者から直接大量に仕入れることで、商品あたりの販売価格を大幅に下げる。 | 4. 特定の商品に絞り込むことを避け、百貨店のように数万種類の多種多様な商品を取り揃えて客層を広げる。 |
|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|

問2 少子高齢化が進む現代社会において、労働者が仕事上の責任を果たすとともに、育児や介護、地域活動といった私生活の時間も大切にできるよう、その調和を図る考え方を何といいますか。（2019年 香川公立入試 類似）

- |                 |           |                  |             |
|-----------------|-----------|------------------|-------------|
| 1. ワーク・ライフ・バランス | 2. バリアフリー | 3. インフォームド・コンセント | 4. 男女共同参画社会 |
|-----------------|-----------|------------------|-------------|

問3 株式会社において、出資者である株主が一同に集まり、役員の選任や利益の配分といった企業の重要事項を決定する、株式会社の最高意思決定機関を何といいますか。（2020年 岐阜公立入試 類似）

- |         |         |         |        |
|---------|---------|---------|--------|
| 1. 株主総会 | 2. 取締役会 | 3. 監査役会 | 4. 理事会 |
|---------|---------|---------|--------|

問4 日本の経済を支える企業の形態やその役割について述べた文として、最も適切なものはどれですか。（2025年 島根公立入試 類似）

- |                                                 |                                                        |                                                        |                                                     |
|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| 1. 日本の全企業数の約99%は中小企業が占めており、日本の雇用全体の約6割以上を支えている。 | 2. 私企業のうち、水道や郵便などの公共サービスを提供する企業はすべて公企業に分類され、利潤を目的としない。 | 3. 大企業は日本国内の企業数の過半数を占めており、景気の変動に左右されにくい安定した雇用を生み出している。 | 4. 株式会社はすべての中小企業がとるべき形態であり、それ以外の私企業は法律によって認められていない。 |
|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|

問5 株式会社の仕組みにおいて、企業が上げた利益の一部を株主に還元する「配当金」の性質について正しく述べているものはどれか、次のうちから選びなさい。（2021年 福岡県公立入試 類似）

- |                                               |                                               |                                             |                                               |
|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------|---------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| 1. 銀行から借りた資金に対して、あらかじめ決められた割合で定期的に支払われる金銭である。 | 2. 事業を運営するための元手として、会社設立時に投資家から集められた資金そのものである。 | 3. 会社が得た利益の一部を、株主が保有している株式の割合に応じて分配するものである。 | 4. 会社が損失を出した際、株主がその穴埋めとして会社に提供しなければならない資金である。 |
|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------|---------------------------------------------|-----------------------------------------------|

問6 日本の雇用形態が変化するなかで、パートタイム労働者、派遣社員、契約社員といった「非正規社員」が増加した理由やその影響について述べた文として、正しいものはどれですか。（2016年 静岡公立入試 類似）

- |                                                            |                                                              |                                                      |                                                                |
|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| 1. 企業が人件費を抑制し、景気の変動に合わせて雇用の調整を行いやすくしようとしたため、非正規社員の割合が高まった。 | 2. 非正規社員は正社員と比較して賃金が高く設定されているため、若年層を中心に自ら望んで非正規の形態を選ぶ人が急増した。 | 3. 政府が終身雇用制を法律で禁止したため、すべての企業が労働者を数年単位の契約で雇用するようになった。 | 4. 非正規社員の増加により、正規雇用との格差が完全になくなったため、労働問題としての「格差」という言葉は使われなくなった。 |
|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|

問7 日本国憲法第28条および労働組合法では、労働者が使用者と対等な立場で交渉できるよう「労働三権」を保障しています。労働者が自ら組織した団体（労働組合）が、賃金や労働時間の改善を求めて経営者側と話し合いを行う権利を何といいますか。（2020年 熊本県公立入試 類似）

- |        |          |               |          |
|--------|----------|---------------|----------|
| 1. 団結権 | 2. 団体交渉権 | 3. 団体行動権（争議権） | 4. 勤労の権利 |
|--------|----------|---------------|----------|

問8 日本国憲法が「団結権」をはじめとする労働三権を保障している理由について述べた文として、最も適切なものはどれですか。（2020年 岩手県公立入試 類似）

- |                                                      |                                           |                                            |                                            |
|------------------------------------------------------|-------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------|
| 1. 個々の労働者は使用者に対して立場が弱いいため、組織を作ることによって対等に交渉できるようにするため | 2. 労働者が自由に政治活動を行い、特定の政党を支援する組織を強制的に作らせるため | 3. すべての国民に勤労の義務があるため、効率よく働けるよう国が労働者を管理するため | 4. 企業が労働組合を自由に解散させ、経営の効率化を優先的に進められるようにするため |
|------------------------------------------------------|-------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------|

問9 株式会社に出資した株主が、企業の最高意思決定機関である株主総会に出席し、経営方針の決定や役員の選任といった重要な事項に対して、持ち株数に応じて意思表示を行うことができる権利を何といいますか。（2017年 東京都公立入試 類似）

- |        |        |        |        |
|--------|--------|--------|--------|
| 1. 議決権 | 2. 受益権 | 3. 請求権 | 4. 参政権 |
|--------|--------|--------|--------|